

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

ГАЗЕТА



19 февраля 2019 года № 13 (2214)

Цена договорная

ИЗУЧАЕМ
НОВЫЕ НАЛОГОВЫЕ
ДЕКЛАРАЦИИ
с. 3

ЕСТЬ ЛИ
СОВЕСТЬ
У АДВОКАТА?
с. 14

ЭЛЕКТРОННЫЕ
СИГАРЕТЫ
В ОФИСЕ. МОЖНО?
с. 15

СКОЛЬКО
ДОПУСКАЕТСЯ ДОГОВОРОВ
СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА
Информбанк, с. 13

КОЭФФИЦИЕНТЫ
ИЗМЕНЕНИЯ СТОИМОСТИ
ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ НА 1.02.2019
Информбанк, с. 15

0+

Денег нет

Кто виноват? И что с ним делать?

Неплатежи из «мелких заноз в теле пострадавших субъектов хозяйствования», похоже, превращаются в долгосрочный тренд белорусской экономики. Игнорировать и замалчивать проблему уже не удается. Крупнейшие республиканские бизнес-объединения, словно сговорившись, одно за другим поднимают этот вопрос.

Очередной пример — День директора, организованный по инициативе Минского столичного союза предпринимателей и работодателей. Большинство участников — руководители предприятий, бизнесмены. Дополнительный вес мероприятию придали представители Минэкономики и столичной прокуратуры, привнесшие участие в обсуждении этой же проблемы неплатежей.

Совесть и макроэкономика

Начал диалог вице-председатель ОО «МССПиР» Виктор Маргелов, охарактеризовавший многоуровневый характер проблемы нерасчетов.

Самым верхним проблемным уровнем является преобладающее у многих директоров предприятий, менеджеров, ряда руководителей органов госуправления мнение, что «**долги отдают слабые**». Это — нравственный уровень. Не выполняют должным образом договорные обязательства даже те предприятия, которые эти день-

ги имеют, к примеру, крупные торговые сети страны, демонстративно организующие рекламные игры с раздачей дорогостоящих призов и тратящие многие миллионы на рекламу своей деятельности.

Второй уровень — макроэкономический. Здесь главная проблема заключается в острой нехватке наличных в денежном обращении страны. Коэффициент монетизации в Беларуси не превышает 20%, тогда как в Советском Союзе он составлял 75%, в развитых странах превышает 100% от ВВП, а в Китае вообще больше 250%. Но при этом попытки Нацбанка увеличить денежную массу на протяжении прошлых лет приводили к инфляции и падению покупательной способности белорусского рубля.

Следствием нехватки денежной массы стали крайне высокие ставки по кредитам в банковском секторе страны. А высокие ставки, в свою очередь, стали важнейшим фактором отчаянного финансового положения промпредприятий. Весь этот словес-



ный негатив находит подтверждение и в цифрах:

— коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами с 2012 г. постоянно снижается и на данный момент составляет половину от норматива;

— кредиторская задолженность (включая кредиты и займы) с 2014 г. более чем в 3 раза превышает дебиторскую.

На конец 2018 г. доля организаций, имеющих дефицит собственных оборотных средств, составила более 42%; при этом **треть организаций вообще не имеют собственных оборот-**

ных средств

, работая исключительно на заемных.

Госпредприятия не должны развиваться?

В настоящее время **изъятие** из прибыли у организаций с госдолем более 50% достигает 63%: 18% налога на прибыль + 20% (минимальная часть для несельскохозяйственных УП и ОАО по Указу № 637) + до 25% (отраслевые инвестиционные фонды по Указу № 357). А если предприятие высокорентабельное, то еще + 30%, то есть общая сумма платежей доходит до 93% от прибыли.

► Окончание с. 2

Значит, нам туда дорога: что ждет Беларусь после вступления в ВТО

Наша страна, как скорый поезд, мчится к конечному пункту, где нас с нетерпением ожидают представители Всемирной торговой организации (ВТО). Беларусь вышла на финальный этап переговоров по полноформатному присоединению к системе мировой торговли.

Этот процесс сопровождается беспрецедентной пиар-кампанией, развернутой в прессе в поддержку членства нашей страны в ВТО. Причем, в отличие от совсем недавнего времени, экспертов, которые пытались бы трезво оценить не только преимущества, но и риски от присоединения, практически не слышно.

Заголовки многочисленных статей в стиле «Почему нашей стране нужно вступать в ВТО», семинар «Беларусь на пути в ВТО», организованный Исследовательским центром ИПМ и широко освещенный во всех отечественных СМИ, обзор итогов внешней политики Беларуси и деятельности МИД в 2018 г., в котором говорится, что **присоединение к ВТО полностью отвечает цели выстраивания взаимовыгодной модели сотрудничества со всеми государствами**, — все это должно сформировать в белорусском обществе мнение о необходимости и даже неизбежности вступления нашей страны в эту организацию в самое ближайшее время.

Складывается впечатление, что единственный человек, который не

совсем уверен в правильности подобного шага, — это Президент Беларуси. Хотя именно он и будет принимать окончательное решение.

ВТО на пороге больших потрясений

Причины, почему именно сейчас наступил момент для массированного воздействия на общественное мнение в Беларуси, вполне понятны. Сегодня уже всем очевидно, что ВТО переживает, возможно, самый сложный этап в своем развитии.

«Раздрай» в ВТО начался после критических заявлений президента США Дональда Трампа в ее адрес. Деятельность этой организации, по его мнению, совершенно не учитывает интересы Америки, и он даже высказал прямую угрозу выйти из ее состава.

Затем «подоспела» полномасштабная торговая война между США и Китаем, которую эти страны начали чуть более полугода назад. Какое там ВТО, кто на нее вообще внимание обращал?! Трампу просто не понравился торговый баланс США с Подне-

бесной, и он в стиле американского шерифа, которого проблемы индейцев вообще не волнуют, взял и пообещал в одностороннем порядке увеличить пошлины на китайские товары. Китай ответил зеркально, затем странам удалось договориться о перемирии, однако любому знакомому с ситуацией понятно, что возобновление «боевых действий» между ними в сфере торговли — лишь дело времени.

Все это еще раз доказало, что механизмы ВТО просто не работают, когда речь идет о «больших» странах. Да и сама система международной торговли устарела и требует кардинального пересмотра.

А тут еще Германия и Япония (напомним, 4-я и 5-я экономики мира) заметили угрозу, которая нависла над всемирной свободной торговлей в результате торговых войн и мер протекционизма, захлестнувших многие государства, и в лице канцлера ФРГ Ангелы Меркель заявили о намерении совместно бороться за реформирование ВТО. Эти две страны хотят использовать момент, когда в организациях «большой двадцатки» председателем является Япония, и руководитель Германии после встречи со своим коллегой Кобо Абэ пообещала, что реформа Всемирной торговой организации станет главным пунктом повестки дня на ближайшем «съезде» ведущих стран мира.

Нужны позитивные сигналы

По указанным причинам именно сейчас для чиновников ВТО любые положительные новости в плане расширения этой организации были бы очень кстати. И Беларусь для них — отличный объект: опыта в торговых международных делах немного, экономика слабая, проблем, в т.ч. с главным партнером — Россией, накопился «вагон и маленькая тележка». В общем, можно брать, что называется, «голыми руками». Несомненно, что представители ВТО самого разного ранга так зачастали к нам в последнее время.

МИД Беларуси, для которого ключевым направлением работы в упомянутом выше обзоре названа **экономическая дипломатия**, всячески поддерживает идею присоединения к ВТО, рассчитывая, что это поможет нам решить многие проблемы, в частности, с расширением и диверсификацией экспорта. Что, как известно, является одной из главных задач белорусских дипломатов. Поэтому одним из ведущих спикеров на семинаре ИПМ стала начальник отдела ВТО и унификации торговых режимов МИД Ольга Казакевич.

► Окончание с. 3

СОЦИУМ

Вырастут ли наши пенсии до 200 долларов

Несмотря на постоянные усилия властей осуществить деноминацию экономики, практически все жители нашей страны, включая пенсионеров, по многолетней привычке продолжают пересчитывать свои зарплаты и пенсии в доллары США.

Посмотрим, как выглядят последние данные по размеру пенсий, опубликованные Минтруда и соцзащиты, при таком пересчете. Так, средняя величина назначенных пенсий белорусов в первом месяце текущего года составила 381,17 руб., а средних пенсий по возрасту — 393,27 руб. При этом по сравнению с декабрем прошлого года они не изменились, а с ноябрям — даже уменьшились на несколько десятков копеек.

В то же время средневзвешенный курс белорусского рубля по отношению к доллару США за январь составил 2,1578. Простейший расчет показывает, что белорусские пенсионеры получают в валютном эквиваленте лишь **182,25 долларов США** в среднем.

Между тем неоднократно заявленная и озвученная цель

властей в социальной сфере — добиться, чтобы соотношение «средняя пенсия / средняя зарплата» не опускалось ниже 40%. Не один раз называлась и еще одна цель — поднять среднюю зарплату работников Беларуси до 500 долларов США (в эквиваленте). Когда обе эти задачи будут решены (а мы искренне на это надеемся), величина средней пенсии по возрасту в нашей стране достигнет 200 долларов США.

Насколько это реально? В начале текущего года глава трудового ведомства Ирина Костевич называла величину **средней пенсии в 411 руб.** как цель, достигнув которой, властям удастся добиться желаемого 40%-ного соотношения. Однако снижение курса белорусского рубля, которое с периодическими корректировками продолжается уже

несколько месяцев, даже при решении этой задачи не позволит пенсионерам получить 200-долларовую пенсию — при январском курсе (а он вряд ли сохранится до конца года, гораздо вероятнее, что рубль еще ослабнет) она лишь незначительно превысит 190 долларов США.

При этом в России, с которой мы так любим себя сравнивать, с 1 января 2019 г. осуществлена индексация так называемых страховых пенсий по возрасту (аналог белорусских пенсий) более чем на 7%, в результате чего средняя величина такой пенсии должна превысить 15 тыс. российских рублей, или **220–225 долларов США**. Таким образом, пенсионную «гонку» с нашей восточной соседкой мы пока проигрываем.

Напомним, за прошлый год трудовые пенсии увеличивали три раза — с 1 мая, 1 августа и 1 ноября. Что будет с пенсиями в текущем году, пока сказать трудно.

Дмитрий КОРШУНОВ

Белорусы за год стали богаче на 8%

Важнейший экономический показатель для населения — его доходы. Это у правительства и Нацбанка может болеть голова из-за темпов роста ВВП и дефицита бюджета. Простые люди оценивают состояние экономики исключительно по содержимому своего кошелька.

Как сообщил Белстат, реальные располагаемые денежные доходы населения за прошлый год **выросли по сравнению с предыдущим годом на 8%**. И это после 2,8% прироста по итогам 2017 года.

Отметим, что перелом в изменении этого важнейшего показателя произошел еще в 2017 году, когда за 8 месяцев доходы впервые вышли в «плюс», достигнув 100,3% по отношению к аналогичному периоду 2016 года. При этом состояние экономики позволило властям и дальше увеличивать доходы населения. Правда, этот процесс был неравномерным, но ниже 7,4% прироста доходов мы уже не опускались.

А между тем в задачах, поставленных правительству, фигурировала гораздо более скромная цифра — всего лишь 3,2% роста. Таким образом, можно поздравить премьер-министра и возглавляемый им кабинет с заметной победой — **план они перевыполнили сразу в 2,5 раза**.

Что касается структуры доходов, то все последнее время она не меняется — чуть менее 2/3 приходится на зарплату, около четверти — на пенсии, стипендии и т.п., 8% — на доходы от бизнеса и предпринимательства. Менее 5% доходов приносят белорусам различные виды собственности.

Александр БОРИСОВ

Денег нет...

► Окончание. Начало на с. 1

В связи с чем весьма вероятно, что эта группа платежеспособных и имеющих собственные оборотные средства предприятий будет приведена в состояние неплатежеспособных и не имеющих собственных оборотных средств даже на простое воспроизведение.

При этом уже готов проект Указа, предусматривающий увеличение минимальной части по Указу № 637 до 35%. То есть изъятие из прибыли планируется увеличить для основной массы госорганизаций до 78%, а для высокорентабельных — 100%. И это при том, что оптимальный и общепринятый в мировой практике уровень изъятий прибыли из бизнеса не превышает 30%.

Ведь и ребенку ясно, что в организациях должны оставаться средства, как на инвестиции, так и на пополнение собственных оборотных средств и различные выплаты по коллективным договорам, в т.ч. содержание объектов социальной сферы, которые местные органы власти не приняли в коммунальную собственность в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг. (последний срок — 2018 г.).

Дорогие наши суды

В таких условиях неплатежи в адрес субъектов малого и среднего предпринимательства приобрели не просто массовый, но для многих абсолютно разрушительный характер, усугубленный неэффективно действующей системой судопроизводства, наличием в стране особых групп субъектов хозяйствования, «зашитенных» от уплаты долгов. Вдобавок отсутствие оборотки у промышленных предприятий породило в стране крупную паразитическую прослойку в экономике — «зачетники», деятельность которых разрушает многие сегменты рынка в стране.

Солидарен с Виктором Егоровичем и директором ООО «Аверса-Групп» Антон Гарустович, отметивший, что судебная система и система по надзору за исполнением законодательств при обращении к ним зачастую (учитывая все издержки) требуют больше времени и затрат, чем сам долг. Или сравнимы с ним. Это

вызывало удивление даже у представителей прокуратуры.

По словам Антона Леонидовича, у злостных неплательщиков есть масса способов уклоняться от расчета. Особо этим злоупотребляют крупные субъекты хозяйствования, в штате которых целые юридические отделы, способные не оставить и следа от более слабого предприятия. Как усугубляющий фактор, работает и банкротство предприятий, длившееся годы. При этом пострадавшим оказывается не банкрот, а субъект, честно оказавший услугу или поставивший товар. Лица же, непосредственно виновные в неуплате, продолжают заниматься руководящей деятельностью в другом месте. Институт персональной ответственности, способный хоть как-то влиять на нерадивых, бездействует.

По мнению экспертов Союза, необходимо предусматривать не только наказание, но и поощрение за отсутствие долгов. Это можно применять как при выборе подрядчика, организации тендера, так и просто при ведении деятельности, упрощении проверок, допуске к участию в тендерах. Отрадно, что новые законы в эту сторону и направлены (отсутствие ареста счетов при отсутствии долгов в бюджет, улучшение подходов к субсидиарной ответственности).

В Беларуси давно назрела необходимость не только стимулирования и легкости расчетов, но и **упрощения и ускорения системы взыскания**.

Сами виноваты?

Жалобы, стенания и призывы руководителей субъектов хозяйствования к прокуратуре покарать злостных неплательщиков неожиданно прервались на Денисе Шерстневе, партнере адвокатского бюро «Лев, Шерстнев и партнеры», предложившего к проблемам нерасчетов подходит не с момента начала просрочки исполнения договорных обязательств — не с этапа исполнения судебного решения (хотя качество работы судебных исполнителей зачастую вызывает вопросы), а много раньше.

Опыт юридической практики показывает, что внимательное отношение к проблеме неплатежей следует проявлять уже с этапа заключения договора. Это начало будущей проблемы. В связи с чем вполне оче-

видно, что проблема не в улучшении качества работы судебных исполнителей и не в увеличении роли прокуратуры в решении проблемы неплатежей.

Проблема в осмотрительности и добросовестности, с которой субъекты хозяйствования подходят к подбору контрагентов.

Крайне редко при заключении договора стороны проверяют своих контрагентов, хотя такая возможность существует. Пользуясь как бесплатными ресурсами, так и платными информационными базами данных, можно узнать, имеется ли у партнера задолженность перед бюджетом, какое количество исков к нему предъявлено и какие решения по ним приняты, сколько исполнительных производств находится в службе принудительного исполнения и на какие суммы. Все эти очевидные действия не предпринимаются, что закладывает основу для возникновения проблем.

Отдельно стоит остановиться и на степени участия взыскателей в исполнительном производстве. Да, судебные исполнители работают плохо, но лишь в той степени, в которой им позволяют таким образом действовать сами предприятия, пытающиеся вернуть свои деньги.

Существующий закон «Об исполнительном производстве» предусматривает целый спектр механизмов обеспечения исполнения судебных постановлений. Большинство взыскателей о них не знают и, как следствие, ими не пользуются. К примеру, судебному исполнителю не заявляются ходатайства о применении обеспечительных мер; действия или бездействие исполнителей не обжалуются.

Что касается роли прокуратуры, то, по словам Дениса Валерьевича, вряд ли стоит ждать каких-то изменений в сравнении с нынешним положением. Это вытекает прежде всего из целей и задач прокуратуры и их реальных возможностей, учитывая существующий ресурс. Это ведомство должно играть свою роль, контролируя четкое соблюдение законов органами принудительного исполнения. Но никогда не будет заниматься исполнением судебных решений по конкретным делам. Прокуратура не может и не будет контроли-

ровать работу каждого исполнителя, и станет реагировать лишь при наличии системных нарушений и совершении судебными исполнителями уголовных преступлений.

Поэтому стоит рекомендовать взыскателям наладить системный подход в вопросе взыскания задолженности, начиная с момента заключения договора и заканчивая работой на стадии исполнения судебных решений. Важно, чтобы в этой работе участвовали юристы, как штатные, так и привлеченные.

С этими тезисами был солидарен и прокурор г. Минска Сергей Хмарук, по словам которого прокуратура должна осуществлять надзорные функции за исполнением законности, а не быть рефери в споре между субъектами хозяйствования. Но, чтобы несколько остыть возросший эмоциональный градус директоров, он пообещал сделать встречи с ними регулярными.

