

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

18 июля 2019 г. № 219-З

Об изменении законов

Принят Палатой представителей 26 июня 2019 г.

Одобрен Советом Республики 28 июня 2019 г.

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. следующие изменения:

1. Статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Основные термины, применяемые в настоящем Кодексе, и их определения

Для целей настоящего Кодекса применяются следующие основные термины и их определения:

должность служащего – род трудовой деятельности в соответствии со служебным положением, должностными обязанностями, определенными на основании Единого квалификационного справочника должностей служащих либо иных актов законодательства;

законодательство о труде – совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

квалификация – признание освоенных знаний, умений и полученного опыта, необходимых для осуществления трудовой деятельности, подтвержденное установленными законодательством видами документов;

контракт – срочный трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок для выполнения работы и содержащий особенности регулирования трудовых отношений между нанимателем и работником;

локальные правовые акты – коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;

наниматель – юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником;

обособленное подразделение организации – филиал, представительство, структурное подразделение организации, расположенное вне места ее нахождения либо по месту ее нахождения, которым для совершения операций организацией открыт текущий (расчетный) банковский счет с предоставлением права распоряжаться денежными средствами на счете должностным лицам этих обособленных подразделений на основании доверенности;

объединение нанимателей – некоммерческая организация, объединяющая на основе добровольного членства нанимателей для представительства и защиты их прав и законных интересов в социально-трудовой сфере;

одинокий родитель – мать (отец), не состоящая (не состоящий) в браке и воспитывающая (воспитывающий) несовершеннолетнего ребенка в случае, когда другой родитель умер, лишен родительских прав, признан недееспособным, объявлен умершим или признан безвестно отсутствующим; мать, не состоящая в браке и воспитывающая несовершеннолетнего ребенка, сведения об отце которого внесены в запись акта о рождении ребенка по ее указанию или по указанию другого лица, подавшего заявление о регистрации рождения; усыновитель (удочеритель), не состоящий в браке и воспитывающий несовершеннолетнего ребенка;

профессиональный союз (профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов;

профессия рабочего – род трудовой деятельности, требующий знаний и навыков по определенной совокупности работ, регламентированных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного трудового договора;

стороны трудового договора – наниматель и работник;

тарифная ставка (тарифный оклад) – минимальный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей за единицу времени (час, месяц) без учета иных выплат, установленных системой оплаты труда;

трудовая функция – работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами;

трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату;

уполномоченное должностное лицо нанимателя – руководитель (его заместители) организации (ее обособленного подразделения), руководитель структурного подразделения (его заместители), иной работник, которым нанимателем предоставлено право принимать все или отдельные решения, вытекающие из трудовых и связанных с ними отношений, или иное лицо, которому такое право предоставлено законодательством.

Значения иных терминов, применяемых в настоящем Кодексе, определяются в соответствующих статьях настоящего Кодекса.»

2. В статье 2:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Основные задачи Трудового кодекса»;

в абзаце первом слово «Задачами» заменить словами «Основными задачами».

3. В статье 4:

из пункта б части первой слова «контролем и» исключить;

из части второй слова «нормативных» исключить.

4. Статью 6 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3) иных видов деятельности в соответствии с законодательством.»

5. Из пункта 3 части первой и части второй статьи 7, части первой статьи 59, части второй статьи 349 и части первой статьи 361 слова «нормативные» в соответствующих падеже и числе исключить.

6. В части второй статьи 15 слово «Статистические» заменить словами «Первичные статистические».

7. В части первой статьи 16:

в пункте б слова «одиноким матерям» заменить словами «одинокому родителю»;

пункт 7 дополнить словами «или поступающими на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) уволенными с альтернативной службы и направленными на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места или поступающими на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу;»;

дополнить часть пунктом 9 следующего содержания:

«9) являющимися выпускниками учреждений образования, получившими профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящимися к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемыми в счет брони.».

8. Статьи 17 и 18 изложить в следующей редакции:

«Статья 17. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор

Трудовые договоры могут заключаться на:

- 1) неопределенный срок;
- 2) определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения:

- 1) на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно;
- 2) на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с настоящим Кодексом сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего);
- 3) на время выполнения сезонных работ, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона;
- 4) с лицами, принимаемыми на работу в организации, созданные на заведомо определенный период;
- 5) с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания;
- 6) с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего;
- 7) с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы;
- 8) в иных случаях, установленных настоящим Кодексом или иными законодательными актами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- 1) с лицами, принимаемыми на работу адвокатом, осуществляющим адвокатскую деятельность индивидуально, нотариусом, осуществляющим нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физическим лицом, осуществляющим деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуальным предпринимателем, в микроорганизацию;
- 2) с лицами, поступающими на работу по совместительству.

