**Почти 3 и 10 специалистов хотят сменить место работы в ближайшие три месяца**

*Исследовательский центр rabota.by провел опрос, чтобы узнать, как специалисты относятся к своей работы и какие моменты им нравятся в работе и коммуникации с руководством и коллегами, а с какими им приходится трудно мириться.*

В онлайн-опросе поучаствовали 1166 респондентов, и порядка 76% из них были трудоустроены на момент опроса, однако среди них около 26% находились в поиске нового места.

Еще примерно 23% опрошенных не имели места работы в принципе и пребывали в активном поиске. И для них был приготовлен вопрос о страхах, которые они могут испытывать в связи с необходимостью искать работу. Примечательно, что около 40% соискателей отметили, что у них нет этого ощущения, однако 28,5% подтвердили, что боятся не найти новую работу. Еще одним из распространенных опасений является страх оказаться обманутым работодателем.

Изображение выглядит как текст

Автоматически созданное описание

Трудоустроенным специалистам во время опроса было предложено указать, что им нравится в их работе. Лидирующие варианты – коллектив и рабочие обязанности. Среди вариантов «Другое» встречались следующие ответы:

* «уважение ко мне, как к профессионалу»;
* «уровень доверия и ответственности»;
* «я на своем месте»;
* «близость к дому»;
* «самореализация»;
* «удаленная работа»;
* «гибкий график»;
* и др.

Изображение выглядит как текст

Автоматически созданное описание

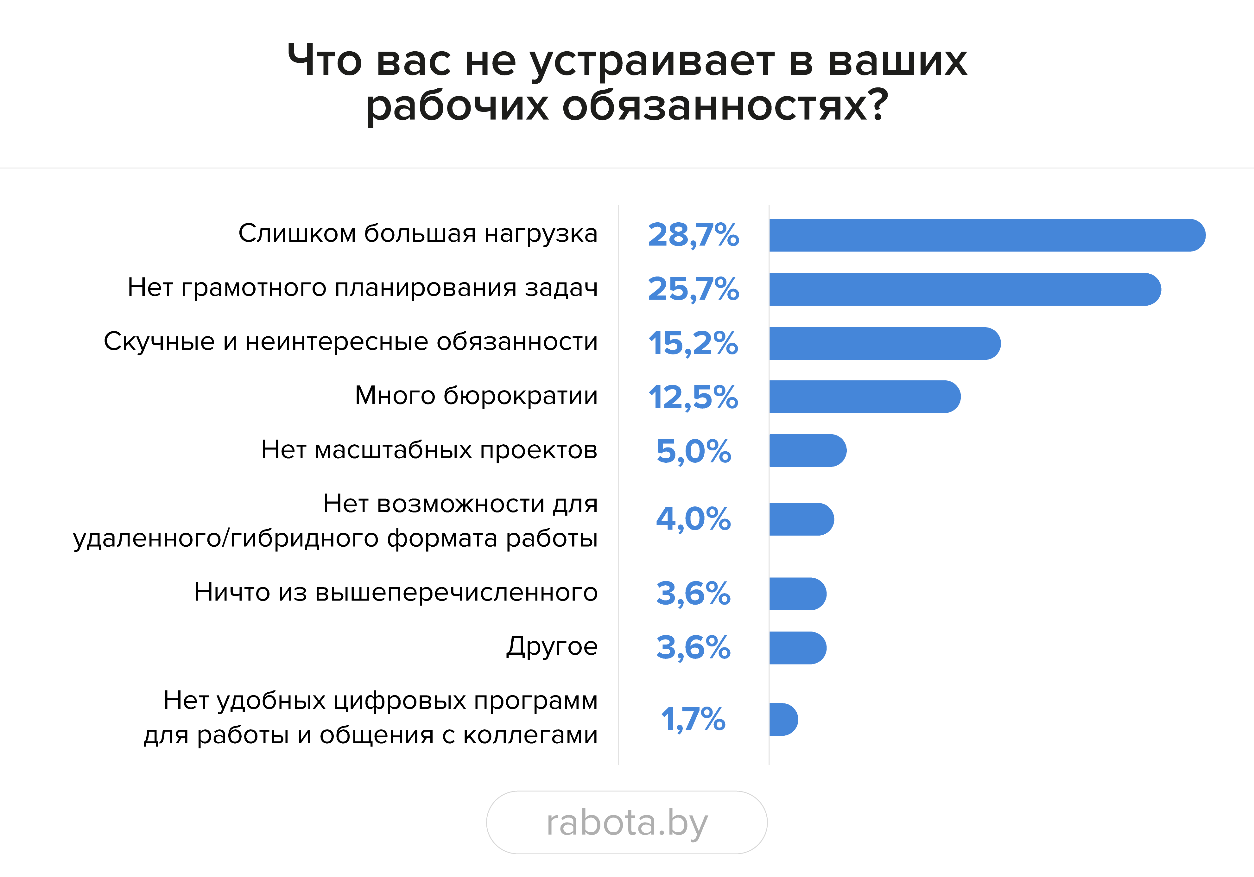
Среди обстоятельств, которые не нравятся специалистам в работе, почти каждый второй выбрал оплату труда (67% отметивших этот вариант указали, что зарплата слишком низкая и ее не хватает) и отсутствие перспектив. Встречались и дополнительные ответы:

* «плохо организованные рабочие процессы»;
* «график работы»;
* «необходимость решать рабочие вопросы в выходные»;
* «некомпетентность работников»;
* «постоянные переработки сверх нормы часов ежемесячно в течение последнего года»;
* и др.