* * *

О каких-либо радикальных и действительно эффективных мерах по борьбе со злостными неплательщиками сказано было лишь самую малость и то косвенно (когда речь шла о личной ответственности). Между тем, единственными действенными мерами в данном случае были бы два шага.

Первый: наделить правом взыскания долгов коммерческие службы или частных судебных исполнителей, которые будут сражаться не за первоочередные выплаты в бюджет, а по закону довода возврат долга до логического завершения, не деля предприятия на государственные и частные. Все субъекты хозяйствования должны быть равны.

Второй: ввести реальную ответственность руководителей предприятий за неплатежи контрагентам, независимо от того, госпредприятием они руководят или частной организацией. Необходимо создать условия, при которых неплательщики будут лишены возможности выехать за рубеж, пользоваться личным транспортом, брать кредиты в банках, занимать руководящие должности и пр. Пока все это дамокловым мечом над ними не повиснет, долги будут нарастать.

Владимир ОРЕХОВ

НАЛОГИ

Изучаем новые налоговые декларации

Новая Инструкция о порядке заполнения налоговых деклараций (расчетов) по налогам (сборам), книги покупок, утв. постановлением МНС от 03.01.2019 № 2 «Об исчислении и уплате налогов, сборов (пошлин), иных платежей» (далее – Инструкция и постановление № 2, соответственно), вступила в силу с 16 февраля 2019 г. С той же даты признано утратившим силу постановление МНС от 24.12.2014 № 42 «О некоторых вопросах, связанных с исчислением и уплатой налогов, сборов (пошлин), иных платежей, контроль за исчислением и уплатой которых осуществляют налоговые органы» (далее – постановление № 42).

С удовлетворением отметим, что новых форм налоговых деклараций не появилось, если не считать таковой декларацию (расчет) по налогу на игорный бизнес, которую надо будет представлять за январь, февраль и март 2019 г. по форме согласно приложению 19 к постановлению № 2. При этом налоговые декларации (расчеты) по налогу на игорный бизнес, подлежащие представлению за последующие налоговые периоды, нужно будет представлять уже по форме согласно приложению 20.

Кроме расположения форм налоговых деклараций (расчетов) в приложениях к постановлению № 2, **зарегистрированы все ссылки на нормы Налогового кодекса (НК), которые имеются в этих формах и Инструкции**. Это связано с тем, что с 1 января 2019 г. действует новая редакция НК, которая является действительно новой – в ней существует



венно изменены не только содержание, но и форма, т.е. расположение разделов, пунктов и подпунктов и их нумерация.

Все это привело в необходимости полной «переклейки» форм налоговых деклараций. В частности, в них изменены титульные листы. К счастью, разработчики постановления № 2 предусмотрели, что за прошлый год необходимо представлять налоговые декларации (расчеты) по формам, утвержденным

постановлением № 42 (подробнее см. «ЭГ» № 12 за 15.02.2019.)

Хотя постановлением № 2 не изменились число форм налоговых деклараций и их названия, некоторые формы документов и отдельные инструкции, ранее утвержденные постановлением № 42, из нового правового акта исключены, а именно:

- Инструкция о порядке ведения учета валовой выручки от реализации товаров (работ, услуг) и учета товаров, ввозимых на территорию Республики Беларусь из государств – членов Евразийского экономического союза;

- Инструкция о порядке ведения учета доходов и расходов индивидуальными предпринимателями (нотариусами, осуществляющими нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвокатами, осуществляющими адвокатскую деятельность индивидуально);

- Инструкция о порядке ведения учета сумм принятых ставок в азартных играх и сумм выплаченных выигрышей (возвращенных несыгравших ставок) по всем видам деятельности в сфере игорного бизнеса;

- книга учета сумм принятых ставок в азартных играх и сумм выплаченных выигрышей (возвращенных несыгравших ставок) по всем видам деятельности в сфере игорного бизнеса.

В то же время постановлением № 2 утверждены новые формы документов, которые в постановлении № 42 отсутствовали. Так, плательщикам (конечно, только тем, кого это непосредственно касается) в ближайшее время придется заполнять следующие новые формы:

- документации, подтверждающей экономическую обоснованность примененной цены (приложение 23);

- экономического обоснования примененной цены (приложение 24);

- расчета НДС, исходя из налоговой базы и доли суммы НДС при реализации товаров по розничным ценам (приложение 27);

- расчета суммы НДС, возмещаемой из бюджета дипломатическим представительством и консульским учреждениям иностранных государств (приложение 28);

- расчета суммы НДС, возмещаемой из бюджета представительством и органам международных организаций и межгосударственных образований (приложение 29);

- информации, содержащей сведения по оборотам по реализации услуг и исчисленной сумме НДС, подлежащей уплате (приложение 30);

- уведомления об отказе от применения упрощенной системы налогообложения (приложение 37).

Александр БОРИСОВ

Значит, нам туда дорога...

► Окончание. Начало на с. 1

Впрочем, судя по сообщениям в прессе, МИД в этом вопросе имеет поддержку как на уровне первого вице-премьера Александра Турчина, так и премьера Беларуси Сергея Румаса. Они отмечали, что Минск планирует уже в текущем году завершить все переговоры по присоединению к этой организации и стать ее членом предположительно на 12-й конференции ВТО, которая состоится в июне 2020 г. в Астане.

Что нам обещают

На семинаре был озвучен перечень преимуществ, которые Беларусь получит от присоединения:

1) **все государства, входящие в ВТО, обязуются не применять по отношению к нам запрещенные меры регулирования и торговые барьеры.** Достаточно вспомнить Трампа и Китай, чтобы в этом усомниться;

2) **повысится инвестиционная привлекательность Беларуси.** От привлекательности до реальных инвестиций дистанция может быть огромного размера, особенно в период спада мировой экономики, в который мы неуклонно вступаем. Это «прянки», которые мы когда-нибудь получим, а открывать экономику перед товарами со всего мира и ставить под угрозу собственных производителей придется сразу

после подписания всех официальных бумаг ВТО;

3) **улучшится доступ на рынки третьих стран.** Судя по отчету МИД, у нас с ним и так неплохо получается (плюс 4,5 млрд USD по экспортну за прошлый год). Не очень понятно, зачем связывать себя жесткими обязательствами перед всем миром, за любые нарушения которых можно получить вполне реальные штрафы, от которых уже не отвертишься.

В качестве относительно недавнего примера подобных «драконовских» мер можно привести передачу ВТО в арбитраж иска Еврокомиссии к России на сумму 1,36 млрд EUR ежегодно всего лишь из-за запрета на ввоз свинины из некоторых стран Европы, в которых была обнаружена африканская чума свиней (АЧС). В обосновании говорилось, что АЧС была зафиксирована не во всех районах этих стран, а значит, действия России, которая пыталась защитить от возможной эпидемии свою территорию, являются незаконными. «Белые и пушистые» чиновники ВТО показали свое реальное отношение к одному из ведущих членов, а в Совете Федерации и Госдуме России всерьез заговорили о выходе из этой организации.

Еще два аргумента в пользу ВТО, высказанные на семинаре, вообще не выдерживают критики. Так,

представитель МИД убеждала присутствующих, что, во-первых, у нас там появится площадка, где мы сможем защищать свои интересы, а во-вторых, Беларусь получит право участвовать в реформировании этой организации, поскольку будет ее членом.

Подобные заявления заставляют напомнить, что практика работы ВТО доказывает совершенно обратное. Та же Россия (5-е место в мире по ВВП с учетом паритета покупательной способности) за шесть лет членства в ВТО **смогла выиграть лишь одно дело**, но решение по нему все равно не исполняется, зато отбиваешься от нападок ей приходится постоянно. Почему у Беларуси все будет по-другому, не очень понятно. Думать же, что предложения по реформам от страны-«новичка», находящейся в девятом десятке по уровню ВВП, будет кто-то слушать, могут только неисправимые оптимисты.

О чем нам не говорят

На эту тему можно рассуждать очень долго. Однако лучше приведем несколько мнений людей, либо непосредственно вовлеченных в процесс работы с ВТО, либо вдумчиво его изучивших. Их, в отличие от сторонников ВТО, приглашенных на семинар в качестве спикеров, туда не позвали, чтобы не портить общую благостную картину.

«Мы в ВТО вступили очертя голову, не представляя даже, что это такое. Наши переговорщики понятия не имели, куда мы вступаем, зачем и что будем с этого иметь. В результате мы проигрывали все суды, которые у нас были... Если взять бюджет и просуммировать снижение ввозных и вывозных пошлин по требованию ВТО, то получается, что за 5 лет мы потеряли около 800 млрд рублей. А к 2020 г. наша экономика потеряет 12 трлн рублей. Если мы несем такие убытки, зачем нам эта организация?» (Николай Арефьев, зампред ко-

митета Госдумы России по экономической политике).

«Прошло 10 лет – и экспорт из Украины стал меньше в долларах, чем в 2008 г. Экспорт промышленной продукции существенно снизился». (Тарас Качка, советник министра иностранных дел Украины, 2018 г.).

«Сложности со странами – членами ВТО придется испытать отечественным производителям (Казахстана. – Прим. авт.), поскольку по правилам ВТО нельзя предоставлять льготы местным товаропроизводителям... После переходного периода мы не сможем больше поддерживать сельское хозяйство прямым методом, и это, естественно, скажется на отрасли в будущем». (Галим Хусаинов, финансовый аналитик).

«Состояние промышленности (Болгарии. – Прим. авт.) ухудшилось: в 1998 г. объем производства сократился на 13% по сравнению с 1995-м, а в 2001 г. – еще на 5,2%. Постепенно произошла деиндустриализация экономики... В финансовом секторе стал преобладать иностранный капитал. Аналогичная ситуация наблюдается в конкурентоспособном туристическом секторе». (Ирина Колесникова, доклад ИПМ, 2013 г.).

«Как и большинство стран, поспешно принявших решение о вступлении в ВТО, Молдова закрепила свой статус аграрной страны и поставила национальную сельскохозяйственную отрасль в неравные конкурентные условия». (Ирина Колесникова, доклад ИПМ, 2013 г.).

Но у Беларуси, конечно, все будет по-другому, не правда ли?

В завершение приведем слова Александра Лукашенко, сказанные на встрече с российскими журналистами 14 декабря 2018 г.: «...Я им (членам Правительства. – Прим. авт.) сказал: запрещаю без моего ведома вступать в ВТО. Надо разобраться, куда мы будем вступать. Нас уже готовы, уже хотят на нас надели и тянут туда».

Дмитрий КОРШУНОВ

ОАО «Белкомплекспроект» сообщает:

22 марта 2019 года в 11 часов в комн. 503 состоится очередное собрание акционеров

Повестка дня собрания:

1. Отчет наблюдательного совета Общества о работе в 2018 году.
2. Отчет дирекции об итогах финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2018 год и основные направления развития на 2019 год.
3. Отчет ревизионной комиссии о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2018 год.
4. Утверждение годового баланса, дивидендов и использования чистой прибыли за 2018 год. Распределение использования чистой прибыли в 2019 году. Утверждение дивидендов за 2018 год и срок их выплаты.
5. Избрание членов ревизионной комиссии и Наблюдательного совета, утверждение условий их материального вознаграждения.

Регистрация проводится по адресу:

г. Минск, ул. Чicherina 21, комн. 503 с 10.00 часов

УНП 100055207

ГОСЗАКУПКИ

Как сформировать комиссию для госзакупок

Новое Положение о комиссии по государственным закупкам утверждено постановлением МАРТ от 21.01.2019 № 7 (далее – Положение), вступающим в силу с 1 июля 2019 г. При формировании таких комиссий у заказчиков (организаторов) процедур госзакупок теперь будет больше свободы.

Отметим, что в настоящее время действует Положение о комиссии, создаваемой заказчиком (организатором) при организации и проведении открытых конкурсов, закрытых конкурсов, электронных аукционов или процедур запроса ценовых предложений, утв. постановлением Совмина от 22.08.2012 № 778 «О некоторых мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О государственных закупках товаров (работ, услуг)». Однако новой редакцией Закона от 13.07.2012 № 419-З «О государственных закупках товаров (работ, услуг)» (далее – Закон № 419-З), принятой Законом от 17.07.2018 № 136-З и вступающей в силу с того же 1 июля 2019 г., полномочия на утверждение такого нормативного акта были переданы МАРТ.

Как сейчас, комиссии по государственным закупкам, создаваемые заказчиком (организатором) (далее –



комиссии), **будут являться обязательными** в случаях организации и проведения открытого конкурса, закрытого конкурса, электронного аукциона и процедуры запроса ценовых предложений. При этом, нужно ли формировать комиссию при организации и проведении процедуры закупки из одного источника или нет, **заказчик (организатор) такой госзакупки будет решать самостоятельно.**

В «черный список» – на два года

Нарушителей процедур госзакупок в Беларуси вскоре будут заносить в «черный список» не на один, а на два года. Это предусмотрено постановлением МАРТ от 29.12.2018 № 92, которым утверждена новая Инструкция о порядке формирования и ведения списка поставщиков (подрядчиков, исполнителей), временно не допускаемых к участию в процедурах государственных закупок (далее – Инструкция № 92), вступающая в силу с 1.07.2019.

При этом с той же даты признается утратившей силу действующая Инструкция о порядке формирования и ведения списка поставщиков (подрядчиков, исполнителей), временно не допускаемых к участию в процедурах государственных закупок, утв. постановлением МАРТ 28.06.2017 № 34 (далее – Инструкция № 34).

Отметим, что необходимость разработки Инструкции № 92 появилась в связи с вступлением в силу с 1 июля 2019 г. новой редакции Закона от 13.07.2012 № 419-З «О государственных закупках товаров (работ, услуг)» (далее – Закон № 419-З), принятой Законом от 17.07.2018 № 136-З. При этом, по нашему мнению,

новый документ существенно ухудшает положение участников процедур госзакупок.

Во-первых, **автоматическое исключение из списка** поставщиков (подрядчиков, исполнителей), временно не допускаемых к участию в процедурах государственных закупок (далее – список), **будет производиться** не через 12 месяцев со дня включения в него, как сейчас, а **через два года**.

Во-вторых, в настоящее время для включения в список заказчик (организатор) процедуры госзакупок должен представить в МАРТ заявление о нарушениях участником этой процедуры **с приложением соответствующих фактов**:

Он же должен принимать решение, создавать ему постоянно действующую комиссию или временную для организации и проведения конкретной процедуры госзакупки, а также об их персональном составе.

При формировании комиссии следует учитывать, что в ее состав **должно входить не менее 5 человек**, этот состав утверждается локальным правовым актом организации (а значит, поменять его не так просто), присутствовать на заседаниях должно **не менее двух третей состава комиссии**, и при этом ее членам запрещено передавать иным лицам свои полномочия на участие в ее деятельности. Таким образом, если состав комиссии будет минимальным, то, при определенных обстоятельствах (период отпусков, эпидемий гриппа, командировок и т.п.), вполне может сложиться ситуация отсутствия кворума, что приведет к нежелательным последствиям – решения просто невозможно будет принять.

Нововведением Положения является норма, согласно которой **председателем комиссии может быть только руководитель заказчика**.

чика (организатора) либо его заместитель (в настоящее время им может быть любой работник).

В то же время в Положении есть и существенные послабления при формировании комиссий. Так, оно уже не содержит обязательного требования включать в состав комиссии специалистов в области предмета госзакупки. В то же время в ней преимущественно должны быть лица, которые прошли дополнительное обучение по такому предмету.

Кроме того, в Положении **отсутствуют и жесткие требования**, согласно которым сейчас один и тот же человек не может быть членом постоянно действующей комиссии более трех лет подряд, а также что ежегодной замене подлежит одна треть ее состава вместе с председателем. Понятно, что эти требования были предусмотрены как определенные антикоррупционные меры, однако выглядели не очень убедительно, и от них решили отказаться. Теперь **заказчик (организатор) самостоятельно решает вопрос о периодичности смены состава постоянно действующей комиссии**, а о замене ее председателя в Положении вообще не упоминается.

– **расторжения** заказчиком договора с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в ходе исполнения которого было установлено, что последний не соответствовал установленным требованиям к участникам или предоставил недостоверную информацию о своем соответствии им, что и позволило ему победить.

При этом, что должны представлять из себя такие документы и сведения, подтверждающие перечисленные факты, в Инструкции № 92 не уточняется. На наш взгляд, это вполне может привести к недобросовестным действиям заказчиков и организаторов госзакупок, в т.ч. заключающимся в предоставлении недостоверной информации об участниках этих процедур.

В-третьих, если о включении в «черный список» МАРТ будет по-прежнему информировать «проштрафившихся» участников, то **об их исключении из него они будут должны узнавать сами**.

КОНТРОЛЬ

Налоговые органы хотят знать все о ваших деньгах за границей

Наверное, далеко не все, кто знакомился с новой редакцией Налогового кодекса (НК), действующей с 1 января 2019 г., обратили внимание на изменения, которые были внесены в ст. 22 НК, регламентирующую обязанности плательщика. А между тем, там можно обнаружить немало интересного.

Например, новую обязанность плательщиков, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность. Правда, распространяется она не на всех участников ВЭД, о только на

тех, кто открыл счета в банках или иных кредитных (финансовых) организациях за пределами нашей страны. Все они должны **не позднее 31 марта года, следующего за от-**

четным, представить в налоговый орган по месту своей постановки на учет информацию о движении денежных средств по открытым счетам в банке и иной кредитной (финансовой) организации (далее – банки) за пределами Беларуси.