Контракт заключается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 18. Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и

подписывается работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Примерная форма трудового договора утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.».

9. В части второй статьи 19:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) трудовую функцию. При этом наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих;»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) оплату труда работника.».

10. Часть вторую статьи 21, абзац первый части второй статьи 272, части третью и четвертую статьи 314⁹ после слова «усыновителей» дополнить словом «(удочерителей)».

11. В статье 22:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) с гражданином, признанным недееспособным;»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) с лицом в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет без письменного согласия одного из родителей (усыновителя (удочерителя), попечителя).».

12. Пункт 1 части первой статьи 23 дополнить словами «, иными локальными правовыми актами».

13. Статью 24 и часть пятую статьи 314³ после слова «должность» дополнить словом «служащего».

14. В статье 25:

часть вторую после слова «допущение» дополнить словами «уполномоченным должностным лицом нанимателя»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе должно быть письменно оформлено не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе.».

15. Статью 26 после части второй дополнить частью следующего содержания:

«Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса.».

16. Часть первую статьи 28 после слова «работе» дополнить словами «при приеме на работу».

17. В статье 30:

в части первой:

слова «профессии, специальности, квалификации, должности (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования профессии, должности)» заменить словами «квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего))»;

после слова «нанимателя» дополнить часть словами «(статья 32¹)»;

в части второй слова «статьями 33 и» заменить словами «частями первой–третьей статьи 33 и статьей»;

часть третью после слова «нарушение» дополнить словами «производственно-технологической, исполнительской или»;

в части четвертой слова «пункту 2» заменить словами «пункту 3»;

часть шестую после слова «другую» дополнить словом «постоянную».

18. В части первой статьи 31 слова «специальности, квалификации или должности» заменить словами «квалификации, должности служащего (профессии рабочего)».

19. В статье 32:

в части первой слова «специальности, квалификации или должности, определенных» заменить словами «квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным»;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с настоящим Кодексом. Изменение последовательности чередования работников по сменам (статья 123) не является изменением существенных условий труда.»

20. Дополнить Кодекс статьей 32¹ следующего содержания:

«Статья 32¹. Временный перевод

Наниматель имеет право временно перевести работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю в случаях:

- 1) письменного согласия работника на срок до шести месяцев в течение календарного года, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом;
- 2) производственной необходимости (статья 33);
- 3) простоя (статья 34).

Временный перевод производится на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе с указанием причин и срока временного перевода, работы, на которую переводится работник, а также условий оплаты труда. С приказом (распоряжением) о временном переводе наниматель знакомит работника под роспись.

При временном переводе действие трудового договора продолжается, другой трудовой договор с работником не заключается, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Срок временного перевода работника к другому нанимателю не может превышать срока действия трудового договора.

В период работы у другого нанимателя работник обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда у другого нанимателя, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) другого нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам.

Другой наниматель обязан обеспечить работнику условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе обязательных для соблюдения технических нормативных правовых актов, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работника в процессе трудовой деятельности. Иные обязанности другого нанимателя по обеспечению условий труда работника определяются договором между нанимателями.

При временном переводе работника к другому нанимателю оплата труда, предоставление трудового отпуска, привлечение к дисциплинарной, материальной ответственности, регулирование иных вопросов, требующих принятия решений со стороны нанимателя, осуществляются нанимателем, с которым работник заключил трудовой договор, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.»

21. В статье 33:

в части первой слова «профессии, специальности, квалификации, должности» заменить словами «квалификации, должности служащего (профессии рабочего)»;

часть пятую исключить.

22. Статью 34 изложить в следующей редакции:

«Статья 34. Временный перевод в случае простоя»

Простоем признается временное отсутствие работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и другое). При этом общая продолжительность простоев не может превышать суммарно шести месяцев в течение календарного года.

Временный перевод в случае простоя должен производиться с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на все время простоя у того же нанимателя или на срок до одного месяца к другому нанимателю, но в той же местности.»

23. В статье 35:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 35. Общие основания прекращения трудового договора»;

в части второй:

пункт 4 дополнить словом «служащего»;

пункт 5 дополнить словами «, сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации».

24. В статье 36:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«При смене собственника имущества организации, сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером может быть расторгнут не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности у нового собственника, сдачи имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.»;

в части третьей:

после слова «организации» дополнить часть словами «, сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации»;

слова «профессии, занимаемой должности» заменить словами «должности служащего (профессии рабочего)»;

в части четвертой слова «профессии, занимаемой должности» заменить словами «должности служащего (профессии рабочего)».

25. Статью 37 после слов «пункт 1» дополнить словами «части первой».