Изображение выглядит как текст

Автоматически созданное описание

Также участникам опроса предлагалось рассказать, все ли их устраивает в рабочих обязанностях. Почти 53% ответили положительно, порядка 34% отрицательно, а около 13% затруднились ответить. Как итог, зачастую соискатели считают, что у них слишком большая нагрузка, а в компании отсутствует грамотное планирование задач.

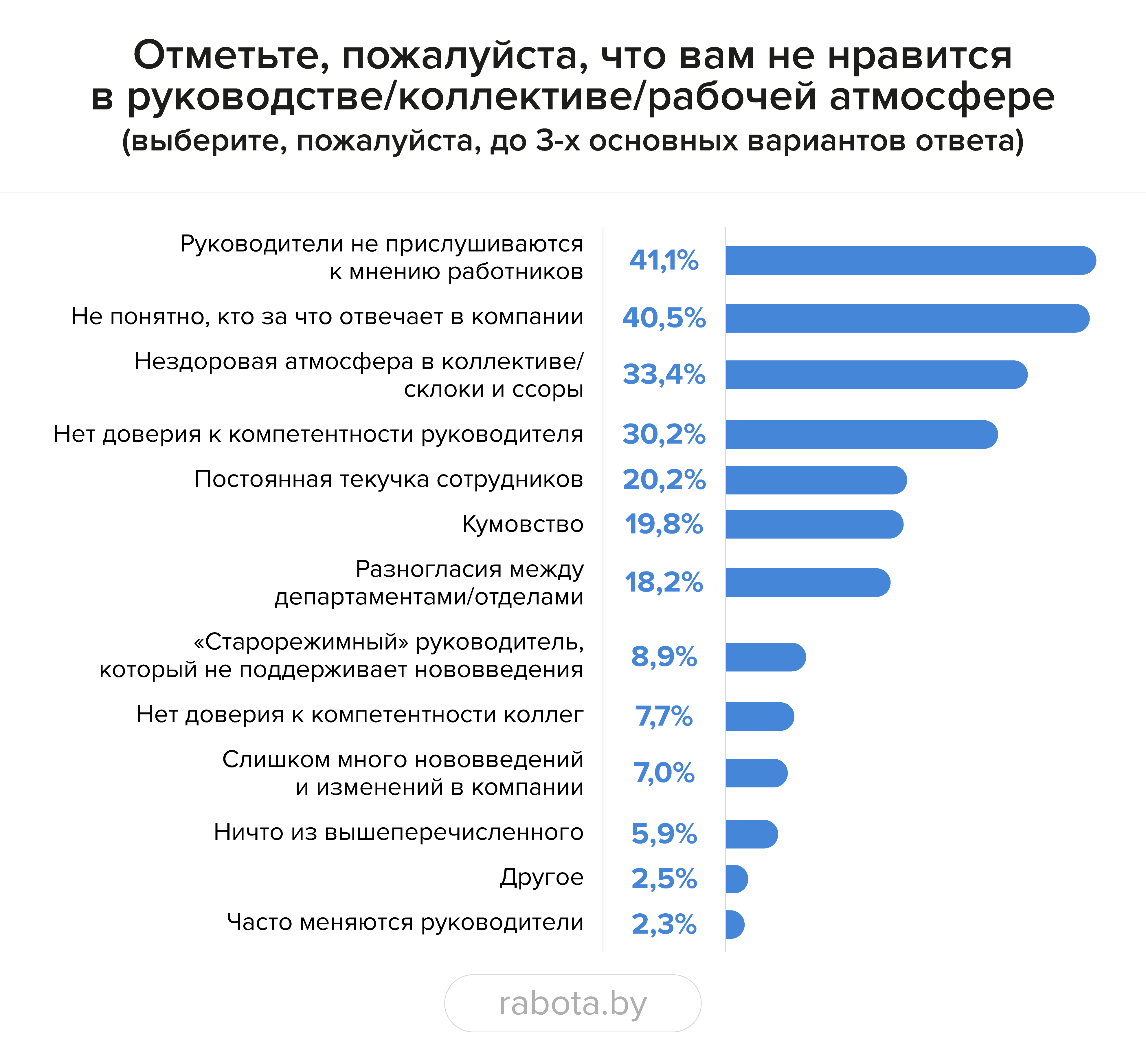


Недовольство руководством, коллективом или рабочей атмосферой по результатам опроса наблюдалось почти у каждого второго респондента (49,5%). Моментами, которые наиболее сильно волнуют специалистов, стали:

* неспособность руководства прислушиваться к мнению работников;
* неясность, кто за что отвечает в компании;
* нездоровая атмосфера в коллективе, склоки, ссоры;
* отсутствие доверия к компетентности руководителя.

Также респонденты указали прочие ответы в варианте «Другое»:

* «плохая коммуникация, отсутствие информации от руководителя, обратная связь очень редкая и только негативная»;
* «руководитель не доверяет подчиненным, гиперконтроль»;
* «нет возможностей для дальнейшего развития и изучения профессии»;
* «руководитель ставит много задач, которые требует выполнить сразу, нарушение личных границ»;
* «неграмотное составление графика работ»;
* «руководство разделяет сотрудников на любимчиков и нет»;
* и др.



Почти у 3 из 10 опрошенных в планах на ближайшие три месяца стоит увольнение и стремление сменить работодателя. Остальные специалисты намерены пройти обучающие курсы, сменить профессию, попросить повышения зарплаты или даже переехать в другой региона или страну.

