

**ТИПОВАЯ ФОРМА
контракта с государственным гражданским служащим**

_____ г.

_____ (наименование государственного органа)

в лице _____

_____ (государственная должность, фамилия,

_____ собственное имя, отчество (если таковое имеется)

(далее – наниматель), действующего на основании _____

_____ (положения, устава или иного правового акта)

и _____

_____ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

(далее – государственный гражданский служащий) на основании статьи 35 Закона Республики Беларусь «О государственной службе» заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Наниматель заключает настоящий контракт с _____

_____ (фамилия,

_____ собственное имя, отчество (если таковое имеется)

по государственной гражданской должности (далее – гражданская должность)

_____ (наименование гражданской должности*)

_____ (место работы с указанием структурного подразделения, в которое государственный

_____ гражданский служащий назначается (назначен) на гражданскую должность)

сроком на ___ лет с _____ г. по _____ г.

* Наименование гражданских должностей указывается в соответствии с Реестром государственных гражданских должностей, определенным Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2022 г. № 195.

2. Государственный гражданский служащий имеет права, предусмотренные статьей 24 Закона Республики Беларусь «О государственной службе».

3. Государственный гражданский служащий обязан:

3.1. исполнять обязанности, предусмотренные статьей 25 Закона Республики Беларусь «О государственной службе», а также служебные обязанности, закрепленные в положении и (или) должностной инструкции, утверждаемых руководителем государственного органа в пределах его компетенции или уполномоченными им лицами, если иное не предусмотрено законодательными актами;

3.2. соблюдать требования по охране труда;

3.3. бережно относиться к имуществу нанимателя, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим контрактом и (или) в соответствии с письменными и устными приказами, распоряжениями нанимателя, не противоречащими законодательству;

3.4. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения.

4. Наниматель обязан:

- 4.1. создать условия труда, обеспечивающие надлежащее исполнение государственным гражданским служащим обязанностей по настоящему контракту;
- 4.2. обеспечивать исполнительскую и трудовую дисциплину;
- 4.3. соблюдать законодательство о труде;
- 4.4. обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;
- 4.5. проводить в порядке, установленном Законом Республики Беларусь «О государственной службе», аттестацию государственного гражданского служащего;
- 4.6. создавать надлежащие условия для подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки государственного гражданского служащего в интересах гражданской службы;
- 4.7. выплачивать государственному гражданскому служащему заработную плату в размерах, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, и в сроки, предусмотренные настоящим контрактом;
- 4.8. предоставлять государственному гражданскому служащему: трудовой отпуск в соответствии со статьей 63 Закона Республики Беларусь «О государственной службе»; социальные отпуска в соответствии с законодательством о труде;
- 4.9. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить государственного гражданского служащего о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;
- 4.10. обеспечивать соблюдение иных трудовых прав государственного гражданского служащего, предусмотренных законодательством о труде и настоящим контрактом.

5. Наниматель имеет право:

- 5.1. расторгнуть настоящий контракт с государственным гражданским служащим в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством о государственной гражданской службе, о труде и иными законодательными актами;
- 5.2. поощрять государственного гражданского служащего;
- 5.3. требовать от государственного гражданского служащего выполнения условий настоящего контракта;
- 5.4. привлекать государственного гражданского служащего к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством о труде и о государственной гражданской службе;
- 5.5. уменьшать (лишать) премии всех видов независимо от привлечения государственного гражданского служащего к дисциплинарной ответственности за: отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное исполнение или неисполнение служебных обязанностей без уважительных причин; использование государственного имущества не в служебных целях;
- 5.6. уменьшать государственному гражданскому служащему трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им служебных обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;
- 5.7. обращаться в суд для защиты своих прав.

6. Государственному гражданскому служащему устанавливаются ненормированный рабочий день* и режим работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка

(наименование государственного органа)

* За исключением работников, указанных в пункте 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».

7. Наниматель выплачивает государственному гражданскому служащему:

7.1. должностной оклад, определенный в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе;

7.2. надбавку за класс (классный чин, персональное звание, дипломатический ранг, квалификационный класс) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе;

7.3. надбавку за выслугу лет в соответствии с пунктом 8 статьи 61 Закона Республики Беларусь «О государственной службе»;

7.4. премию в соответствии с действующим у нанимателя положением;

7.5. иные выплаты, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе;

7.6. единовременное пособие на оздоровление в размере _____ расчетных должностных окладов, выплачиваемое один раз в календарном году, в соответствии с действующим у нанимателя положением;

7.7. материальную помощь в связи с непредвиденными материальными затруднениями в соответствии с действующим у нанимателя положением.

8. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается нанимателем государственному гражданскому служащему _____ числа каждого месяца _____

(указывается место выплаты заработной платы)

либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет государственного гражданского служащего _____

9. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями, государственными праздниками, праздничными днями, установленными и объявленными в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, выплата заработной платы производится накануне их.

10. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до его начала.

11. Наниматель устанавливает государственному гражданскому служащему гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством о труде и о государственной гражданской службе.

12. Дополнительные условия: _____

(перечисляются дополнительные условия

_____ настоящего контракта, не ухудшающие положение государственного гражданского

_____ служащего по сравнению с законодательством)

13. За нарушение служебной дисциплины, выразившееся в неисполнении или ненадлежащем исполнении по вине государственного гражданского служащего возложенных на него служебных обязанностей (дисциплинарный проступок), превышение должностных полномочий, а также за несоблюдение ограничений, установленных законодательством о борьбе с коррупцией, Законом Республики Беларусь «О государственной службе» и иными законодательными актами, совершение правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения государственный гражданский служащий несет дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.

14. Государственный гражданский служащий несет материальную ответственность в соответствии с законодательством.

15. Изменение условий настоящего контракта, продление либо заключение нового контракта осуществляются по соглашению сторон, если иное не предусмотрено законодательством о труде, о государственной гражданской службе и специальными законодательными актами.

16. Настоящий контракт прекращается в случаях, предусмотренных в пункте 1 статьи 46 Закона Республики Беларусь «О государственной службе».

17. Настоящий контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством о труде и иными законодательными актами.

18. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о государственной службе и о труде.

19. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один из которых хранится у государственного гражданского служащего, другой – у нанимателя*.

Наниматель _____ Государственный гражданский служащий _____
(подпись) (подпись)

Настоящий контракт продлен на ____ лет с _____ г.
по _____ г.

Наниматель _____ Государственный гражданский служащий _____
(подпись) (подпись)

* Каждая страница настоящего контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается государственным гражданским служащим и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.