Исключение составляют корреспондентские счета, все остальные (включая депозитные) под действие данной нормы подпадают.

При этом указанная информация должна представляться, как сказано в ст. 22 НК, «по установленной форме». Скорее всего, разработать и

утвердить такую форму отчетности о движении денежных средств по счетам, открытым в банках-нерезидентах, должно будет МНС.

Ранее подобная обязанность у плательщиков отсутствовала, а из ст. 22 НК не совсем понятно, нужно ли будет представлять информацию в текущем году за 2018 г. Возможно, это не так, но хотелось бы получить разъяснения по данному вопросу. Ведь иначе уже 31 марта всем белорусским организациям придется, что называется, «раскрыть карты» перед налоговиками.

Материалы полосы подготовил Александр БОРИСОВ

Отчет

о деятельности Местного фонда поддержки деловых инициатив граждан и малого бизнеса «ВамДеньгиИнвест» (г. Брест, ул. Халтурина, 31А) за 2018 год

- ◆ Количество учредителей фонда – 3 (Холод Сергей Владимирович, Холод Денис Владимирович, Бурак Александр Федорович).
- ◆ Стоимость имущества, переданного учредителями фонда, – **2400** руб.
- ◆ Поступления от проводимых в соответствии с уставом фонда мероприятий – **0**.
- ◆ Доходы, полученные от осуществления в соответствии с уставом фонда деятельности, – **16 718,80** руб.
- ◆ Иные не запрещенные законодательством Республики Беларусь поступления – **0**.
- ◆ Расходы, понесенные фондом на достижение общественно полезных целей, указанных в уставе, – **14 500,53** руб.

Call-центр 154 ВЫЗОВ ПОЧТОВОГО КУРЬЕРА

УСКОРЕННАЯ ПОЧТА EMS BELPOST

доставка по Беларуси на следующий день

ЭКСПРЕСС-КУРЬЕР

доставка в пределах Минска или областного центра в течение 3-4 часов

БЕЛПОЧТА

www.belpost.by

РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ

Верните наш Стройтрест!

Акционеры ОАО блокировали действия чиновников и подали в суд

О внезапном уменьшении доли мелких акционеров ОАО «Стройтрест № 35» мы писали в № 3 «ЭГ» за этот год (см. «Государственная математика для акционеров: когда 24% = 1,2%». Была проведена дополнительная эмиссия акций треста в пользу Мингорисполкома. От этого решения пострадали интересы более двух десятков частных лиц, вложивших в акции предприятия свои сбережения. Пятеро из них продолжили борьбу за собственные средства.

Один из самых заметных миноритарных акционеров (владеет 2% капитала) ОАО «Стройтрест № 35» **Дмитрий Наривончик** возглавил группу активистов. Он предупреждал, что так просто долю в предприятии, купленную на честно заработанные деньги, никому не отдаст:

«145 лет назад мои предки уже выступали против произвола чиновников, сойдясь в неравной борьбе с минским губернатором Токаревым, когда защищали свои земельные наделы от его посягательств (так называемый «Логининский бунт»)... они победили, добились того, что дело небольшого местечка в западной губернии стало предметом расследования Сената и легло на стол российскому императору.

Так неужели я, потомок этих простых, доведенных до отчаяния людей, могу отступить? Мы не такие «памяркоўныя» и удобные, как привыкли думать о нас в высоких кабинетах. Мы слишком хорошо знаем цену своего труда, чтобы позволить

кому-либо безнаказанно забирать то, что принадлежит нам по праву».

И он слово держит: 20 февраля начнется судебный процесс по иску миноритарных акционеров, считающих свои права нарушенными. Они просят признать незаконным решение внеочередного собрания ОАО «Стройтрест № 35» от 10.01.2019, которое привело к «размытию» доли миноритарных акционеров. Интересы истцов будут представлять юристы адвокатского бюро «Вердикт», имеющие большой опыт в подобного рода делах.

Этот судебный процесс имеет важное значение. Он покажет, насколько реально защищены интересы миноритарных акционеров в Беларуси и насколько жизнеспособны портфельные инвестиции в предприятия с доминирующей долей государства.

Дмитрий Наривончик прокомментировал ситуацию так:

— Да, в позитивный исход дела верят единицы. Да, статистика против нас, но даже если бы она была еще хуже, то и тогда нужно было бы



сражаться. Я защищаю не только свои инвестиции, а собственные ценности.

Вот уже 8 лет я личным примером показываю, что можно вкладывать и зарабатывать на инвестициях в Беларуси, а последние 3 года демонстрирую, что наилучшим вариантом в этой области можно считать приобретение акций белорусских предприятий.

Уже сейчас ситуация со Стройтрестом вынуждает пересмотреть свои приоритеты и, возможно, отказаться отложений в акции предприятий с доминирующей долей государства в пользу узкого перечня более качественных бумаг и других инвестиционных объектов.

Дмитрий отмечает, что даже в случае неудачи «отбьет» свои потери за 6–8 месяцев. А как быстро удастся «отмыть» репутацию государства, в частности, Мингорисполкома, в глазах инвесторов?

До этого группа мелких акционеров уже приняла грамотные и успешные меры по борьбе с «размытием» их доли в капитале ОАО «Стройтрест № 35» практически до нуля, до статистически не значимой величины. В Департамент по ценным бумагам обратились 5 акционеров и заявили о нарушении своих прав. На основании их обращений ведомство отказалось ОАО в регистрации акций дополнительного выпуска.

Это означает, что количество акций предприятия пока остается тем же, а значит, сохраняются прежние доли акционеров.

Это, безусловно, хорошая новость, но, к сожалению, еще не конец истории. Наоборот, для чиновников ситуация из обыденно типовой стала серьезной, а значит, для ее решения будут подключаться дополнительные ресурсы.

Однако и возможности частных акционеров еще не исчерпаны — предстоит долгая борьба как в суде, так и в профильных ведомствах. Мы будем следить за продолжением истории — думаем, оно не заставит себя долго ждать.

Алесь ДОЛГОТОВИЧ

НЕДВИЖИМОСТЬ

Первичка или вторичка?

Тенденции и прогнозы

Какие предпочтения у минчан при покупке квартиры, как развивались рынки нового жилья и вторички в Минске и какие здесь тенденции, рассказали читателям «ЭГ» аналитики ГК «Твоя столица».

Новое жилье как альтернатива

Весь прошлый год спрос на новостройки был стабильным и активным. Приобретали в т.ч. и по причине более-менее доступного уровня кредитов. А к концу года, после приостановки кредитования некоторыми банками, покупательская активность снизилась. Значительная часть покупателей рассматривают возможность получения кредита лишь в Бе-

купатели все больше выбирают не по цене, а по местоположению, планировке и т.п.

Среди других причин, влияющих на выбор покупателя, эксперты называют стадию строительной готовности дома, местоположение (конкретный район города, развитость инфраструктуры в окружении, близость метро, транспортная доступность) и интересные условия оплаты (рассрочка, специальные программы кредитования).

Средняя цена кв. м в новостройках Минска

(B USD)

| | Изменение за 2018 г. | 1-комнатные | 2-комнатные | 3-комнатные |
|-------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Эконом 1* | 17% | 1 235 | 1 225 | 1 110 |
| Стандарт 2* | 6% | 1 330 | 1 250 | 1 170 |
| Комфорт 3* | 10% | 1 530 | 1 465 | 1 500 |
| Престиж 4* | 9% | 1 700 | 1 735 | 1 870 |



ТВОЯ СТОЛИЦА®

Новостройцентр

Данные

Прогноз на 2019 год

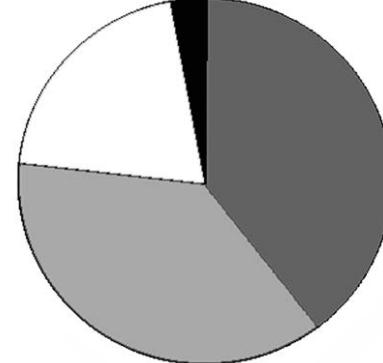
В наступившем году многое будет зависеть от экономической ситуации в стране. Но очевидно, что высокий спрос на новостройки, каким он был в прошлые два года, уже себя исчерпал.

Дальнейшее возможное развитие ситуации на первичном рынке Минска эксперты условно делят на два сценария:

— если доступность кредитов не изменится, то за счет продолжающейся кредитной поддержки и экономической стабильности возможен рост цен в пределах +5–7% за год;

— при существенном удорожании кредитов, усложнении условий их получения и т.п., за счет уменьшения финансово-обеспеченного спроса

Структура спроса на квартиры Минска, январь 2019 г.



■ 1-комнатные

■ 2-комнатные

■ 3-комнатные

■ Mn-komnatnye



ТВОЯ СТОЛИЦА®

Агентство недвижимости

рынок впадет в состояние стагнации. На этом фоне будет расти количество маркетинговых акций от застройщиков при сохранении цен на прежнем уровне. О росте цен в этом случае уже говорить не приходится. А вероятность начала их снижения будет зависеть от степени ужесточения кредитной и экономической ситуации.

Покупатели будут снижать свои требования к новостройкам. **На квартиры минимального метража — студии и евроформата — будет особый спрос.** Часть покупателей с минимальным бюджетом на покупку перейдут на сторону вторичного рынка, спрос на хрущевки и брежневки опять повысится.

Большим интересом будут пользоваться новостройки пригородные (Колодищи) и загородные (Прилуки, Фаниполь, Смолевичи). Они уже сейчас на 20–30% дешевле минских аналогов.

Вторичка — провальный январь

В январе наступившего года покупательская активность снизилась на треть по сравнению с аналогичным показателем 2018 г.

Прогноз на 2019 год

Здесь возможны также, как минимум, два сценария развития.

Позитивный ожидается при соблюдении следующих условий:

- прогнозируемый правительством РБ рост ВВП в 2019 г. на 4%;
- стабильный размер средней з/п в г. Минске с возможным ее ростом;
- стабильный курс доллара (до 2,2 руб./USD, по прогнозу НБ РБ);
- доступность кредитов останется на текущем уровне, крупнейшие банки возобновят кредитование готовых объектов недвижимости.

Этот сценарий может характеризоваться ростом цен в расчете на кв.м вторичного жилья стандартных потребительских качеств в пределах 5%. Кроме того, несмотря на стабильность спроса, поддерживаемую активным банковским кредитованием, возможны проседания из-за летней сезонности.

Негативный сценарий ожидается при неблагоприятной экономической ситуации и отсутствии вышеупомянутых показателей (в позитивном прогнозе). В этом случае произойдет снижение покупательской способности населения и начнется стагнация рынка. Цены будутбалансироваться на одном уровне, но недостаток финансово обеспеченного спроса будет давить на них в сторону снижения. В результате по итогам года снижение цен может быть зафиксировано в пределах 3–5%.

Записала

Алена ЛАНДЫРЬ

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

(11.02.2019 – 15.02.2019)

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

От 09.02.2019 № 81 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 17 октября 2011 г. № 1394 и от 12 июня 2014 г. № 571» (рег. № 5/46138 от 11.02.2019)

Изменен порядок расчетов и внесения платы за жилищно-коммунальные услуги.

Отменяется дифференцированная плата населения за техническое обслуживание жилых домов, услуги водоснабжения, водоотведения, а также электрическую энергию в зависимости от объемов их потребления.

Начисление платы по субсидируемым тарифам будет производиться в отношении жилых помещений, в которых граждане зарегистрированы по месту жительства.

Определено, что при использовании жилого помещения для местонахождения частного единого предпринимательства полное возмещение экономически обоснованных затрат на оказание ЖКУ осуществляется вплоть до даты принятия регистрирующим органом решения о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц и индивидуальных предпринимателей об исключении предприятия из реестра.

Основные положения вступают в силу с 01.03.2019.

От 02.02.2019 № 74 «Об утверждении порядка отнесения административно-территориальных единиц к территориям, отстающим по уровню социально-экономического развития» (рег. № 5/46141 от 11.02.2019)

Порядок разработан в целях обеспечения принятия мер по сокращению разрыва между административно-территориальными единицами в уровне и качестве жизни населения.

Критерием отнесения регионов к территории, отстающим по уровню социально-экономического развития, является значение интегрального показателя для каждого региона не более 72%. Расчет этого показателя осуществляется на основании:

информации облисполкомов об объеме собственных доходов консолидированных бюджетов районов и бюджетов городов областного подчинения;

официальной статистической информации по таким показателям, как среднегодовая численность населения, численность занятых в экономике и др.

Вступило в силу с 11.02.2019.

От 09.02.2019 № 82 «О реформировании национальной системы бухгалтерского учета и отчетности сектора государственного управления» (рег. № 5/46146 от 12.02.2019)

Утверждены концепция реформирования национальной системы бухгалтерского учета и отчетности сектора государственного управления, а также план основных мероприятий по реализации этой концепции.

Согласно концепции одним из основных проблемных аспектов является множественность планов счетов бухгалтерского учета для организаций сектора государственного управления (для бюджетных организаций, для органов государственного казначейства, для местных финансовых органов, и для исполнительных комитетов сельских, поселковых, городских (городов) районного подчинения) Советов депутатов).

Совершенствование национальной системы бухгалтерского учета и отчетности сектора государственного управления предполагается осуществлять по следующим направлениям:

разработка и внедрение единого плана счетов, интегрированного с бюджетной классификацией; сближение национальной системы бухгалтерского учета и отчетности с международными стандартами финансовой отчетности в общественном секторе (МСФООС).

Вступило в силу с 12.02.2019.

ОАЦ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ

Пост. от 08.02.2019 № 45 «О дополнительных мерах по реализации Закона Республики Беларусь от 28 декабря 2009 г. № 113-3 «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» (рег. № 7/4217 от 13.02.2019)

Изменен Инструкция о порядке проведения аккредитации поставщиков услуг в Государственной системе управления открытыми ключами проверки электронной цифровой подписи Республики Беларусь и осуществления контроля за соблюдением условий аккредитации, утв. приказом ОАЦ при Президенте от 29.11.2013 № 89.

Государственная система управления открытыми ключами проверки электронной цифровой подписи Республики Беларусь, утв. этим же приказом, изложена в новой редакции.

Вступило в силу с 18.02.2019.

МИНФИН

Пост. от 31.01.2019 № 3 «Об изменении постановления Министерства финансов Республики Беларусь от 2 марта 2015 г. № 9» (рег. № 8/33867 от 13.02.2019)

Изменен порядок определения процентной ставки по депозитным счетам граждан, открытых для размещения безналичных денежных средств в размере 10 000 долларов США при рождении, усыновлении (удочерении) третьего или последующих детей.

Вступило в силу с 16.02.2019.

МАРТ

Пост. от 28.01.2019 № 9 «О ценах на природный газ» (рег. № 8/33858 от 11.02.2019)

Определены цены на природный газ за 1000 куб. м без НДС для потребителей реального сектора экономики на 2019 г.

Вступило в силу с 13.02.2019, но распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2019.

МИНСВЯЗИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ

Пост. от 24.01.2019 № 2 «Об изменении постановления Министерства связи и информатизации Республики Беларусь от 1 июля 2013 г. № 9» (рег. № 8/33864 от 13.02.2019)

В перечень радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств, эксплуатация которых осуществляется без соответствующего разрешения на право использования радиочастотного спектра, выдаваемого в результате присвоения (назначения) радиочастоты или радиочастотного канала, включены радиоэлектронные средства и (или) высокочастотные устройства, в т.ч. встроенные либо входящие в состав других устройств, используемые на территории г. Минска и Минского района в ходе подготовки и проведения II Европейских игр 2019 г. и обеспечения пребывания официальных иностранных делегаций.

Вступает в силу с 16.02.2019.

ХОЗЯЙСТВО И ПРАВО

Есть ли совесть у адвоката

Некоторые журналисты и блогеры подвергли резкой критике известного в профессиональной среде адвоката Сергея Зикрацкого. Его адвокатская контора специализируется на исках о защите чести и достоинства, деловой репутации, защите авторских прав. Он известен участием в судебных процессах на стороне негосударственных СМИ и независимых журналистов, в т.ч. в их спорах с крупными госструктурами.

И когда адвокат с такой репутацией выступил в рамках судебного процесса на стороне портала Bel-Novosti, хотя и частного сайта, но с совсем не оппозиционными взглядами, против независимого профсоюза РЭП, это вызвало волну обсуждений и откровенные нападки на этого юриста.

Мы решили опубликовать взгляд на ситуацию самого Сергея Зикрацкого и его коллег – юристов и адвокатов.

Сергей Зикрацкий, адвокат:

– В последнее время я пару раз становился участником дискуссии об этической стороне работы адвоката.

Для начала моделируем ситуацию. Адвокат приходит на первое свидание с клиентом, которого задержали на месте жестокого убийства. Клиент говорит: «Я убил, но ты должен вытащить меня отсюда». Как должен поступить адвокат, у которого нет сомнений в виновности клиента?

– Отказаться от дела («Как я буду смотреть в глаза родственникам убитого, моим детям и близким»).

– Участвовать в процессе формально, фактически способствовать наказанию убийцы («Каждый должен понести заслуженное наказание»).

– Сделать все возможное, чтобы добиться оправдания и освобождения убийцы.

Пока вы делаете выбор, я расскажу, почему третий вариант является единственным верным.

В недемократическом обществе в случае оправдания очевидно виновного человека все накинутся с обвинениями на адвоката. Ведь именно он способствовал тому, что преступник и дальше будет иметь возможность убивать, а родственники жертвы – страдать от того, что виновный не получил заслуженного наказания.

