

Основание предоставления	Количество свободных от работы дней	Производится ли оплата	Документы, необходимые для предоставления	Норма НПА
За работу в сверхурочное время и выходной день	За часы работы в сверхурочное время 1 неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета 8-часового рабочего дня (1 день отдыха за 8 часов работы в сверхурочное время)	Не производится	1. Заявление. 2. Табель учета рабочего времени. 3. Приказ о привлечении к сверхурочной работе или к работе в выходной день. 4. Издаётся приказ о предоставлении дня отдыха	ч. 3 ст. 69 ТК
За работу в государственные праздники и праздничные дни (ч. 1 ст. 147 ТК) сверх месячной нормы рабочего времени	Пропорционально	Не производится	1. Заявление. 2. Табель учета рабочего времени. 3. Приказ о привлечении к работе в государственный праздник или праздничный день. 4. Издаётся приказ о предоставлении дня отдыха	ч. 4 ст. 69 ТК
За работу на вахте, при переработке сверх установленного графиком работ (сменности) времени	В соответствии с графиком работ (сменности)	Не производится	1. График работ (сменности). 2. Издаётся приказ о предоставлении дней межвахтового отдыха	ч. 1 ст. 99 ТК, п. 4 Инструкции № 70 ²
Для воспитания ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	1 день в месяц	В размере среднего заработка за счет средств государственного соцстрахования	1. Заявление. 2. К заявлению прилагаются документы, перечисленные в п. 4 Инструкции № 1 ³ . 3. Издаётся приказ о предоставлении свободных от работы дней	ч. 1 ст. 265 ТК, Инструкция № 1
Для воспитания ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет	1 день в неделю	В размере среднего заработка	1. Заявление. 2. К заявлению прилагаются документы, перечисленные в п. 7 Инструкции № 2 ⁴ . 3. Издаётся приказ о предоставлении свободных от работы дней	ч. 2 ст. 265 ТК, Инструкция № 2
Для воспитания двоих и более детей в возрасте до 16 лет	1 день в месяц	В коллективном договоре, ином ЛПА может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня	1. Заявление. 2. Издаётся приказ о предоставлении свободных от работы дней	ч. 3 ст. 265 ТК
Для прохождения диспансеризации в возрасте до 40 лет	1 день раз в 3 года	В размере среднего заработка	1. Заявление. 2. Работники обязаны предоставлять работодателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации. 3. Издаётся приказ о предоставлении свободного от работы дня	ч. 1 ст. 103-1 ТК, Инструкция № 173 ⁵
Для прохождения диспансеризации работниками, достигшими возраста 40 лет	1 день 1 раз в год	В размере среднего заработка	1. Заявление. 2. Работники обязаны предоставлять работодателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации. 3. Издаётся приказ о предоставлении свободного от работы дня	ч. 2 ст. 103-1 ТК, Инструкция № 173
Для прохождения диспансеризации работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение 5 лет до достижения такого возраста	2 дня 1 раз в год	В размере среднего заработка	1. Заявление. 2. Работники обязаны предоставлять работодателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации. 3. Издаётся приказ о предоставлении свободных от работы дней	ч. 3 ст. 103-1 ТК, Инструкция № 173
Донору в день сдачи крови	1 день (смена), в день сдачи крови	В размере среднего заработка, за счет средств организаций, обособленных подразделений, указанных в ч. 3 ст. 20 Закона № 197-3 ⁶	1. Заявление. 2. Издаётся приказ об освобождении от работы	ч. 2 ст. 39 Закона № 197-3
В случаях, установленных коллективным договором, иным ЛПА	Устанавливается коллективным договором, ЛПА	Устанавливается коллективным договором, ЛПА	1. Заявление. 2. Необходимые документы устанавливаются коллективным договором, локальным правовым актом. 3. Издаётся приказ о предоставлении свободных от работы дней	ст. 7 ТК