26. Статью 38 изложить в следующей редакции:

«Статья 38. Прекращение срочного трудового договора»

Трудовой договор, заключенный на определенный срок (пункт 2 части первой статьи 17), прекращается с истечением срока его действия.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы (пункт 1 части третьей статьи 17), с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы (пункт 7 части третьей статьи 17), прекращается в день завершения этих работ.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (пункт 2 части третьей статьи 17), с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на

альтернативную службу (пункт 5 части третьей статьи 17), прекращается в день, предшествующий дню выхода этого работника на работу.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения сезонных работ (пункт 3 части третьей статьи 17), прекращается с истечением сезона.

Трудовой договор, заключенный с лицами, принимаемыми на работу в организации, созданные на заведомо определенный период (пункт 4 части третьей статьи 17), с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего (пункт 6 части третьей статьи 17), прекращается в день окончания данных периодов.»

27. Статью 39 дополнить словами «, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом».

28. Часть пятую статьи 40 после слов «книжку» и «расчет» дополнить соответственно словами «(статья 50)» и «(статья 77)».

29. В статье 41:

часть первую после слова «инвалидности,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту и»;

часть вторую дополнить словами «либо может быть установлен нанимателем самостоятельно».

30. Статьи 42 и 43 изложить в следующей редакции:

«Статья 42. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты нанимателем в случаях:

1) ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников;

2) прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу;

3) несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

4) несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы;

5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы, должность служащего (профессия рабочего) сохраняются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

7) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

8) причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;

9) неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц;

10) незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц;

11) неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.

Статья 43. Порядок и условия расторжения трудового договора по инициативе нанимателя

Расторжение трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 1 (за исключением ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 3 и 4 статьи 42 настоящего Кодекса, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Не допускается увольнение работника по основаниям, указанным в статье 42 настоящего Кодекса, в период временной нетрудоспособности, за исключением увольнения в соответствии с пунктом 5 статьи 42 настоящего Кодекса, и в период пребывания работника в отпуске, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, и случаев, предусмотренных пунктом 2 статьи 42 настоящего Кодекса.

При расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 42 настоящего Кодекса наниматель обязан не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены коллективным договором, соглашением, письменно предупредить работника о предстоящем увольнении.

В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении наниматель предлагает работнику другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации. В период предупреждения о предстоящем увольнении по решению нанимателя работник, подлежащий увольнению, с его согласия может направляться на переподготовку.

При расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 1 статьи 42 настоящего Кодекса наниматель вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка. При этом, если инициатива в достижении такого соглашения исходит от нанимателя после предупреждения работника о предстоящем увольнении, компенсация

выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения.

При расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 2 статьи 42 настоящего Кодекса наниматель обязан заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.

В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении работник исполняет трудовые обязанности, подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка и ему гарантируется оплата труда наравне с другими работниками. До истечения срока предупреждения увольнение работника по указанным основаниям без его согласия не допускается.

В течение всего срока предупреждения, предусмотренного настоящей статьей, работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.

При расторжении трудового договора в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 42 настоящего Кодекса, когда прогул без уважительных причин продолжается два и более рабочих дня подряд, наниматель вправе издать приказ (распоряжение) об увольнении работника с первого дня прогула.».

31. В статье 44:

пункт 4 после слова «должность» дополнить словом «служащего»;

дополнить статью пунктом 8 следующего содержания:

«8) прекращение (приостановление) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу.».

32. В статье 46:

в части первой слова «пунктов 2 и» заменить словами «пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта»;

после части первой дополнить статью частью следующего содержания:

«Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 настоящего Кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза.».

33. В статье 47:

пункты 1 и 1¹ изложить в следующей редакции:

«1) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

1¹) смены собственника имущества организации, сдачи имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера – часть вторая статьи 36);»;

пункт 8 дополнить словом «служащего»;

дополнить статью пунктом 9 следующего содержания:

«9) неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятия мер по устранению указанных в них нарушений.»;

дополнить статью частью следующего содержания:

«Трудовой договор с работниками организаций физической культуры и спорта, участвующими в спортивной подготовке спортсмена, расторгается в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.».

34. Статьи 48 и 49 изложить в следующей редакции:

«Статья 48. Выходное пособие

Выходное пособие выплачивается в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением.

При расторжении трудового договора, за исключением контракта, в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 1 и 2 статьи 42 настоящего Кодекса, работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков.

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пункте 5 части второй статьи 35, пунктах 3 и 4 статьи 42, пунктах 1, 2 и 8 статьи 44 настоящего Кодекса, работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка. При этом в случае прекращения трудового договора по основанию, указанному в пункте 5 части второй статьи 35 настоящего Кодекса (отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда), по причине установления неполного рабочего времени менее половины нормальной продолжительности рабочего времени работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

При расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером по основанию, указанному в пункте 1¹ части первой статьи 47 настоящего Кодекса, новый собственник, арендатор имущественного комплекса организации или лицо, которому в доверительное управление переданы акции (доли в уставном фонде) организации, обязаны выплатить указанным работникам выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков.