В зрелом демократическом обществе, которое не живет «жегловскими» взглядами, подобный оправдательный приговор всколыхнет общество. И оно задаст спортивные вопросы представителям правоохранительной и судебной системы: что еще надо сделать, чтобы такие факты не повторились. В итоге правоохранительная и судебная системы начнут работать более эффективно. Будет собираться больше доказательств, которые сведут к минимуму возможную ошибку.

Адвокат, который добился освобождения убийцы, сделал « зло» для нескольких отдельных человек, непосредственно связанных с данным процессом. Но принес «добро» всей системе в целом, поскольку способствовал тому, чтобы она работала более эффективно.

Приходят ли ко мне клиенты, которые мне несимпатичны? Да.

Всегда ли я разделяю взгляды тех, кого защищаю? Нет.

Но может ли мнение адвоката о личности клиента стать критерием для принятия решения об оказании правовой помощи? Нет, нет и еще раз нет.

Адвокат не имеет права выбирать клиента по его политическим, моральным и еще каким бы то ни было взглядам.

Я очень люблю поговорку «Наличие совести – признак профессиональной непригодности юриста».

Считаю, что не только адвокаты, но и, например, учителя и врачи обязаны оставить личные моральные принципы за дверью своего кабинета. Они не выбирают клиентов. Они обязаны делать все, что от них зависит, чтобы помочь любому клиенту.

Валентина Зимич, адвокат:

– Согласна со всем до постскрипту. Каждый, в т.ч. адвокат, обязан качественно выполнять свою работу! Наличие признания вины не говорит о том, что приговор должен быть основан лишь на этом и не подтверждаться иными материалами дела!

Про совесть... совесть в том, чтобы адвокат приложил все усилия, знания и умения для защиты прав и интересов своего клиента!

Конечно, есть момент принуждения для адвоката, когда речь идет о делах по назначению... Но, с другой стороны, адвокат сам выбрал такую работу и, получая лицензию, уже знал, что свобода выбора клиентов ограничена действующим законодательством.

Владимир Несмашный, юрист-аналитик:

– Моральный выбор – это та причина, по которой я изначально не стал выбирать путь адвоката.

Артур Скребец, адвокат бюро «Арцингер»:

– В дополнение к тому, о чем сказал Сергей, есть еще вот какой момент.

Человек может умышленно взять на себя вину. Например, дело Чикатило (когда за его преступления вину на себя брали другие) или Дэвида Гейла. И при этом давать признательные показания, не говорить правду адвокату.

В таких случаях при отсутствии надлежащей защиты и состязательности судебной системой может быть совершена ошибка, т.е. может быть осужден (в т.ч. на смертную казнь) в действительности невиновный.

Поэтому правила адвокатской этики предусматривают исключение о том, что адвокат может отстаивать невиновность своего подзащитного, даже если тот признает вину.

И когда адвокат в равной степени делает все возможное для всех клиентов (не дела на плохих или хороших), то в каком-то смысле это способствует более качественной работе всей судебной системы.

Александр Стрельцов-Карватский, общественный деятель:

– Рассуждение идет о добре и зле, независимо от общества. Я, например, придерживаюсь взглядов, характерных для католической средневековой Европы. Поэтому считаю, что адвокат должен защищать зло, чтобы оно не могло оправдаться несправедливостью процесса. И тут с моральной точки зрения все ок. Не за дверями нужно оставить мораль, а правильно понимать ее и применять.

Подготовил
Алесь ДОЛГОТОВИЧ

КОНСУЛЬТАЦИИ

Можно ли курить электронную сигарету в офисе

Курение – вредная для здоровья привычка, отвлекающая работника от трудовых обязанностей в течение рабочего времени. Поэтому желание нанимателя сократить количество перекуров в течение рабочего дня или вовсе исключить их – понятно. Курение на территории организации доставляет дискомфорт некурящим сотрудникам, а также может стать причиной пожара.

Запрет на курение во многих учреждениях, объектах и помещениях установлен сейчас Положением о государственном регулировании производства, оборота и потребления табачного сырья и табачных изделий, утв. Декретом Президента от 17.12.2002 № 28.

На таких объектах наниматели создают (выделяют) специально предназначенные для курения места и оборудуют их в соответствии с требованиями МЧС и Минздрава.

В январе 2019 г. была опубликована новая редакция Декрета № 28 (Декрет Президента от 24.01.2019 № 2), которая вступит в силу с **27 июля 2019 г.**

С этой даты будет действовать Положение о государственном регулировании производства, оборота и потребления табачного сырья и табачных изделий, производства, оборота и использования электронных систем курения, жидкостей для электронных систем курения, систем для потребления табака (далее – новое Положение).

Перечень мест, запрещенных для посещения с сигаретой, расширен.

Кроме того, к курению приравняли использование электронных сигарет.

Согласно п. 35 нового Положения вводится запрет на курение (потребление) табачных изделий, **использование электронных систем курения**, систем для потребления табака **на рабочих местах, организованных в помещениях**.

Специальные места для курения могут быть оборудованы:

- в объектах торговли и бытового обслуживания населения, торговых центрах и на рынках;
- в объектах общественного питания, на территории летних площадок (продолжений залов);
- в границах пляжей;
- на территориях и в помещениях, занимаемых организациями физкультуры и спорта, физкультурно-спортивными сооружениями;
- в производственных зданиях (помещениях);
- в помещениях и на территориях, занимаемых госорганами, организациями культуры и здравоохранения,



санаторно-курортными и оздоровительными организациями, оказывающими услуги связи, социальные, банковские, страховые, гостиничные и иные услуги, а также организациями, ИП, осуществляющими образовательную деятельность (исключая учреждения образования);

- в помещениях для приема граждан, в т.ч. по вопросам осуществления административных процедур;
- в помещениях пассажирских терминалов автотранспорта, портов и аэропортов;
- в помещениях и на территориях железнодорожных станций;
- на морских судах, судах смешанного (река – море) плавания.

Это полный перечень зданий, где могут быть места для курения.

Юридические лица и ИП, в собственности, хозяйственном ведении, оперативном управлении либо на ином законном основании которых находятся объекты, перечисленные выше, создают (выделяют) специальные места на территориях этих объектов или комнаты для курения, оборудованные в установленном порядке и обозначенные указателем **«Место для курения»**.

Требования к специально предназначенным местам для курения установлены постановлением МЧС, Минздрава от 22.04.2003 № 23/21.

Понятно, что отделка полов, стен и перекрытий в таких помещениях должна быть выполнена из негорючих материалов. Здесь нельзя размещать мягкую мебель. Урны – пепельницы необходимо не менее чем на 1/3 заполнить водой. Не забывайте о первичных средствах пожаротушения.

ния – огнетушителе или ящике с песком.

Если наниматель оборудовал специальное «Место для курения», работники должны знать, что они могут курить:

- до начала рабочего дня (смены);
- после окончания рабочего дня (смены);
- во время перерыва для отдыха и питания;
- во время перерывов для обогревания;
- во время перерывов для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах;
- во время других дополнительных специальных перерывов, установленных правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР).

Кроме того, наниматель может (но, естественно, не обязан) установить для работников **специальные перерывы для курения** и закрепить их время в ПВТР.

Информацию о времени, когда разрешается курение, целесообразно разместить в специально оборудованных для курения местах.

После публикации Декрета № 2 наниматели стали спрашивать, необходимо ли им сейчас издавать приказ о запрете курения, в т.ч. электронных сигарет, вне специальных мест на территории организаций?

Напоминаем, что, согласно ст. 53 ТК, работники обязаны подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов (ЛНПА).

Требование о запрете курения в неустановленных местах должно содержаться в Инструкции по охране труда. Это предписано п. 32 Инструкции о порядке разработки и принятия локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг), утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 176.

Согласно п. 6 Типовой инструкции по охране труда при работе с персональными электронными вычислительными машинами, утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 24.12.2013 № 130, работающие обязаны курить только в специальных местах.

Когда курящих в организации много и это является для рабочего процесса проблемой, целесообразно подробно прописать режим курения в ПВТР.

Если режим курения в организации установлен в ЛНПА для всех работников, издавать дополнительный приказ о запрете курения вне установленных мест не нужно.

Наниматель обязан издать приказ об оборудовании специальных мест для курения и, соответственно, оборудовать такие места.

За курение в неустановленных местах, а также в рабочее время, работник **может быть привлечен к ответственности** – административной, дисциплинарной, материальной, а в некоторых случаях и к уголовной.

Штраф за курение в местах, где оно в соответствии с законодательными актами запрещено, установлен в размере до 4 базовых величин (ст. 17.9 КоАП).

За противоправное, виновное неисполнение или недолжащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) устанавливается дисциплинарная ответственность (ст. 197 ТК).

За курение в неустановленных местах, а также в рабочее время, наниматель может применить к работнику одну из мер дисциплинарного взыскания (замечание или выговор). Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности установлен главой 14 ТК.

Кроме того, согласно подп. 3.3. п. 3 Декрета Президента от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», руководитель организации вправе применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев.

Если работник нарушил режим курения, установленный в организации, и это привело к пожару, работник также может быть привлечен к материальной ответственности согласно главе 37 ТК.

Наниматель вправе поощрять некурящих работников и стимулировать отказ от курения.

Например, можно установить **дополнительные выплаты для некурящих работников**, закрепив такую норму в ЛНПА, например, положение об оплате труда. Либо предоставить такой категории работников **дополнительный поощрительный отпуск**.

В соответствии со ст. 160 ТК дополнительные поощрительные отпуска могут устанавливаться коллективным договором, соглашением или нанимателем всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально – трудовым договором.

В заключение отметим, что требования Декрета № 2 обязательны для всех работников, независимо от формы собственности организации, в т. ч. для руководителей.

Алексей ШТЕЙНЕР, юрист

Уважаемые акционеры ОАО «Галантэя»!

28 марта 2019 года состоится очередное годовое общее собрание акционеров по адресу: г. Минск, ул. К. Цеткин, 18, административно-бытовой корпус, 5 этаж (зал заседаний).

Повестка дня:

1. Отчет директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2018 год и основных направлениях деятельности Общества на 2019 год.
2. Отчет наблюдательного совета Общества о работе в 2018 году.
3. Отчет ревизионной комиссии о результатах проведения ежегодной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2018 год.

Рассмотрение аудиторского заключения по итогам проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности за 2018 год.

4. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2018 год.

5. Утверждение распределения прибыли Общества за 2018 год. Утверждение направлений использования прибыли в 2019 году.

6. Определение размера вознаграждений членам наблюдательного совета и ревизионной комиссии Общества.

7. Избрание членов наблюдательного совета Общества.

8. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.

С материалами, подготовленными к собранию, можно ознакомиться по адресу: г. Минск, ул. К. Цеткин, 18, с 08.03.2019 по 28.03.2019 в кабинете главного бухгалтера (этаж № 7), время работы с 9.00 до 16.00, (выходной – суббота, воскресенье), либо 28.03.2019 по месту проведения собрания.

Начало работы собрания: **28 марта 2019 года в 14.00**.

Реестр акционеров и список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, будет составлен по состоянию на 01.03.2019.

Регистрация участников собрания с 13.00 до 13.45 по месту проведения собрания. Для регистрации при себе иметь следующие документы: акционеру Общества – паспорт, представителю акционера – паспорт и доверенность.

Справки по телефону 226-43-09

Наблюдательный совет

УНП 100120113

ПРОДАЮТСЯ:

1. Здание школы с тамбуром, погребом, кирпичной пристройкой к школе, навесом, уборной, водонапорной башней, артезианской скважиной, пожарным резервуаром, тепловой сетью, канализационной сетью, линией электропередач, водопроводной сетью, покрытием асфальтобетонным с бордюром, площадкой из тротуарной плитки, площадкой бетонной; здание тира с сараем; здание гаража, расположенное по адресу: Гродненская обл., Новогрудский р-н, Петревичский с/с, д. Налибоки, ул. Дольная, 70, 66а, 66б.

Начальная цена продажи – 18 базовых величин.

2. Здание школы с подвалом, забором деревянным с воротами и калиткой, асфальтным покрытием, бетонной дорожкой, линией электропередач, 2 тепловыми сетями, расположенные по адресу: Гродненская обл., Новогрудский р-н, Отминово, д.48Е.

Начальная цена продажи – 8 базовых величин.

Аукцион состоится 28 февраля 2019 года в 11 ч 30 мин по адресу: г. Гродно, ул. 17 Сентября, 39. Последний день подачи заявлений на участие в аукционе – 22 февраля 2019 года до 17 ч 00 мин.

Продавец: Управление образования Новогрудского райисполкома.

Контактные тел.: продавец – 8 (01597) 20851, 42722, организатор аукциона – 8 (0152) 77-29-15, 72-21-02, 72-25-18.

УНП 500013123

Посол Японии:

«Нужен удачный совместный проект»

Посол Японии в Беларусь Хироки ТОКУНАГА рассказал, в каких сферах его страна готова сотрудничать с Беларусью, почему японцы не едут за нашими красотами и продуктами, за что наградили белорусского гражданина Орденом Восходящего солнца и о многом другом.

На пресс-конференции, проводимой Национальным пресс-центром, дипломат рассказал, что Беларусь посещают все больше японских бизнесменов. Чувствуется, что экономический интерес возрос, сказал он. Этому способствовало упрощение визовых процедур со стороны Японии и введение безвизового режима в нашей стране. Теперь Япония будет больше внимания уделять Беларуси с дипломатической стороны. Сейчас Хироки Токунага находится в статусе временного поверенного, но в этом году в Минск прибудет чрезвычайный и полномочный посол. «Мы намерены еще больше активизировать работу посольства в новом статусе», — отметил дипломат.

Почему не едут в гости к нам

Всего за прошлый год Беларусь посетили 623 туриста из Японии. Их могло быть гораздо больше. Нашей стране, по мнению дипломата, нужно «доработать» всего три вещи: транспортную инфраструктуру, гостиничный сервис в регионах и, главное, как-то смягчить языковой барьер — с английским языком, не секрет, у нас совсем тут.

Балет, медицина и ИТ — наше все

В нашу страну из Японии приезжают, в первую очередь, с деловыми или образовательными целями, а также за получением медицинской помощи. В этом плане дипломат отметил высокий уровень профессионализма наших специалистов в сфере



Хироки ТОКУНАГА

ИТ и высоких технологий. «В ИТ-отрасли Беларусь показывает большие результатов, чем Япония. Наши программисты были впечатлены профессионализмом белорусских коллег. И это хорошая почва для развития экономических отношений двух стран», — отметил посол.

Кроме того, в Японии большой авторитет имеет наша балетная школа. Образование в Белорусской государственной хореографической гимназии-колледже (БХГК) стремятся получить все больше японских студентов. А преподаватель этого учебного заведения, заслуженная артистка РБ Клара Малышева, стала первой белорусской, получившей государственную награду от имени императора Японии. «Орден Восходящего солнца с золотыми и серебряными лучами присужден Кларе Николаевне за огромный вклад в воспитание японских артистов балета и укрепление культурных связей между Беларусью и Японией», — сказал дипломат.

Отвечая на вопрос, каковы их приоритеты в образовании, Хироки Токунага пояснил, что Япония прикладывает все больше усилий в развитие ИТ-сферы. Уже с начальных классов детям преподают программирование.

В айтишники — с первого класса

Отвечая на вопрос, каковы их приоритеты в образовании, Хироки Токунага пояснил, что Япония прикладывает все больше усилий в развитие ИТ-сферы. Уже с начальных классов детям преподают программирование.

АЭС бояться не надо

В беседе с корреспондентом «ЭГ» о теме строительства атомных электростанций дипломат отметил: «В Японии они тоже строятся. Кроме того, у нас есть действующие АЭС. Самое главное — усердно соблюдать все правила безопасности. Конечно, есть люди, которые опасаются ядерной энергетики, но правительство тщательно и осторожно подходит к этому вопросу».

Торговля на Востоке — дело тонкое

В Японии практически не знают белорусских продуктов и товаров, сказал Хироки Токунага. По его мнению, в этом плане нашей стране нужно «раскручивать» себя — больше показываться и экспонироваться на выставках. «Возможно, вы просто очень скромные», — отметил он, пригласив отечественных бизнесменов на Expo — 2025, которая состоится в Японии. «Это поможет заявить о себе в регионе Юго-Восточной Азии», — уверен господин Токунага.

Товарооборот между Японией и Беларусью совсем небольшой, в



Клара Малышева

2018 г. — всего 49 млн USD. Потенциал в торговых отношениях далеко не исчерпан. Япония экспортирует нам оборудование, автозапчасти, шины, резиновые изделия, оптоволокно. Основные составляющие отечественного экспорта в эту страну — калийные удобрения, стекловолокно, алюминий, медицинское оборудование и проч.

«Развитие торговли — вопрос не одного дня. Чтобы пришли крупные инвесторы, нужен хотя бы один успешный и запоминающийся пример подобного сотрудничества. Пусть он будет и не крупным, но привлечет внимание бизнеса», — отметил дипломат.

Чтобы увеличить приток инвестиций в Беларусь, нужно обеспечить открытый и справедливый рынок. «Принимая во внимание условия беспошлиной торговли в рамках ЕАЭС, Беларусь нужно создать более благоприятную инвестиционную среду, чем та, которая действует в России и странах Центральной Азии. Тогда это заставит японские компании прийти именно в Беларусь», — сказал Хироки Токунага.

ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Минлесхоз зарабатывает на оленях,

а за отстрел кабанов доплатит

О том, почему ведомство строит дороги за свой счет и зачем призывает население выходить на охоту, рассказал министр лесного хозяйства Виталий Дрожжа.

