УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
02.08.1999 № 1180
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
20.12.2019 № 882)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
контракта нанимателя с работником**

_____ (наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) физического лица,

_____ которому законодательством предоставлено право заключения

_____ и прекращения трудового договора с работником)

в лице _____ (должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
(далее именуемый Нанимателем), действующего на основании _____ (устава, положения)

и гражданин _____ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
(далее именуемый Работником) заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Наниматель заключает настоящий контракт с _____ (фамилия, собственное имя,
_____ на работу
отчество (если таковое имеется) Работника)

по профессии рабочего (должности служащего) _____ (наименование профессии рабочего,
_____ должности служащего*, квалификация)

в _____ (место работы, в том числе название структурного подразделения,

_____ в которое Работник принимается на работу)

сроком на _____ лет с _____ Г. по _____ Г.

* Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

2. Обязанности Работника:

2.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в настоящем подпункте или должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему контракту), _____ (подробно перечисляются трудовые

_____ обязанности или прилагается должностная (рабочая) инструкция,

_____ ;
указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ)

2.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

2.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

2.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

2.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные в статье 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»;

2.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба;

2.7. принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

2.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

2.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

2.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

2.11. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

2.12. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта.

3. Работник имеет право на:

3.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;

3.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель обязан:

4.1. организовать труд Работника;

4.2. рационально использовать труд Работника;

4.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

- 4.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;
- 4.5. не реже одного раза в месяц выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;
- 4.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;
- 4.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;
- 4.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;
- 4.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;
- 4.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим контрактом;
- 4.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;
- 4.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;
- 4.13. создавать Работнику необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;
- 4.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;
- 4.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;
- 4.16. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;
- 4.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;
- 4.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;
- 4.19. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если иной срок не установлен Президентом Республики Беларусь;
- 4.20. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении Работником условий, установленных в части первой статьи 261⁴ Трудового кодекса Республики Беларусь);

4.21. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта, _____
(перечисляются другие обязанности

Нанимателя, включая обязанности,

о которых стороны договорились при заключении контракта)

5. Наниматель имеет право:

5.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами;

5.2. поощрять Работника;

5.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

5.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

5.5. уменьшать Работнику трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

5.6. уменьшать (лишать) премии всех видов независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

5.7. обращаться в суд для защиты своих прав;

5.8. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

6. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

6.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере _____ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

6.2. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на _____
(не более чем на 50 процентов,

если больший размер не предусмотрен законодательством)

процентов, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере _____ процентов оклада в соответствии

(не более 50 процентов)

с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.3. иные стимулирующие выплаты _____
(надбавки, премии, бонусы

и иные стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

6.4. компенсирующие выплаты _____
(доплаты и иные компенсирующие выплаты,

установленные системами оплаты труда)

6.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, _____
в размере _____;

6.6. единовременная выплата на оздоровление в размере _____.

7. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно _____

(указываются периодичность,

_____ дни, числа, определенные в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами,

_____ каждого месяца

_____ коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

_____ либо перечисляется на текущий

_____ (указывается место выплаты заработной платы)

(расчетный) банковский счет Работника.

8. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой _____

(указывается перечень товаров, которыми

_____), которая в денежном выражении составляет
_____ будет производиться натуральная оплата)

9. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

9.1. согласно _____

(правилам внутреннего трудового распорядка,

_____ ;
_____ графику работ, графику сменности)

9.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время начала рабочего дня _____ ;

(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня _____ ;

перерыв для отдыха и питания: _____ (указываются часы, минуты)

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы _____

(указывается название перерыва)

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

9.3. суммированный учет рабочего времени _____ ;

(указывается учетный период)

9.4. режим гибкого рабочего времени:

переменное время:

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

фиксированное время, включая перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

9.5. разделение рабочего дня на части _____

(указывается продолжительность

_____ ;
_____ каждой части рабочего дня)

время перерывов в течение рабочего дня:

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____ ;

(указываются часы, минуты)

(указываются часы, минуты)

9.6. выходные дни _____

(указываются дни недели или указывается, что выходные дни предоставляются _____);

в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (графиком сменности)

9.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

10. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

10.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью _____ календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск _____

(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска;

10.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Беларусь, _____

(указываются основание и вид социального отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней.

11. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением, _____.

(указываются виды гарантий и компенсаций)

12. Дополнительные условия _____

(перечисляются дополнительные условия, _____)

не ухудшающие положения Работника по сравнению с законодательством и коллективным договором)

13. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

14. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

15. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

16. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

18. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой – у Нанимателя*.

Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

Контракт продлен на _____ лет
с _____ г. по _____ г.

Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.