

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Минэкономики

ул.Берсона, 14, 220030 г.Минск
тел. 222 60 48, факс 200 37 77
e-mail: minec@economy.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
e-mail: mlsp@mintrud.gov.by

30.09.2021 № 26-02/8338/1-2-12/2592П

Республиканские органы
государственного управления,
иные государственные
организации, подчиненные
Правительству Республики
Беларусь, облисполкомы,
Минский горисполком
(по списку)

О применении пункта 1
постановления Совета Министров
Республики Беларусь
от 31 июля 2014 г. № 744

На основании пункта 5 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 «Об оплате труда работников» Министерство экономики и Министерство труда и социальной защиты направляют для руководства в работе и доведения до заинтересованных порядок расчета соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов (далее – государственные организации).

1. Для расчета производительности труда в организации применяются следующие показатели:

выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг или добавленная стоимость;

среднесписочная численность работников организации.

Выбор показателя расчета производительности труда осуществляется государственной организацией на календарный год по согласованию с вышестоящим органом (организацией).

Согласование показателя расчета производительности труда осуществляют республиканские органы государственного управления, государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, облисполкомы и Минский горисполком в отношении

государственных организаций и организаций, акции (доли) которых принадлежат Республике Беларусь (ее административно-территориальным единицам), переданы в управление этим органам государственного управления, организациям.

Согласование показателя расчета производительности труда может осуществляться путем письменного ответа вышестоящего органа (организации) или включения соответствующего показателя расчета производительности труда в бизнес-план развития государственной организации на календарный год.

Формирование показателей для расчета производительности труда осуществляется нарастающим итогом на основании данных синтетического и аналитического бухгалтерского учета в соответствии с нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету, а в организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения и ведущих учет в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, – на основании данных книги учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения.

2. Расчет производительности труда по выручке от реализации продукции, товаров, работ, услуг.

Выручкой от реализации продукции, товаров, работ, услуг являются денежные средства либо иные активы в денежном выражении, полученные или подлежащие получению в результате реализации продукции, товаров, работ, услуг, в случае признания их выручкой в соответствии с законодательством.

Производительность труда по выручке от реализации продукции, товаров (работ, услуг) рассчитывается по государственной организации в фактических ценах как отношение выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг) за отчетный период к среднесписочной численности работников за этот же период:

$$ПТ_B = B / ССЧ,$$

где $ПТ_B$ – производительность труда по выручке от реализации продукции, товаров (работ, услуг);

B – выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в текущих ценах.

$ССЧ$ – среднесписочная численность работников.

Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) определяется на основе данных кредита субсчета бухгалтерского учета 90-1 «Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг».

3. Расчет производительности труда по добавленной стоимости.

Добавленная стоимость на уровне организации – это та часть стоимости продукции (работ, услуг), которая создается в данной организации.

Производительность труда по добавленной стоимости рассчитывается по государственной организации в фактических ценах как отношение добавленной стоимости за отчетный период, к среднесписочной численности работников за этот же период:

$$ПТ_{ДС} = ДС / ССЧ,$$

где $ПТ_{ДС}$ – производительность труда по добавленной стоимости;

$ДС$ – добавленная стоимость.

Добавленная стоимость государственной организации рассчитывается по всем осуществляемым видам экономической деятельности как объем производства продукции, товаров (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки минус материальные затраты (без учета платы за природные ресурсы) и прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций:

$$ДС = V - З_M - З_{ПР},$$

где V – объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом налогов и сборов, исчисляемых из выручки;

$З_M$ – материальные затраты за вычетом платы за природные ресурсы;

$З_{ПР}$ – прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций.

4. Расчет соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по государственной организации производится нарастающим итогом с начала отчетного года как отношение темпов роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы.

При этом темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в фактических ценах за отчетный период отчетного года к производительности труда в фактических ценах за соответствующий период предыдущего года.

При расчете соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы принимаются три знака после запятой.

5. Для вновь созданных государственных организаций расчет соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы производится месяц к месяцу в течение

года после их создания, для реорганизованных государственных организаций – в сопоставимых условиях в течение года после реорганизации.

При этом расчет соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы для вновь созданных и реорганизованных государственных организаций при отсутствии данных за аналогичный период предыдущего года в текущем году производится ежемесячно на основании данных отчетного месяца по отношению к данным базового месяца, в качестве которого принимается полный отработанный месяц, следующий за месяцем регистрации (реорганизации) государственной организации.

6. Для обеспечения объективности и сопоставимости данных при расчете соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по государственной организации могут:

не учитываться суммы соответствующих налогов и сборов за отчетный период и соответствующий период предыдущего года при изменении налогового законодательства или структуры отгрузки товаров на внутренний и внешний рынки, а также суммы субсидий, полученные на возмещение части затрат государственных организаций, связанных с государственным регулированием цен (тарифов);

учитываться объемы подрядных работ, выполненных собственными силами по договорам подряда, без учета налога на добавленную стоимость.

В данном случае государственные строительные организации в установленном порядке обязаны ввести в форму бухгалтерской отчетности «Отчет о прибылях и убытках» дополнительные строки 011 «в том числе выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг без учета стоимости работ, выполненных субподрядными организациями» и 021 «в том числе себестоимость реализованной продукции, товаров, работ, услуг без учета стоимости работ, выполненных субподрядными организациями» с ежемесячной периодичностью ее заполнения. Объем выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг) без учета стоимости работ, выполненных субподрядчиками, отраженная по строке 011 «Отчета о прибылях и убытках», применяется при расчете производительности труда и соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы.

Конкретный порядок расчета соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы для обеспечения сопоставимости данных в вышеприведенных случаях устанавливается в локальном правовом акте государственной организации по согласованию с вышестоящим органом (организацией).

7. Настоящий порядок расчета соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы применяется также при реализации норм постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 «О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности».

8. По решению собственника имущества настоящий порядок расчета соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы может применяться в организациях негосударственной формы собственности, в том числе организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет менее 50 процентов.

Министр экономики
Республики Беларусь


А.В.Червяков

Министр труда и социальной
защиты Республики Беларусь


И.А.Костевич