Охота как бизнес

Министерство курирует несколько направлений деятельности. Одно из ключевых — развитие охотничьего хозяйства. По итогам 2018 г. его доходы составили почти 5 млрд руб., при этом каждый пятый рубль заработан за счет иностранного охотничьего туризма: приезжают пострелять лося, оленя, косулю.

Сейчас при Минлесхозе функционирует 90 охоткомплексов, продолжается реконструкция и строительство новых объектов.

Привлекает ведомство граждан и к добыче дикого кабана. Сейчас в республике его численность составляет 1,5–2 тысячи. Нужен отстрел животных, так как большое поголовье этого вида провоцирует эпидемии африканской сумы, свиной (АЧС) и других болезней. Но особого интереса охотники не проявляют: добыча кабана сложная, сопряжена с затратами и неудобствами. Поэтому Минлесхоз стимулирующими вознаграждениями хочет привлечь к ней население.

Елки из питомника и дороги за свой счет

Восстановление и разведение леса ведется постоянно, и все показатели выполняются, сказал министр. Развиваются питомники. Теперь больше внимания уделяется выращиванию посадочного материала с закрытой корневой системой. Уже введены в строй два современных лесосеменных комплекса — в Ивацевичском и Глубокском опытных лесхозах. В этом году будет сдан аналогичный комплекс в аг. Щомыслица, запланировано строительство лесосеменного центра на базе Могилевского лесхоза. Комплексы позволяют вырастить посадочный материал улучшенного качества. Они построены на средства Международного банка реконструкции и развития. Так, еще в 2015 г. МБРБ предоставил кредит на сумму 40,714 млн USD. А в марте 2018 г. Всемирный банк принял решение о дополнительном финансировании в размере 12 млн EUR.

Минлесхоз осторожно подходит к вопросу освоения заемных средств, понимая необходимость их возврата, отметил министр. Ресурсы направляются именно туда, где они действительно необходимы и обеспечивают отдачу. Например, дороги в угодьях ведомство строит за свой счет. В прошлом году Минлесхоз построил 101 км лесных дорог и в планах поддерживать взятые темпы. Ведь без такой инфраструктуры вести эффективную хозяйственную деятельность будет просто невозможно.

Кругляк оставим себе

Министр напомнил, что в 2016 г. Президентом был введен и отложен на два года запрет на экспорт круглого леса. В 2018-м лесхозы могли поставлять такую продукцию только на внутренний рынок, за границу не отгружали. И даже в этой ситуации наблюдался рост объемов: по итогам прошлого года заготовлено почти 20 млн м³ ликвидной древесины, на 10% больше, чем в 2017 г. И в прошлом году она была переработана внутри страны, отмечает В. Дрожжа.

Материалы полосы подготовила Алена ЛАНДЫРЬ

По словам министра, рост обеспечивается за счет техперевооружения заготовительных мощностей, привлечения подрядных организаций, строительства лесохозяйственных дорог.

Деревообработку в системе Минлесхоза ведут 84 производства. Ими в прошлом году освоено почти 5 млн м³, половина из которых — лесная древесина.

На экспорт поставлено лесопродукции и оказано услуг на сумму более 140 млн USD. Этого достаточно для сохранения стабильности отрасли, говорит В. Дрожжа.

Сейчас ведомство создает единую государственную автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней. За основу взят польский опыт.

В лесном хозяйстве развивается рынок услуг, привлекается малый и средний бизнес, отметил В. Дрожжа. Малые организации, ИП могут участвовать в заготовке древесины. При этом Министерство создает рабочие места и своими силами: в лесничествах работу можно найти даже в наше непростое время. Люди там всегда нужны, отмечает министр.

Учредитель
и издатель —
закрытое акционерное
общество
«Белбизнеспресс»

И.о. главного редактора
ПЛЮСКОВ
Александр Валерьевич

Свидетельство о регистрации № 75 от 04.03.2009 г.,
выд. Министерством информации Республики Беларусь

Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена. При цитировании ссылка на «Экономическую газету» обязательна. При размещении в сети Интернет обязательна активная ссылка на сайт «ЭГ». Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Переписку с читателями редакция не ведет.

Газета издается с декабря 1992 года
Номер подписан в печать 18.02.2019 г.

Напечатана в Республиканском унитарном предприятии «Издательство «Белорусский дом печати» (220013, г. Минск, пр-т Независимости, 79)

Тираж экз. 2627
Заказ № 444

Объем издания — 4 п.л.

ISSN 1994-8751



9 771 994 875 004 19013

Выходит 2 раза в неделю —
по вторникам и пятницам

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА



Свидетельство о ГРИРПИ № 1/94 от 25.11.2013 г.,
выд. Министерством информации Республики Беларусь

12



Документы • Комментарии • Реклама

ИНФОРМБАНК

19 февраля 2019 года

«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА» № 13 (2214)

Курсы валют, установленные Национальным банком РБ

| Код | Наименование | Количество единиц иностранной валюты | 12.02 | 13.02 | 14.02 | 15.02 | 16.02 |
|-----|---------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| USD | Доллар США | 1 | 2,1587 | 2,1581 | 2,1571 | 2,1679 | 2,1666 |
| EUR | Евро | 1 | 2,4420 | 2,4341 | 2,4428 | 2,4436 | 2,4432 |
| RUB | Российских рублей | 100 | 3,2864 | 3,2851 | 3,2832 | 3,2519 | 3,2497 |
| AUD | Австралийский доллар | 1 | 1,5291 | 1,5274 | 1,5349 | 1,5399 | 1,5384 |
| BGN | Болгарский лев | 1 | 1,2474 | 1,2441 | 1,2484 | 1,2488 | 1,2498 |
| UAH | Гривен | 100 | 7,9859 | 7,9744 | 7,9578 | 7,9654 | 7,9572 |
| DKK | Датских крон | 10 | 3,2688 | 3,2607 | 3,2716 | 3,2733 | 3,2767 |
| PLN | Злотых | 10 | 5,6523 | 5,6236 | 5,6387 | 5,6281 | 5,6519 |
| IRR | Иранских риалов | 100 000 | 5,1398 | 5,1383 | 5,1360 | 5,1617 | 5,1586 |
| ISK | Исландских крон | 100 | 1,7860 | 1,7815 | 1,7821 | 1,8026 | 1,8211 |
| JPY | Йен | 100 | 1,9576 | 1,9520 | 1,9488 | 1,9532 | 1,9624 |
| CAD | Канадский доллар | 1 | 1,6262 | 1,6251 | 1,6305 | 1,6346 | 1,6304 |
| CNY | Китайских юаней | 10 | 3,1780 | 3,1852 | 3,1900 | 3,1994 | 3,1980 |
| KWD | Кувейтский динар | 1 | 7,1034 | 7,0975 | 7,1014 | 7,1311 | 7,1285 |
| MDL | Молдавских леев | 10 | 1,2595 | 1,2584 | 1,2604 | 1,2659 | 1,2666 |
| NZD | Новозеландский доллар | 1 | 1,4567 | 1,4513 | 1,4711 | 1,4804 | 1,4816 |
| NOK | Норвежских крон | 10 | 2,4866 | 2,4793 | 2,4987 | 2,5035 | 2,5009 |
| XDR | СДР (Специальные права заимствования) | 1 | 3,0023 | 2,9971 | 2,9919 | 3,0126 | 3,0018 |
| SGD | Сингапурский доллар | 1 | 1,5889 | 1,5884 | 1,5910 | 1,5955 | 1,5951 |
| KGS | Сомов | 100 | 3,0936 | 3,0929 | 3,0904 | 3,1063 | 3,1049 |
| KZT | Тенге | 1000 | 5,7553 | 5,7660 | 5,7526 | 5,7347 | 5,7434 |
| TRY | Турецких лир | 10 | 4,0949 | 4,0880 | 4,1027 | 4,0849 | 4,1133 |
| GBP | Фунт стерлингов | 1 | 2,7853 | 2,7722 | 2,7794 | 2,7823 | 2,7761 |
| CZK | Чешских крон | 100 | 9,4456 | 9,4090 | 9,4527 | 9,4726 | 9,5085 |
| SEK | Шведских крон | 10 | 2,3274 | 2,3249 | 2,3356 | 2,3364 | 2,3296 |
| CHF | Швейцарский франк | 1 | 2,1521 | 2,1415 | 2,1442 | 2,1494 | 2,1528 |

Курсы валют, установленные Центральным банком РФ

| Наименование | 12.02 | 13.02 | 14.02 | 15.02 | 16.02 |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 Белорусский рубль | 30,3760 | 30,4305 | 30,4404 | 30,6663 | 30,7620 |
| 1 Доллар США | 65,6517 | 65,7147 | 65,6783 | 66,5429 | 66,7044 |
| 1 Евро | 74,3243 | 74,1459 | 74,3872 | 75,0471 | 75,2492 |

№ 13

ДОСЬЕ БУХГАЛТЕРА

Консультации

Вознаграждение по итогам работы за год
«13-я зарплата» с. 2

ВСЁ О НАЛОГАХ

Консультации

Порядок представления годовой отчетности

за 2018 г. в налоговые органы с. 8

Новая редакция Налогового кодекса.

Особенности исчисления и уплаты
налогов ИП с. 9

ТРУД И ЗАРПЛАТА

Вопрос – ответ

Весенние пятницы будут короче с. 12

Присвоение категории инженеру с. 13

Сколько можно заключить

договоров по совместительству с. 13

Категория администратора сервера с. 14

Помощник руководителя
и подчиненные с. 14

СТАТИСТИКА

Справочное бюро

Об индексах цен за январь 2019 г.
и коэффициенты изменения стоимости
видов (групп) основных средств

на 1 февраля 2019 года с. 15

Отчетность

Статотчет о финансовых результатах с. 16

Статотчет о состоянии расчетов: с. 16

ДОСЬЕ БУХГАЛТЕРА

Консультации • Комментарии • Разъяснения • Мнения • Вопрос-ответ



Консультации

Вознаграждение по итогам работы за год («13-я зарплата»)

Закончился 2018 год. Организации подсчитывают финансовые результаты, подводят итоги проделанной работы и при наличии прибыли выносят решение о поощрении работников в виде начисления и выплаты премии (вознаграждения) по итогам работы за год, которая еще называется «13-й зарплатой».

Трудовым законодательством выплата «13-й зарплаты» не регламентируется, т.е. для нанимателей она необязательна. Наниматель сам решает, кому выплачивать «13-ю зарплату» — всем работникам организации либо определенному кругу должностных лиц, специалистов, рабочих.

Порядок расчета премии (вознаграждения) по итогам работы за год работодатель оговаривает самостоятельно в положении о премировании, коллективном договоре, ином локальном нормативном акте (ч. 1 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 196 Трудового кодекса (далее — ТК)). Как правило, размер «13-й зарплаты» зависит от результатов труда работника в истекшем году (внесенного им вклада в итоговый результат деятельности организации). Привязка может быть установлена к любому показателю, например, к чистой прибыли организации, размеру прироста выручки в 2018 г. по сравнению с 2017 г. Это может быть фиксированная сумма для всех работников, или процент от должностного оклада.

Пример 1. По итогам за 2018 г. организация получила чистую прибыль в размере 30 000 руб. Количество сотрудников — 10, из них 2 человека проработали в организации в 2018 г. менее 6 месяцев. Нанимателем в положении о премировании определено, что при наличии чистой прибыли по результатам работы за год 10 % суммы чистой при-

были распределяется равными долями между всеми работниками организации. При этом, если в прошедшем году сотрудник проработал менее 6 месяцев, ему выплачивается 50 % от суммы, выплачиваемой работникам, которые проработали в организации более 6 месяцев. Оставшаяся часть чистой прибыли, предназначенной на эти цели, распределяется между другими работниками организации равными долями.

1. $30\ 000 \text{ руб.} \times 10\% = 3000 \text{ руб.}$ — часть чистой прибыли организации, которая будет выплачена работникам организации в виде «13-й зарплаты».

2. $3000 \text{ руб.} / 10 \text{ чел.} = 300 \text{ руб.}$ — размер «13-й зарплаты» работника, который проработал в организации более 6 месяцев.

3. Поскольку 2 работника проработали в организации менее 6 месяцев, «13-я зарплата» им выплачивается в размере 50 % от 300 руб.:

$300 \text{ руб.} \times 50\% = 150 \text{ руб.}$ — размер «13-й зарплаты» работника, который работал в организации менее 6 месяцев.

4. Определим остаток чистой прибыли, который можно дораспределить между 8 работниками, проработавшими в организации более 6 месяцев:

$(300 \text{ руб.} - 150 \text{ руб.}) \times 2 \text{ чел.} = 300 \text{ руб.}$

5. Определим размер доначисленной «13-й зарплаты» для 8 работников:

$300 \text{ руб.} / 8 \text{ чел.} = 37,5 \text{ руб.}$

6. Определим размер «13-й зарплаты» каждого работника организации. У 8 работников начисленная «13-я зарплата» составит по 337,5 руб. ($300 \text{ руб.} + 37,5 \text{ руб.}$), а у 2 работников — по 150 руб.

7. Во избежание трудовых споров проверим, всю ли выделенную чистую прибыль под «13-ю зарплату» мы распределили:

$337,5 \text{ руб.} \times 8 \text{ чел.} + 150 \text{ руб.} \times 2 \text{ чел.} = 3000 \text{ руб.}$ — распределено верно, в соответствии с положением о премировании.

Суммы вознаграждения по итогам работы за год (суммы годовой премии, подлежащие выплате работникам) отражаются в составе прочих доходов и расходов по текущей деятельности, учитываемых на сч. 90 «Доходы и расходы по текущей деятель-

Редакция «ЭГ» напоминает своим подписчикам

о возможности получить консультативную помощь по вопросам бухучета, налогообложения, труда и заработной платы

Контактный телефон: 8 (029) 645-45-48 (Viber), Viber.

Также свои вопросы можете присыпать на адреса редакции:

podpiska@neg.by, info@neg.by.

Для оперативного ответа просим в письмах указывать свои контактные данные.

ности» субсч. 90-10 «Прочие расходы по текущей деятельности» и кредиту сч. 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» (п. 13 Инструкции по бухгалтерскому учету доходов и расходов, утв. постановлением Минфина от 30.09.2011 № 102, п. 55 Инструкции о порядке применения типового плана счетов бухгалтерского учета, утв. постановлением Минфина от 29.06.2011 № 50 (далее – Инструкция № 50)).

Подоходный налог

Согласно подп. 1.1 п. 1 ст. 196 Налогового кодекса (ред. от 30.12.2018, далее – НК) объектом налогообложения подоходным налогом с физических лиц признаются в т.ч. доходы, полученные плательщиками от источников в РБ.

К таким доходам, в частности, относятся все виды вознаграждений за выполнение трудовых обязанностей (подп. 1.6 п. 1 ст. 197 НК). Поскольку годовая премия выплачивается работникам по результатам работы, она является вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей. Суммы начисленной работникам «13-й зарплаты» признаются объектом налогообложения подоходным налогом по ставке 13% (п. 1 ст. 214 НК).

Налоговая база подоходного налога с физических лиц определяется за каждый календарный месяц налогового периода, как денежное выражение таких доходов, подлежащих налогообложению, уменьшенных на сумму налоговых вычетов (стандартных, социальных, имущественных и профессиональных), применяемых последовательно в соответствии со ст.ст. 209 – 212 НК (п. 3 ст. 199 НК).

Организации, выплачивающие доход плательщику, как налоговые агенты обязаны удержать исчисленную сумму подоходного налога непосредственно из доходов плательщика при их фактической выплате с учетом особенностей, предусмотренных п. 2 ст. 224 НК. Удержание у плательщика исчисленной суммы подоходного налога производится налоговым агентом за счет любых денежных средств, фактически выплачиваемых плательщику (п. 4 ст. 216 НК).

Таким образом, подоходный налог удерживают при фактической выплате «13-й зарплаты».

Суммы исчисленного идержанного подоходного налога налоговые агенты обязаны перечислить в бюджет:

- не позднее дня фактического получения в банке наличных денежных средств на выплату плательщику доходов или дня перечисления таких доходов со счетов налоговых агентов в банках на счета плательщика;

- не позднее дня, следующего за днем фактической выплаты дохода плательщику из кассы налогового агента (п. 6 ст. 216 НК).

Налоговая база подоходного налога с физических лиц определяется за каждый календарный месяц налогового периода (п. 3 ст. 199 НК). В случае, если после начисления и выплаты «13-й зарплаты» за этот же месяц работнику будет начислен другой доход (например, зарплата, материальная по-

мощь), то подоходный налог за этот месяц необходимо пересчитать. При этом нужно пересмотреть, соответственно, право работника на отдельные налоговые вычеты.

Согласно подп. 1.1 п. 1 ст. 209 НК при определении размера налоговой базы плательщик имеет право на получение стандартного налогового вычета в размере 110 бел. руб. в месяц при получении дохода, подлежащего налогообложению, в сумме, не превышающей 665 бел. руб. в месяц. При этом стандартные налоговые вычеты предоставляются плательщику налоговым агентом, являющимся для него местом основной работы (службы, учебы) (п. 2 ст. 209 НК).

Если в месяце начисления и выплаты «13-й зарплаты» ее размер составил менее 665 руб. и при расчете подоходного налога был применен стандартный налоговый вычет в размере 110 руб., а после в этом же месяце была начислена заработка плата, и совокупный размер дохода работника за месяц составил более 665 руб., то стандартный налоговый вычет в этом месяце работнику не предоставляется. В такой ситуации необходимо произвести перерасчет подоходного налога без применения стандартного налогового вычета.

