**Почти 3 и 10 специалистов хотят сменить место работы в ближайшие три месяца**

*Исследовательский центр rabota.by провел опрос, чтобы узнать, как специалисты относятся к своей работы и какие моменты им нравятся в работе и коммуникации с руководством и коллегами, а с какими им приходится трудно мириться.*

В онлайн-опросе поучаствовали 1166 респондентов, и порядка 76% из них были трудоустроены на момент опроса, однако среди них около 26% находились в поиске нового места.

Еще примерно 23% опрошенных не имели места работы в принципе и пребывали в активном поиске. И для них был приготовлен вопрос о страхах, которые они могут испытывать в связи с необходимостью искать работу. Примечательно, что около 40% соискателей отметили, что у них нет этого ощущения, однако 28,5% подтвердили, что боятся не найти новую работу. Еще одним из распространенных опасений является страх оказаться обманутым работодателем.

 

Трудоустроенным специалистам во время опроса было предложено указать, что им нравится в их работе. Лидирующие варианты – коллектив и рабочие обязанности. Среди вариантов «Другое» встречались следующие ответы:

* «уважение ко мне, как к профессионалу»;
* «уровень доверия и ответственности»;
* «я на своем месте»;
* «близость к дому»;
* «самореализация»;
* «удаленная работа»;
* «гибкий график»;
* и др.

 

Среди обстоятельств, которые не нравятся специалистам в работе, почти каждый второй выбрал оплату труда (67% отметивших этот вариант указали, что зарплата слишком низкая и ее не хватает) и отсутствие перспектив. Встречались и дополнительные ответы:

* «плохо организованные рабочие процессы»;
* «график работы»;
* «необходимость решать рабочие вопросы в выходные»;
* «некомпетентность работников»;
* «постоянные переработки сверх нормы часов ежемесячно в течение последнего года»;
* и др.

 

Также участникам опроса предлагалось рассказать, все ли их устраивает в рабочих обязанностях. Почти 53% ответили положительно, порядка 34% отрицательно, а около 13% затруднились ответить. Как итог, зачастую соискатели считают, что у них слишком большая нагрузка, а в компании отсутствует грамотное планирование задач.

 

Недовольство руководством, коллективом или рабочей атмосферой по результатам опроса наблюдалось почти у каждого второго респондента (49,5%). Моментами, которые наиболее сильно волнуют специалистов, стали:

* неспособность руководства прислушиваться к мнению работников;
* неясность, кто за что отвечает в компании;
* нездоровая атмосфера в коллективе, склоки, ссоры;
* отсутствие доверия к компетентности руководителя.

Также респонденты указали прочие ответы в варианте «Другое»:

* «плохая коммуникация, отсутствие информации от руководителя, обратная связь очень редкая и только негативная»;
* «руководитель не доверяет подчиненным, гиперконтроль»;
* «нет возможностей для дальнейшего развития и изучения профессии»;
* «руководитель ставит много задач, которые требует выполнить сразу, нарушение личных границ»;
* «неграмотное составление графика работ»;
* «руководство разделяет сотрудников на любимчиков и нет»;
* и др.

 

Почти у 3 из 10 опрошенных в планах на ближайшие три месяца стоит увольнение и стремление сменить работодателя. Остальные специалисты намерены пройти обучающие курсы, сменить профессию, попросить повышения зарплаты или даже переехать в другой региона или страну.

 