Пример 2. По результатам работы за 2018 г. всем работникам организации в феврале начислена «13-я зарплата» в размере 480 руб. и выплачена в этом же месяце. Поскольку на момент начисления размер начисленного дохода за февраль составил менее 665 руб., то работникам, для которых организация является местом основной работы, предоставляется стандартный налоговый вычет в размере 110 руб. (совместителям, соответственно, такой вычет не предоставляется).

Например, подоходный налог с суммы начисленной «13-й зарплаты» экономисту (организация для него – место основной работы) составляет:

$$(480 \text{ руб.} - 110 \text{ руб.}) \times 13\% = 48,1 \text{ руб.} \text{ -- такую сумму подоходного налога необходимо удержать при выплате «13-й зарплаты»}.$$

По окончании месяца экономисту была начислена заработка плата за февраль в размере 860 руб. Поскольку совокупный доход за февраль составил 1340 руб. (480 руб. + 860 руб.), что больше 665 руб., стандартный вычет в размере 110 руб. работнику в феврале предоставлен быть не может. Всего за февраль подоходный налог экономиста составит: $1340 \text{ руб.} \times 13\% = 174,2 \text{ руб.}$

$$174,2 \text{ руб.} - 48,1 \text{ руб.} = 126,1 \text{ руб. -- эту сумму подоходного налога следует додержать из заработной платы работника за февраль.}$$

В соответствии с п. 53 Инструкции № 50 причитающиеся к уплате в бюджет суммы подоходного налога отражаются по дебету сч. 70 и кредиту сч. 68 «Расчеты по налогам и сборам» субсч. 68-4 «Расчеты по подоходному налогу».

Страховые взносы в ФСЗН и Белгосстрах

В соответствии со ст. 2 Закона от 29.02.1996 № 138-ХIII «Об обязательных страховых взносах

в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» объектом для начисления обязательных страховых взносов в ФСЗН для работодателей и работающих граждан являются выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, кроме предусмотренных *Перечнем¹* выплат, на которые не начисляются обязательные страховые взносы в ФСЗН, утверждаемым Совмином, но не выше 5-кратной величины средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за которыйплачиваются обязательные страховые взносы, если иное не установлено Президентом.

Согласно п. 2 Положения о порядке уплаты страховщику страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. постановлением Совмина от 10.10.2003 № 1297 (далее – Положение № 1297), объектом для начисления страховых взносов являются выплаты всех видов, начисленные в пользу лиц, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по всем основаниям независимо от источников финансирования, кроме выплат, предусмотренных Перечнем № 115.

Поскольку в Перечне № 115 не поименованы вознаграждения по итогам работы за год, «13-я зарплата» признается объектом для начисления страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах.

В соответствии с п. 4 Положения об уплате обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование и иных платежей в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, утв. Указом от 16.01.2009 № 40, плательщики, предоставляющие работу по трудовым договорам,плачиваются обязательные страховые взносы не позднее установленного дня выплаты заработной платы за истекший месяц. В случаях, когда день выплаты заработной платы за истекший месяц установлен после 20-го числа месяца, следующего за истекшим, плательщикиплачиваются обязательные страховые взносы не позднее 20-го числа месяца, следующего за истекшим. Плательщики из числа коммерческих организаций со средней численностью работников за предыдущий календарный год до 100 человек включительно (на основании отчетности, представленной в орган Фонда за январь – декабрь предыдущего

календарного года) могут уплачивать обязательные страховые взносы не реже одного раза в квартал в установленные дни выплаты заработной платы за последний месяц отчетного квартала, но не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. В случае нарушения в текущем календарном году установленных сроков уплаты страховых взносов, эта категория плательщиков начиная с 1-го числа, следующего за месяцем, в котором имелось нарушение, уплачивает их в этом году ежемесячно в сроки:

- не позднее установленного дня выплаты заработной платы за истекший месяц;

- в случаях, когда день выплаты заработной платы за истекший месяц установлен после 20-го числа месяца, следующего за истекшим, – не позднее 20-го числа месяца, следующего за истекшим.

Уплата страховых взносов в Белгосстрах производится не позднее 25-го числа месяца, следующего за кварталом, в котором начислены выплаты в пользу застрахованных лиц, на которые в соответствии с законодательством начисляются страховые взносы (п. 5 Положения № 1297).

На основании вышеприведенных норм, если на момент выплаты «13-й зарплаты» срок уплаты взносов в соответствии с законодательством еще не наступил, организация не обязана производить уплату страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах одновременно с выплатой.

Начисление страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах отражается по дебету счетов, на которых отражено начисление выплат работникам, в данном случае на сч. 90 субсч. 90-10, в корреспонденции с кредитом сч. сч. 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению», 76 «Расчеты с различными дебиторами и кредиторами» субсч. 76-2 «Расчеты по имущественному и личному страхованию» соответственно (ч. 2 п. 54, ч. 6 п. 59 Инструкции № 50).

Налог на прибыль

В соответствии с п. 1 ст. 169 НК затратами, учитываемыми при налогообложении, признаются экономически обоснованные затраты, определяемые на основании документов бухгалтерского учета (при необходимости посредством проведения расчетных корректировок к данным бухгалтерского учета в рамках ведения налогового учета).

К затратам, учитываемым при налогообложении, относятся:

- затраты по производству и реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав (далее – затраты по производству и реализации);

- нормируемые затраты.

Согласно п. 1 ст. 171 НК к нормируемым затратам

¹ Перечень выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию, в т.ч. по профессиональному пенсионному страхованию, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах», утв. постановлением Совмина от 25.01.1999 № 115 (далее – Перечень № 115).

помимо конкретно определенных подп. 1.1 – 1.6 п. 1 ст. 171 НК затрат относятся прочие затраты. В состав прочих затрат в т.ч. включаются выплаты физическим лицам, работающим в организациях по трудовым договорам, в денежной и натуральной формах в виде вознаграждений по итогам работы за год, выплат, носящих характер вознаграждения по итогам работы за год (абз. 2 подп. 2.1 п. 2 ст. 171 НК).

Совокупный размер учитываемых при налогообложении прочих затрат не может превышать 1% выручки от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и сумм доходов, указанных в подп. 3.18 п. 3 ст. 174 НК, с учетом НДС (для банков – от суммы доходов, определяемой в соответствии со ст. 176 НК, за вычетом доходов, относящихся ко внереализационным доходам, кроме сумм доходов, указанных в подп. 3.18 п. 3 ст. 174 НК) (п. 3 ст. 171 НК).

Таким образом, если в 2018 г. «13-я зарплата» однозначно не учитывалась при налогообложении прибыли, то в 2019 г. данная выплата относится к нормируемым затратам (т.е. при выполнении некоторых условий часть начисленной «13-й зарплаты» организации могут учесть при налогообложении прибыли).

Согласно ст. 185 НК налоговым периодом налога на прибыль признается календарный год, а отчетным периодом – календарный квартал, если вопрос не касается налога на прибыль с дивидендов, начисленных белорусскими организациями.

При расчете налогооблагаемой базы по налогу на прибыль за 1-й квартал 2019 г. совокупный размер прочих затрат, учитываемых при налогообложении, должен быть рассчитан в процентном отношении согласно п. 3 ст. 171 НК.

Взносы в ФСЗН и Белгосстрах при исчислении налога на прибыль

В затраты по производству и реализации принимаются *относящиеся к затратам, учитываемым при налогообложении, обязательные страховые взносы в ФСЗН и Белгосстрах, начисленные в порядке, установленном законодательством* (подп. 2.5 п. 2 ст. 170 НК).

В состав внереализационных расходов включаются начисленные в порядке, установленном законодательством, обязательные страховые взносы в ФСЗН и Белгосстрах, *за исключением указанных в подп. 2.5 п. 2 ст. 170 НК* (подп. 3.34 п. 3 ст. 175 НК).

Таким образом, часть страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах, исчисленная от суммы «13-й зарплаты», относимой на затраты, отражается в составе затрат, учитываемых при налогообложении прибыли. Часть страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах, исчисленная от суммы «13-й зарплаты», не учитываемой при налогообложении прибыли, отражается в составе внереализационных расходов, которые также учитываются при расчете налога на прибыль.

Справочно. Объектом налогообложения налогом на прибыль признаются валовая прибыль, а также

дивиденды и приравненные к ним доходы (п. 1 ст. 167 НК). Валовой прибылью для белорусских организаций (за исключением банков) признается сумма прибыли от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и внереализационных доходов, уменьшенных на сумму внереализационных расходов (п. 2 ст. 167 НК). Налоговая база налога на прибыль определяется как денежное выражение валовой прибыли, подлежащей налогообложению (п. 1 ст. 182 НК).

Пример 3. За 1 квартал 2019 г. организация получила выручку 200 000 руб. Начисленная в феврале работникам организации «13-я зарплата» составила 3000 руб. Допустим, в этом периоде у организации не было иных нормируемых затрат. Рассчитаем, какую сумму «13-й зарплаты» можно отнести на затраты, учитываемые при налогообложении прибыли за 1 квартал 2019 г.:

$$200\,000 \text{ руб.} \times 1\% = 2000 \text{ руб.}$$

В бухгалтерском учете организации должны быть сделаны следующие записи:

| Содержание операции | Дебет | Кредит | Сумма, руб. |
|---|-------|--------|----------------------|
| Начислена «13-я зарплата» | 90-10 | 70 | 3000,00 ¹ |
| Начислены страховые взносы в ФСЗН (3000 руб. x 34%) | 90-10 | 69 | 1020,00 ² |
| Начислены страховые взносы в Белгосстрах (3000 руб. x 0,6%) | 90-10 | 76-2 | 18,00 ³ |

¹ При исчислении налога на прибыль учитывается в размере, рассчитанном в соответствии с п. 3 ст. 171 НК: 200 000 руб. x 1 % = 2000 руб. – часть «13-й зарплаты», учитываемая при исчислении налога на прибыль в составе затрат;

3000 руб. – 2000 руб. = 1000 руб. – часть «13-й зарплаты», не учитываемая при налогообложении прибыли.

² При исчислении налога на прибыль часть страховых взносов учитывается в составе затрат, а часть – во внереализационных расходах (подп. 2.5 п. 2 ст. 170 НК, подп. 3.34 п. 3 ст. 175 НК). Расчет: 2000 руб. / 3000 руб. x 100 = 66,67 % – доля «13-й зарплаты», учитываемой при налогообложении прибыли;

1020 руб. x 66,67 % = 680,03 руб. – часть страховых взносов в ФСЗН, учитываемая при налогообложении прибыли, в составе затрат; 1020 руб. – 680,03 руб. = 339,97 руб. – часть страховых взносов в ФСЗН, учитываемая при налогообложении прибыли, в составе внереализационных расходов;

18 руб. x 66,67 % = 12 руб. – часть страховых взносов в Белгосстрах, учитываемая при налогообложении прибыли, в составе затрат; 18 руб. – 12 руб. = 6 руб. – часть страховых взносов в Белгосстрах, учитываемая при налогообложении прибыли, в составе внереализационных расходов.

«13-я зарплата» при определении размера доплаты до МЗП

Согласно п. 6 Закона от 17.07.2002 № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» минимальная заработка плата (далее – МЗП) (месячная и часовая) применяется нанимателем при оплате труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, с учетом отработанного рабочего времени.

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой). При определении доплаты в размере начисленной заработной платы работника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора. Перечень выплат компенсирующего характера и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), утвержден постановлением Минтруда от 21.07.2014 № 68 (далее – Перечень № 68).

Вознаграждение по итогам работы за год, или «13-я зарплата», не поименовано в Перечне № 68, поэтому при определении размера доплаты до МЗП «13-я зарплата» учитывается в размере начисленной зарплаты в месяце ее начисления.

«13-я зарплата» при расчете среднего заработка, сохраняемого за время отпуска

В соответствии с ст. 175 ТК за время трудового отпуска за работников сохраняется средний заработок, исчисляемый в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утв. постановлением Минтруда от 10.04.2000 № 47 (далее – Инструкция № 47).

Пунктом 5 Инструкции № 47 определено, что средний заработок, сохраняемый за время отпуска, для определения размера компенсации исчисляется исходя из заработной платы, начисленной работнику за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска (выплаты компенсации), независимо от того, за какой рабочий год предоставляется отпуск (выплачивается компенсация).

При исчислении среднего заработка в расчет принимается начисленная заработка плата с учетом перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, согласно приложению к Инструкции № 47 (далее – Перечень № 47).

В абз. 4 подп. 1.1 п. 1 Перечня № 47 поименованы такие выплаты, как надбавки, премии, краткосрочный бонус и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда.

Таким образом, «13-я зарплата» участвует в расчете среднего заработка, сохраняемого во время трудового отпуска.

Согласно п.п. 15, 16 Инструкции № 47 «13-я зарплата» включается в заработную плату того месяца, на который она приходится согласно лицевому счету (т.е. в месяце начисления), и учитывается при исчислении среднего заработка для расчета отпускных пропорционально месяцам, принимаемым для его исчисления по отношению к расчетному периоду. При этом в расчет принимается последняя выплата, произведенная в учитываемом периоде.

Пример 4. В январе 2019 г. работнику начислена «13-я зарплата» за 2017 г., в феврале – за 2018 г. Работник уходит в отпуск в марте. В периоде, принимаемом для расчета среднего заработка, как видим, имеются две одинаковые, по сути, выплаты. Поэтому для расчета среднего заработка принимается последняя выплата, а именно, «13-я зарплата» за 2018 г.

Пример 5. Два работника организации уходят в трудовой отпуск в феврале 2019 г.

Первый работник был принят на работу в 2010 г., расчетный период для расчета его среднего заработка: с февраля 2018 г. по январь 2019 г. – 12 месяцев. В августе и ноябре 2018 г. работник находился на больничном, поэтому заработка в этих месяцах у него ниже, чем в других месяцах расчетного периода, – на этом основании август и ноябрь 2018 г. из расчета исключаются. В январе 2019 г. работнику начислена «13-я зарплата» в размере 280 руб. В расчет среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, в состав заработка января 2019 г. включается «13-я зарплата» в сумме 233,33 руб. (280 руб. / 12 мес. x 10 мес.).

Второй работник принят на работу 18 мая 2018 г., расчетный период для расчета его среднего заработка: с июня 2018 г. по январь 2019 г. – 8 месяцев. В декабре 2018 г. работник находился на больничном, поэтому заработка в этом месяце у него ниже, чем в других месяцах расчетного периода, – на этом основании декабрь 2018 г. из расчета исключается. В январе 2019 г. работнику начислена «13-я зарплата» в размере 140 руб. В расчет среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, в состав заработка января 2019 г. включается «13-я зарплата» в сумме 122,5 руб. (140 руб. / 8 мес. x 7 мес.).

«13-я зарплата» при расчете среднего заработка, сохраняемого за время выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях

Справочно. Трудовым законодательством определено, что средний заработок сохраняется за

работниками не только на время трудового отпуска, но и в некоторых других случаях. Так, например, согласно ст. 95 ТК за работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются место работы (должность) и заработка в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы. Также на время выполнения государственных или общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, работникам гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций (ст. 101 ТК). А также в иных случаях.

Согласно п. 18 Инструкции № 47 для оплаты времени выполнения государственных или общественных обязанностей, переезда на работу в другую местность, вынужденного прогула в случаях восстановления работника на прежней работе, определения размера выходного пособия и других случаев, предусмотренных законодательством, средний заработка исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за 2 календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала выплат (месяцу увольнения).

При исчислении среднего заработка вознаграждения по итогам работы за год и другие единовременные выплаты по результатам работы за год учитываются в составе начисленной заработной платы каждого месяца в размере 1/12 от общей суммы. Указанные выплаты учитываются при исчислении среднего заработка в месяцах в течение года пропорционально отработанному времени, начиная с месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету. При этом для исчисления среднего заработка принимается последняя произведенная выплата (п. 24 Инструкции № 47).

Пример 6. Работник направлен в служебную командировку в феврале 2019 г., соответственно, средний заработка, сохраняемый за время командировки, исчисляется исходя из зарплаты, начисленной ему за январь 2019 г. и декабрь 2018 г. В декабре работник отработал все дни, предусмотренные производственным графиком (т.е. 20 дней). В январе – только 16 дней из 21 дня, предусмотренного производственным графиком. В январе 2019 г. работнику начислена «13-я зарплата» в размере 300 руб.

При расчете среднего заработка сумма «13-й зарплаты» будет учтена в следующих размерах:

– в декабре 2018 г. – 1/12 суммы «13-й зарплаты» пропорционально отработанным в декабре дням. Так как отработаны все дни по графику, сумма «13-й зарплаты» составит 25 руб. (300 руб. / 12 мес.);

– в январе 2019 г. – 1/12 суммы «13-й зарплаты» пропорционально отработанным дням в январе. Поскольку отработаны не все дни по графику, сумма «13-й зарплаты» составит 19,05 руб. (300 руб. / 12 мес. / 21 день х 16 дней).

«13-я зарплата» при расчете среднего заработка, применяемого для расчета пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

В соответствии с ч. 1 п. 21 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утв. постановлением Совмина от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение № 569), размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособия.

В заработок для исчисления пособий работникам включаются виды оплаты труда (за исключением выплат, носящих единовременный характер), на которые в соответствии с законодательством начисляются обязательные страховые взносы в ФСЗН (п. 24 Положения № 569).

В соответствии с подп. 63.2.2 п. 63 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утв. постановлением Белстата от 29.07.2008 № 92, вознаграждения по итогам работы за год относятся к единовременным выплатам стимулирующего характера.

На основании изложенного, несмотря на то что «13-я зарплата» является объектом для исчисления страховых взносов в ФСЗН, она не включается в расчет среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, а также пособий по беременности и родам.

Порядок отражения «13-й зарплаты» в персонифицированном учете и отчете формы 4-фонд

В соответствии с абз. 2 п. 16 Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утв. постановлением правительства ФСЗН Минтруда от 19.06.2014 № 7, в отчете формы ПУ-3 суммы «13-й зарплаты» указываются в месяце, в котором они начислены.

В соответствии с п. 2 Указаний по заполнению формы ведомственной отчетности «Отчет о средствах бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь», утв. приказом Минтруда от 29.11.2016 № 144, данные в отчете формы 4-фонд заполняются на основании документов бухгалтерского учета нарастающим итогом.

Таким образом, как и в форме ПУ-3, в отчете 4-фонд суммы «13-й зарплаты» указываются в месяце, в котором они начислены.

Наталья БОРИСЕНКО, аудитор

ВСЁ О НАЛОГАХ

Консультации • Комментарии • Разъяснения • Мнения • Вопрос-ответ



Консультации

Порядок представления годовой отчетности за 2018 г. в налоговые органы

Налоговым законодательством установлена обязанность плательщиков налогов, сборов (пошлин) представлять в налоговые органы по месту постановки на учет индивидуальную бухгалтерскую и (или) финансовую отчетность, составленную в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете и отчетности (далее – годовая отчетность).

Согласно подп. 1.4.2 п. 1 ст. 22 НК годовая отчетность представляется в налоговые органы не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

Требование о представлении годовой отчетности не распространяется на:

- бюджетные организации;
- некоммерческие организации, не осуществляющие предпринимательскую деятельность;
- иностранные организации, не осуществляющие деятельность, которая согласно ст. 180 НК рассматривается как деятельность на территории Беларусь через постоянное представительство;
- Национальный банк и его структурные подразделения;
- крестьянские (фермерские) хозяйства, ведущие на 31 декабря отчетного года бухгалтерский учет в книге учета доходов и расходов крестьянского (фермерского) хозяйства.

Справочно. Плательщиками налогов, сборов (пошлин) (далее – плательщики) признаются организации и физические лица, на которых в соответствии с налоговым или таможенным законодательством возложена обязанность уплачивать налоги, сборы (пошлины). При этом под организациями понимаются: юридические лица РБ; иностранные и международные организации, в т.ч. не являющиеся юридическими лицами; простые товарищества (участники договора о совместной деятельности, кроме участников договора консорциального кредитования) (п.п. 1 и 2 ст. 14 НК).

Плательщики, среднесписочная численность работников которых за предшествующий календарный год составляет 15 и более человек, представляют такую отчетность в виде электронного документа (подп. 1.4.2 п. 1 ст. 22, ч. 1 п. 4 ст. 40 НК).

Справочно. Среднесписочная численность работников определяется в соответствии с п. 10 Указаний по заполнению в формах государственных статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Белстата от 29.07.2008 № 92.

Для реализации плательщиком возможности представления отчетности в электронном виде в АРМ «Плательщик» – «Отчеты» – «Создать бухгалтерскую отчетность» создана функция представления индивидуальной годовой бухгалтерской отчетности в виде электронных документов по форматам определенной структуры.

Элементы индивидуальной годовой бухгалтерской отчетности, форматы которых в АРМ «Плательщик» не содержатся, плательщики, указанные в ч. 1 п. 4 ст. 40 НК, представляют в налоговые органы в виде электронного документа свободного формата «Отчет с вложением».

Плательщики, среднесписочная численность работников которых за 2018 г. составила менее 15 человек, а также не являющиеся плательщиками НДС, обязаны представлять в налоговые органы индивидуальную годовую бухгалтерскую отчетность на бумажном носителе. Но такие плательщики вправе представить данную отчетность в виде электронного документа установленного формата либо в виде электронного документа свободного формата «Отчет с вложением» (Письмо МНС РБ от 23.03.2017 № 2-2-10/00551).

Для коммерческих организаций состав годовой отчетности прописан п. 1 ст. 15 Закона от 12.07.2013 № 57-З «О бухгалтерском учете и отчетности» и Национальным стандартом бухгалтерского учета и отчетности «Индивидуальная бухгалтерская отчетность», утв. постановлением Минфина от 12.12.2016 № 104:

| № п.п. | Состав годовой отчетности | Способ представления в налоговые органы |
|--------|--|--|
| 1 | Бухгалтерский баланс | Сдается в виде электронного документа по форматам, содержащимся в АРМ «Плательщик» |
| 2 | Отчет о прибылях и убытках | |
| 3 | Отчет об изменении собственного капитала | |
| 4 | Отчет о движении денежных средств | |
| 5 | Примечания к бухгалтерской отчетности, предусмотренные законодательством | Сдаются в виде электронного документа свободного формата «Отчет с вложением» |

Как уже было сказано, плательщики, которые согласно действующему законодательству обязаны сдавать годовую отчетность, представляют ее не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

В 2019 г. 31 марта выпадает на выходной день (воскресенье).

Согласно ст. 4 НК в случаях, когда последний день срока, установленного для совершения действия, приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством выходным днем и (или) нерабочим государственным праздником

(нерабочим праздничным днем), днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Следовательно, отчетность за 2018 г. сдается не позднее 1 апреля 2019 г.

Маргарита ВОРОНЕЦ, экономист

Новая редакция Налогового кодекса. Особенности исчисления и уплаты налогов ИП

С учетом требований Президента о необходимости комплексной корректировки Налогового кодекса (далее – НК) на законодательном уровне принято решение об изложении НК в новой редакции. Что и было сделано принятием Закона от 30.12.2018 № 159-З «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь».

При этом изменения и дополнения коснулись как Общей, так и Особенной части НК.

Не обойдены вниманием и ИП. Остановимся на отдельных нормах и положениях НК, их касающихся.

Общая часть НК

Принудительное исполнение налогового обязательства, взыскание пени (гл. 7 НК). Взыскание налога, сбора (пошлины), пеней (ст. 61 НК)

Взысканием налога, сбора (пошлины), пени признаются исполнение налогового обязательства, уплата пени в принудительном порядке путем обращения взыскания на денежные средства и (или) другое имущество плательщика и (или) его дебиторов (в т.ч. на имущество ИП) в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения плательщиком в установленный срок налогового обязательства, неуплаты (неполной уплаты) пени.

В соответствии с п. 2 ст. 61 НК взыскание налога, сбора (пошлины) не производится, если требование об их уплате не предъявлено в течение 5 лет со дня истечения срока уплаты, за исключением случаев, когда:

- проверяемый период в соответствии с законодательными актами превышает 5 лет;
- плательщиком представлена налоговая декларация (расчет) с внесенными изменениями и (или) дополнениями.

Взыскание налога, сбора (пошлины), пени производится налоговым или таможенным органом за счет:

- 1) денежных средств на счете, электронных денег в электронном кошельке;
- 2) наличных денежных средств;
- 3) денежных средств дебитора;
- 4) имущества плательщика (залогодателя, поручителя).

Данные положения распространяются также на ИП.

С плательщика-ИП взыскание по всем пунктам (1 – 4) производится на основании исполнительной надписи нотариуса или решения суда о взыскании с него налога, сбора (пошлины), пени.

Особенная часть

НДС (гл. 14 НК). Особенности признания платильщиками ИП (ст. 113 НК)

В силу п. 1 ст. 113 НК платильщиками НДС при реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав ИП признаются в следующих случаях:

1. При применении общего порядка налогообложения – если сумма определяемых в порядке, установленном ст. 205 НК выручки от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и доходов в виде операций по сдаче в аренду (передаче в финансую аренду (лизинг)) имущества добавляются к установленному размеру лишь в том случае, если имущество получено от коммерческих организаций (за исключением акционерных обществ), участниками, собственниками имущества которых являются ИП, его супруг (супруга), родители (усыновители, удочерители), дети (в т.ч. усыновленные, удочеренные), нарастающим итогом с начала года превысит 420 000 бел. руб. без учета налогов и сборов, исчисляемых из выручки.

даче в финансовую аренду (лизинг)) имущества нарастающим итогом с начала года превысит 420 000 бел. руб. без учета налогов и сборов, исчисляемых из выручки.

При этом в сумму выручки от реализации не включается выручка от реализации товаров (работ, услуг) при осуществлении деятельности, по которой уплачиваются единый налог и (или) налог при упрощенной системе налогообложения.

Обращает на себя внимание размер выручки от реализации и доходов в виде операций по сдаче имущества в аренду (передаче в финансовую аренду (лизинг)), который существенно увеличен: если ранее он ограничивался 40 000 евро, то с 2019 г. составляет 420 000 бел. руб.

Правда, если ранее размер выручки и доходов определялся за 3 предшествующих календарных месяца, то теперь расчет производится нарастающим итогом с начала года;

2. При применении УСН – если сумма определяемых в порядке, установленном НК выручки от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и доходов в виде операций по сдаче в аренду (передаче в финансовую аренду (лизинг)) имущества, полученных им от коммерческих организаций (за исключением акционерных обществ), участниками, собственниками имущества которых являются ИП, его супруг (супруга), родители (усыновители, удочерители), дети (в т.ч. усыновленные, удочеренные), нарастающим итогом с начала года превысит 420 000 бел. руб. без учета налогов и сборов, исчисляемых из выручки.

Для ИП, применяющего УСН, это новая норма. И заметим, что доходы в виде операций по сдаче в аренду (передаче в финансовую аренду (лизинг)) имущества добавляются к установленному размеру лишь в том случае, если имущество получено от коммерческих организаций (за исключением акционерных обществ), участниками, собственниками имущества которых являются он, его супруг (супруга), родители (усыновители, удочерители), дети (в т.ч. усыновленные, удочеренные).

В соответствии с подп. 1.3 п. 1 ст. 113 НК за ИП сохраняется право на уплату НДС независимо от размера выручки от реализации, если им принято решение об уплате НДС.

Особенности исчисления и принятия к вычету сумм НДС организациями, являющимися платильщиками налога при УСН, и ИП (ст. 140 НК)

В соответствии с п. 1 ст. 140 НК момент фактической реализации отгруженных товаров (выпол-

ненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав ИП определяют, если иное не установлено этой статьей, как приходящийся на отчетный период:

- день зачисления денежных средств от покупателя (заказчика) на счет плательщика, но не позднее 60 дней со дня отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав;

- в случае реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав за наличные денежные средства – день поступления указанных денежных средств в кассу плательщика, но не позднее 60 дней со дня отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав;

- день отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав, в отношении которых оплата поступила до этого дня (осуществлена предварительная оплата, получен авансовый платеж, задаток).

ИП вправе определять момент фактической реализации в соответствии со ст. 121 НК (как приходящийся на отчетный период день отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав независимо от даты проведения расчетов по ним). Выбранный таким образом метод определения момента фактической реализации устанавливается письменным решением ИП по всем оборотам по реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и изменению в течение налогового периода не подлежит.

Согласно п. 10 ст. 140 НК фактически уплаченные суммы НДС у ИП, определяющих момент фактической реализации в соответствии с п. 1 ст. 140 НК, и предъявленные суммы НДС у ИП, определяющих момент фактической реализации в соответствии со ст. 121 НК, признаются налоговым вычетом в том отчетном периоде, на который приходится наиболее поздняя из следующих дат:

- дата отражения фактически уплаченных сумм НДС в книге учета доходов и расходов (в учете доходов и расходов ИП), – для плательщиков УСН и ИП, определяющих момент фактической реализации в соответствии с п. 1 ст. 140 НК;

- дата отражения предъявленной суммы НДС в книге учета доходов и расходов (в учете доходов и расходов ИП), – для ИП, определяющих момент фактической реализации в соответствии со ст. 121 НК;

- дата подписания плательщиком электронно-цифровой подписью ЭСЧФ, являющегося основанием для вычета суммы НДС, либо одна из дат, выбранных плательщиком согласно ч. 2 п. 10 ст. 140 НК, которой установлено, что при подписании плательщиком электронной цифровой подписью (ЭЦП):

- 1) не позднее даты представления налоговой декларации (расчета) по НДС за отчетный период, в котором выполнены условия, установленные ст. 140 НК для осуществления вычета сумм НДС, плательщик вправе произвести вычет сумм НДС за указанный отчетный период при условии, что дата совершения операции в ЭСЧФ приходится на этот же отчетный период;

- 2) после представления декларации за отчетный период, в котором выполнены условия для вычета, и дата совершения операции в ЭСЧФ приходится

на этот же отчетный период, плательщик вправе произвести вычет сумм НДС за тот отчетный период, срок представления декларации за который следует после подписания плательщиком электронной цифровой подписью ЭСЧФ.

Дата фактического получения дохода (ст. 213 НК)

В данной статье предусмотрены отдельные пункты, касающиеся определения даты (дня) фактического получения дохода ИП, как по принципу оплаты (п. 2 ст. 213 НК), так и по принципу начисления (п. 3 ст. 213 НК).

Рассмотрим некоторые из этих дат.

При учете доходов **по принципу оплаты**, день фактического получения дохода определяется, как день:

- зачисления дохода на счета плательщика в банках (иностранных банках) либо по его поручению – на счета третьих лиц;

- зачисления электронных денег в электронный кошелек плательщика либо по его поручению – в электронный кошелек третьих лиц;

- получения дохода в виде наличных денежных средств;

- получения товаров (работ, услуг), имущественных прав – при оплате в натуральной форме;

- отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), сдачи объекта в аренду (передачи в финансую аренду (лизинг)), передачи имущественных прав – при получении плательщиком денежных средств в виде предварительной оплаты (аванса, задатка) с учетом особенностей, приведенных в подпунктах 2.5.1 – 2.5.8 п. 2 ст. 213 НК;

- отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав – при обмене товарами (работами, услугами), имущественными правами;

- следующий за днем истечения срока исковой давности по исполнению обязательства по поставке товаров (выполнению работ, оказанию услуг), передаче имущественных прав, – при получении плательщиком денежных средств в виде предварительной оплаты (аванса, задатка) и неисполнении им обязательств по поставке таких товаров (выполнению работ, оказанию услуг), передаче имущественных прав;

При учете доходов **по принципу начисления** день фактического получения дохода определяется, как день отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг), сдачи объекта в аренду (передачи в финансую аренду (лизинг)), передачи имущественных прав с учетом особенностей, перечисленных в подпунктах 2.6, 2.8, 2.10, 2.12 и 2.13 п. 2 ст. 213 НК. При этом:

- *днем отгрузки товаров* признается дата их отпуска покупателю, а в случаях, если продавец не осуществляет доставку (транспортировку) товаров либо не производит затрат по их доставке (транспортировке), – получателю или организации (ИП), осуществляющей перевозку (экспедирование) товара, или организации связи;

- *днем выполнения работ* (оказания услуг) признается дата передачи выполненных работ (оказанных услуг) в соответствии с оформленными документами (приемо-сдаточными актами или

другими аналогичными документами) с учетом положений, предусмотренных этим же подпунктом;

— *днем отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг) при их реализации с использованием кассового оборудования*, осуществляется в течение смены, начинающейся в один календарный день и заканчивающейся на другой календарный день, является дата открытия этой смены, отражаемая в суточном (сменном) отчете (Z-отчете), формируемом таким кассовым оборудованием;

— *днем сдачи имущества в аренду* признается последний день каждого месяца, к которому относится арендная плата по такой сдаче, но не ранее даты фактической передачи объекта аренды арендатору;

— *днем передачи предмета лизинга в финансую аренду (лизинг)* признается:

1) в части лизинговых платежей — последний день каждого месяца, к которому относится лизинговый платеж по такой передаче, но не ранее даты фактической передачи предмета лизинга лизингополучателю;

2) в части платежей, подлежащих уплате лизингополучателем лизингодателю до начала срока временного владения и пользования предметом лизинга, — день фактической передачи предмета лизинга лизингополучателю;

3) в части выкупной стоимости, если договором финансовой аренды (лизинга) предусмотрен выкуп предмета лизинга, — дата наступления срока погашения выкупной стоимости, установленная договором финансовой аренды (лизинга);

— *датой фактического получения внедеализационных доходов* признается:

1) дата подписания сторонами акта приема-передачи имущества (приемо-сдаточного акта работ, услуг или другого аналогичного документа) — для доходов в виде безвозмездно полученного имущества (работ, услуг);

2) дата поступления денежных средств на счета ИП в банках, в кассу — для доходов в виде безвозмездно полученных денежных средств, в виде процентов за пользование банком денежными средствами, находящимися на счете;

3) дата вступления в законную силу решения суда — по доходам в виде штрафов, пеней и (или) иных санкций за нарушение договорных или долговых обязательств, а также в виде сумм возмещения убытков (ущерба) за нарушение договорных или долговых обязательств;

4) дата продажи (покупки, конверсии) иностранной валюты — для доходов в виде положительной разницы, образующейся вследствие отклонения курса продажи (покупки, конверсии) иностранной валюты от официального курса, установленного Национальным Банком РБ на дату продажи (покупки, конверсии).

Порядок и условия начала и прекращения применения упрощенной системы (ст. 327 НК)

Применение УСН у вновь зарегистрированных ИП и переход к ее применению осуществляется по уведомительному принципу.

ИП, прошедшие государственную регистрацию в году, в котором они претендуют на применение УСН, вправе применять упрощенную систему, начиная со дня их государственной регистрации.

ИП могут перейти на применение УСН, если у них валовая выручка нарастающим итогом за первые девять месяцев года, предшествующего календарному году, в котором они претендуют начать применение УСН, составляет не более 315 000 бел. руб.

Налоговая база налога при УСН (ст. 328 НК)

Налоговая база налога при УСН — денежное выражение валовой выручки. Валовой выручкой при исчислении налога при УСН признается сумма выручки от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и внедеализационных доходов.

Перечень доходов, не включаемых в валовую выручку, приведен в п. 2 ст. 328 НК в т.ч.:

1. Выручка от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав отражается организациями:

— ведущими бухгалтерский учет и отчетность, — исходя из даты признания выручки (дохода) в бухгалтерском учете независимо от даты проведения расчетов по ним с соблюдением принципа (метода) начисления в порядке, установленном законодательством (принцип начисления);

— ведущими учет в книге учета доходов и расходов организаций и ИП, применяющих УСН, в соответствии с п. 1 ст. 333 НК, — по мере оплаты отгруженных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, переданных имущественных прав (принцип оплаты).

2. Выручка от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав отражается ИП:

— ведущими учет доходов и расходов — в порядке, установленном МНС, по принципу оплаты;

— ведущими учет в книге учета доходов и расходов — по выбору плательщика: по принципу оплаты или по мере отгрузки товаров, выполнения работ, оказания услуг, передачи имущественных прав независимо от даты проведения расчетов по ним (принцип отгрузки).

Выбранный ИП принцип отражения выручки устанавливается письменным решением ИП по всем операциям по реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и изменению в течение налогового периода не подлежит.

В выручку от реализации для целей определения налоговой базы и валовой выручки ИП включаются доходы, определяемые в порядке, установленном п. 11 ст. 199 и п. 4 ст. 205 НК для определения доходов, полученных от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав, при исчислении и уплате подоходного налога с физических лиц.

К внедеализационным доходам ИП относятся доходы, включаемые в состав внедеализационных доходов при исчислении подоходного налога с физических лиц. Исключение составляют доходы, указанные в подпунктах 9.3 и 9.6 ст. 205 НК.

Дата отражения выручки от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав и внедеализационных доходов определяется:

— ИП, учитывающими выручку от реализации по принципу оплаты, — в соответствии с п. 2 ст. 213 НК;

— ИП, отражающими выручку от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав по принципу отгрузки, — в соответствии с п. 3 ст. 213 НК (как и при исчислении подоходного налога).

Василий ПАСЕВИЧ, аудитор

ТРУД И ЗАРПЛАТА

Консультации • Комментарии • Разъяснения • Мнения • Вопрос-ответ



Вопрос – ответ

Весенние пятницы будут короче

Директор организации планирует на период весенних дачных работ в апреле – май уменьшить продолжительность рабочего дня сотрудников в пятницу на 2 часа с сохранением заработной платы в полном объеме.

Правомерно ли решение нанимателя?

Установить неполный рабочий день на определенный период времени некоторым работникам наниматель может, но оплачивать неотработанное время неправомерно.

«Зарплатным» вопросам в ТК посвящено несколько статей.

Определено, что зарплата – это вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу **в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время** (ст. 57 ТК).

На наш взгляд, основная задача нанимателя при организации оплаты труда состоит в том, чтобы закрепить эту зависимость зарплаты от количества и качества трудового вклада каждого сотрудника в работу организации.

Организация оплаты труда предполагает: определение форм и систем оплаты труда работников организаций, в т.ч. разработку критериев и определение размеров доплат за отдельные достижения работников и специалистов предприятия; разработку системы тарифных ставок (окладов) работников; обоснование показателей и системы премирования сотрудников.

Учету подлежит **фактическое рабочее время**, которое состоит из отработанного и неотработанного времени, включаемое в соответствии с законодательством в рабочее время (ч. 4 и 6 ст. 133 ТК).

Отработанным считается время сверхурочных работ, повременной работы сдельщиков, служебных командировок и работы по совместительству.

В составе неотработанного времени выделяются оплачиваемое и неоплачиваемое время, а также потери рабочего времени, как по вине работника, так и при отсутствии его вины.

Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка, графику работ (сменности) или особому указанию нанимателя и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).

Под неполным рабочим временем следует понимать время, продолжительность которого меньше

ше нормальной, т.е. менее полной (ст. 112 ТК) или сокращенной (ст.ст. 113 и 114 ТК) продолжительности рабочего времени.

По соглашению между работником и нанимателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (ч. 1 ст. 118 ТК).

В частности, *при неполном рабочем дне* уменьшается норма продолжительности ежедневной работы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы у нанимателя.

При неполной рабочей неделе сокращается число рабочих дней в неделю.

Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом (распоряжением) (ч. 3 ст. 289 ТК).

Непосредственно из приведенной нормы не следует, что установление неполного рабочего времени в период трудовых отношений помимо издания приказа (распоряжения) следует оформлять дополнительным соглашением к трудовому договору (контракту). Однако для того, чтобы фактические отношения сторон соответствовали условиям трудового договора, изменения, касающиеся перехода на неполное рабочее время, носящие длительный характер, целесообразно закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору (контракту) с указанием продолжительности рабочего времени, времени начала и окончания рабочего дня.

Нанимателю необходимо помнить, что изменение режима рабочего времени, в т.ч. установление или отмена неполного рабочего времени, *признаются существенными условиями труда*.

В связи с этим применяется порядок изменения существенных условий труда, предусмотренный ст. 32 ТК и подп. 3.2 п. 3 Декрета Президента от 15.12.2014 № 5.

Инициируя установление неполного рабочего времени, наниматель должен:

- обосновать такие действия производственными, организационными или экономическими причинами;

- предупредить работника об установлении ему неполного рабочего времени письменно не позднее, чем за 7 календарных дней.

Срок письменного предупреждения работника об изменении существенных условий труда и переводе на неполное рабочее время исчисляется с даты вручения сотруднику подпись уведомления об изменении существенных условий труда.

Аналогичная процедура осуществляется и при возвращении работника в прежний режим рабо-

чего времени в случае, если конкретный срок установления неполного рабочего времени не был определен изначально.

Оплата труда работников с неполным рабочим временем **производится пропорционально отработанному времени** (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда) (ст. 290 ТК).

В рассматриваемой ситуации после истечения срока уведомления работников и получения их согласия на установление неполного рабочего дня наниматель следует издать приказ об установлении работникам соответствующих подразделений на определенный период неполного рабочего времени с указанием режима работы.

В приказе (распоряжении) нанимателя необходимо **отразить вопрос оплаты труда пропорционально отработанному времени**.

Поскольку в данной ситуации установление неполного рабочего времени носит временный характер, то **оформление дополнительного соглашения к контрактам (трудовым договорам) работников не требуется**.

Мария КОВАЛЕВИЧ, юрист

Присвоение категории инженеру

Сотрудник отработал в организации на должности инженера 1 год.

Может ли наниматель присвоить ему II квалификационную категорию, если ранее он работал у другого нанимателя 4 года в должности инженера по охране труда?

Да, может.

В соответствии со ст. 61 ТК отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации осуществляются в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением или нанимателем в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единым квалификационным справочником должностей служащих (ЕКСД), иными квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке.

Квалификационными требованиями квалификационной характеристики должности «Инженер по охране труда» (выпуск 1 ЕКСД) установлено, что для присвоения работнику II квалификационной категории по указанной должности требуется наличие высшего профессионального (технического) образования и стажа работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.

Указанные квалификационные требования по стажу работы **не содержат указания его исчисления у одного нанимателя**.

Наниматель вправе присвоить инженеру II квалификационную категорию, поскольку стаж его работы соответствует квалификационным требованиям.

Необходимо учитывать, что при решении вопроса о присвоении квалификационной категории наниматель вправе установить дополнительные требования к образованию, наличию степени магистра по соответствующей специальности (квалификации), а также к опыту и стажу работы в зависимости от вида экономической деятельности организации (структурного подразделения), особенностей организации труда, характера трудовой функции и других факторов.

Кроме того, присвоение специалисту квалификационной категории **является правом, а не обязанностью нанимателя**, в т.ч. и при условии соответствия имеющегося у него образования и стажа работы установленным квалификационным требованиям.

СКОЛЬКО МОЖНО ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОРОВ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Вправе ли работник заключить два договора на условиях совместительства у других нанимателей?

Да, вправе.

Совместительство — выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (внутреннее совместительство) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (внешнее совместительство) на условиях другого трудового договора (ст. 343 ТК).

Из норм законодательства о труде следует, что **работа может быть признана совместительством** при наличии следующих условий:

- если работа выполняется в свободное от основной работы время (т.е. после окончания работы по основному месту);
- если работа регулярная и оплачиваемая;
- если работа выполняется на условиях трудового договора по совместительству, заключенного по вакантной должности.

ТК предусмотрены следующие **ограничения**:

— продолжительность рабочего времени, устанавливаемого нанимателем для работающих по совместительству, не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной ст.ст. 111–114 ТК, если иное не установлено ч. 2 ст. 345 ТК;

— руководителю государственной организации и организации, в уставном фонде которой 50% и более акций (долей) находятся в собственности государства, запрещается выполнение оплачиваемой работы на условиях совместительства, кроме педагогической, научной или иной творческой деятельности, а также медицинской практики, если иное не предусмотрено законодательными актами (ст. 255 ТК);

— не допускается занятие в государственных организациях на условиях совместительства двух руководящих должностей, кроме должностей мастеров и бригадиров, если иное не установлено законодательством (ст. 348 ТК).

Запрещается работа по совместительству лиц моложе 18 лет, а также на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основ-

ной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

При совместительстве в государственных организациях запрещается совместная работа лиц, указанных в ст. 27 ТК, связанная с непосредственной подчиненностью и подконтрольностью.

Для отдельных категорий работников ограничения работы по совместительству могут устанавливаться законодательством (ст. 348 ТК) (например, Законом «О государственной службе в Республике Беларусь», Законом «О борьбе с коррупцией» и др.).

Другие ограничения работы по совместительству ТК не установлены, а также *не определено предельное количество трудовых договоров, которые работник может заключать на условиях совместительства.*

Категория администратора сервера

Работник имеет высшее образование по специальности «Инженер-энергетик».

Может ли наниматель назначить его на должность администратора сервера и присвоить ему квалификационную категорию?

-
Да, может.

Квалификационными требованиями квалификационной характеристики должности «Администратор сервера (web-, файл-, почтового сервера и др.)» установлено, что для назначения (приема на работу) работника на указанную должность требуется наличие у него высшего профессионального (математического, инженерно-математического, **технического**) образования и стажа работы в должностях по специальности, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.

Кроме того, согласно п. 12 Общих положений ЕКСД на должности служащих в порядке исключения наниматель может назначить (принять на работу) лиц, образование и (или) стаж работы которых не соответствуют требованиям, предусмотренным квалификационными характеристиками соответствующей должности, если иное не установлено законодательством. При этом могут учитываться: уровень и профиль (направление) образования работника, его специальность и квалификация; наличие степени магистра по соответствующей специальности (квалификации); специальные знания и деловые качества; опыт работы по соответствующему направлению деятельности; инициативное и творческое отношение к работе и другие факторы.

Таким образом, учитывая наличие у работника образования технического профиля, наниматель вправе назначить его на должность «Администратор сервера (web-, файл-, почтового сервера и др.)», в т.ч. в порядке исключения.

При рассмотрении вопроса о присвоении *II квалификационной категории* администратору сервера квалификационные требования предусматривают наличие у работника высшего профессионального (математического, инженерно-математического) образования.

математического, технического) образования и стажа работы в должности администратора сервера не менее 2 лет. При присвоении **I квалификационной категории** – высшего профессионального (математического, инженерно-математического, технического) образования и стажа работы в должности администратора сервера II квалификационной категории не менее 2 лет.

Таким образом, законодательство предоставляет право (но не обязанность) нанимателью присвоить работнику квалификационную категорию.

Присвоение специалистам квалификационных категорий по занимаемым им должностям производится в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением или нанимателем в соответствии с квалификационными характеристиками должностей специалистов, предусмотренных ЕКСД, с учетом рекомендаций аттестационной комиссии (п. 16 Общих положений ЕКСД).

Помощник руководителя и подчиненные

Можно ли на помощника руководителя организации возложить функции руководства подчиненными работниками?

Нет, нельзя.

Отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации осуществляются в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением или нанимателем в соответствии с ЕТКС, ЕКСД, иными квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке (ст. 61 ТК).

Согласно п. 7 Общих положений ЕКСД, утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 2.01.2012 № 1 (далее – Общие положения ЕКСД), к категории «Специалисты» (код категории – 2) относятся служащие, выполняющие ***аналитико-конструктивные функции***, обладающие специальными знаниями, навыками, умениями и опытом работы по определенному виду профессиональной деятельности, имеющие высшее (специалисты высшего уровня квалификации) или среднее специальное (специалисты среднего уровня квалификации) образование, подтвержденное установленными законодательством видами документов.

Поскольку должность «Помощник руководителя организации» относится к категории «Специалисты» (характеристика содержится в выпуске 1 ЕКСД), то характер трудовой функции работника по названной должности должен быть связан с выполнением аналитико-конструктивных функций.

С учетом норм п. 6 Общих положений ЕКСД организационно-распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции поручаются работникам, должности которых относятся к категории «Руководители».

Анна ЯКУШЕВА, экономист

СТАТИСТИКА

Справочное бюро • Отчётность • Итоги



Справочное бюро

Об индексе цен производителей промышленной продукции производственно-технического назначения за январь 2019 г.

Национальный статистический комитет сообщает, что за январь 2019 г. индекс цен производителей промышленной продукции производственно-технического назначения по сравнению с декабрем 2018 г. составил 101,2%.

Об индексе потребительских цен за январь 2019 г.

Национальный статистический комитет сообщает, что за январь 2019 г. индекс потребительских цен по сравнению с декабрем 2018 г. составил 100,9%.

Об индексе цен на строительно-монтажные работы за январь 2019 г.

Национальный статистический комитет сообщает, что индекс цен на строительно-монтажные работы, по данным Министерства архитектуры и строительства, за январь 2019 г. по сравнению с декабрем 2018 г. составил 102,7%.

Коэффициенты изменения стоимости видов (групп) основных средств на 1 февраля 2019 года

(указанные коэффициенты применяются организациями при расчетах арендной платы, а также при проведении приватизации)

| Виды (группы) основных средств | Январь 2019 года к декабрю 2018 года | |
|--|--------------------------------------|--|
| 1. Здания и сооружения | 1,0269 | |
| 2. Устройства передаточные | 1,0121 | |
| 3. Машины и оборудование | | |
| электродвигатели и дизель-генераторы | 1,0005 | |
| тракторы | 1,0000 | |
| оборудование силовое прочее | 0,9947 | |
| из него оборудование силовое электротехническое и распределительные устройства | 0,9927 | |
| оборудование металлорежущее | 1,0002 | |
| насосы | 1,0001 | |
| из них: насосы центробежные, объемные шестеренные поршневые, осевые, вихревые, диагональные, системы очистки и фильтрации воды в бассейнах | 1,0000 | |
| насосы вакуумные и агрегаты на их базе, станции масляные, вакуумные установки, насосы камерные | 1,0054 | |
| машины и оборудование подъемно-транспортные и погрузочно-разгрузочные | 0,9984 | |
| машины и оборудование для земляных и карьерных работ | 1,0000 | |
| машины и оборудование для бетонных и отделочных работ | 1,0000 | |
| машины и оборудование для дорожно-строительных работ; машины, оборудование и устройства железнодорожного транспорта | 1,0002 | |
| машины и оборудование торфяной промышленности | 1,0000 | |
| машины и оборудование промышленности строительных материалов | 1,0213 | |
| машины и оборудование деревообрабатывающей промышленности | 1,0003 | |
| машины и оборудование легкой промышленности | 1,0042 | |
| оборудование телефонной связи | 1,0469 | |
| оборудование пищевой промышленности, оборудование мясной и молочной промышленности | 1,0079 | |
| машины и оборудование сельскохозяйственные из них: плуги и культиваторы тракторные для сплошной обработки почвы | 0,9976 | |
| сеялки и сажалки | 1,0167 | |
| машины и оборудование для животноводства и кормопроизводства | 0,9963 | |
| приборы и устройства измерительные и регулирующие, оборудование лабораторное, оборудование для банковских и кассовых операций | 1,0016 | |
| из них: аппараты контрольно-кассовые, кассовые суммирующие аппараты и системы | 1,0040 | |
| приборы и устройства электроизмерительные и радиоизмерительные, измерительные приборы, аппаратура, устройства гражданской авиации | 1,0000 | |
| приборы для контроля и регулирования технологических процессов (за исключением приборов температуры, радиоизотопных приборов) | 1,0097 | |
| оборудование весовое | 1,0058 | |
| оборудование медицинское | 1,0005 | |
| техника вычислительная и организационная техника | 0,9970 | |
| машины и оборудование коммунального хозяйства | 1,0001 | |
| прочие виды машин и оборудования, не перечисленные выше | 1,0001 | |
| 4. Транспортные средства | | |
| грузовые автомобили, прицепы и полуприцепы | 0,9996 | |
| автобусы, автомобили специальные | 1,0002 | |
| легковые автомобили | 1,0000 | |
| троллейбусы | 1,0094 | |
| прочие транспортные средства, не перечисленные выше | 1,0000 | |
| 5. Инструмент. Инвентарь и принадлежности, основные средства прочие | | |
| из них мебель | 1,0008 | |