Размер пособия может быть увеличен в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, нанимателем.

Совместителям выходное пособие не выплачивается.

Статья 49. Отстранение от работы

Отстранением от работы является временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными настоящей статьей. Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица с указанием причины отстранения от работы.

Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим.

Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением) оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

По требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;

3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

4) не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных частью девятой настоящей статьи.

При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата труда за все время отстранения от работы в соответствии с частью первой статьи 71 настоящего Кодекса.

Допуск к работе работника, отстраненного от работы, оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица.»

35. В статье 50:

часть первую после слова «работника» дополнить словами «в случаях, когда ее заполнение обязательно»;

часть вторую после слова «нанимателем» дополнить словами «(за исключением нанимателя – физического лица)».

36. В статье 51 слова «специальности, квалификации, должности» заменить словами «квалификации, должности служащего (профессии рабочего)».

37. В части первой статьи 53:

из пунктов 2 и 11 слово «нормативные» в соответствующем падеже исключить;

в пункте 4 слово «технологическую» заменить словом «производственно-технологическую».

38. Пункт 5 части первой статьи 54 изложить в следующей редакции:

«5) заключить трудовой договор в письменной форме, оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись»;

39. В статье 55:

в части первой:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину»;

из пунктов 7, 9 и 17 слово «нормативные» в соответствующем падеже исключить;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности»;

пункт 11 после слова «обеспечивать» дополнить словом «профессиональную»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14) представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии»;

пункт 15 дополнить словами «и объявлять его работнику под роспись»;
из части второй слово «нормативных» исключить.
40. Название главы 6 изложить в следующей редакции:

«ГЛАВА 6 ОПЛАТА ТРУДА».

41. В статье 56:
название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 56. Система государственных гарантий по оплате труда работников»;

пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«2) размер базовой ставки для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

3) тарифы оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и государственных служащих – оклады, определяющие уровни оплаты труда для конкретных профессионально-квалификационных групп работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, месячные должностные оклады государственных служащих;»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) обеспечение своевременности выплаты заработной платы и реализацию государственных гарантий в части ее размеров;».

42. Статью 57 дополнить частью следующего содержания:

«Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается.».

43. Статьи 60 и 61 изложить в следующей редакции:

«Статья 60. Тарифы оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций

Тарифы оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, определяются по базовой ставке и коэффициентам тарифного разряда тарифной сетки (кратным размерам базовой ставки).

Базовая ставка – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. Размер базовой ставки устанавливается Правительством Республики Беларусь.

Кратный размер базовой ставки – величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации рабочих при выполнении работ, не тарифицируемых тарифными разрядами.

Тарифный разряд – величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Коэффициент тарифного разряда тарифной сетки – величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда.

Тарифная сетка – распределение категорий работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, по профессионально-квалификационным

группам и тарифным разрядам (диапазонам тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами. Тарифная сетка устанавливается Правительством Республики Беларусь.

Оклад – размер оплаты труда работника бюджетной организации, иной организации, получающей субсидии, работники которой приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за исполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии).

Профессионально-квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню профессиональной подготовки и квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Перечень типов организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Статья 61. Оплата труда работников

Оплата труда работников – определение размеров, структуры, условий и порядка выплаты заработной платы работникам за исполнение ими трудовых обязанностей в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами и трудовым договором.

Оплата труда работников, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением или нанимателем.

Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда государственных служащих производится на основе месячных должностных окладов, определяемых в соответствии с законодательством.

Отнесение выполняемых работ к должностям служащих (профессиям рабочих), разрядам и наличие у работника соответствующей квалификации определяются нанимателем в соответствии с квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих.

Рабочим, выполняющим нормы труда, присвоение более высокой квалификации производится в первую очередь.».

44. В статье 63:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 настоящего Кодекса и иные выплаты) выплаты, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов и трудового договора.»;

из части второй слова «и приравненных к ним лиц» исключить;

в части третьей слова «Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом» заменить словом «законодательством»;

часть пятую исключить.

45. Статьи 67 и 68 изложить в следующей редакции:

«Статья 67. Оплата труда при совмещении должностей служащих (профессий рабочих), расширении зон обслуживания (увеличении объема работы), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией

Работникам, выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, производится доплата.

Дополнительная работа может выполняться в виде:

1) совмещения должностей служащих (профессий рабочих) – выполнения работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены);

2) расширения зон обслуживания (увеличения объема работы) – выполнения работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по такой же вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены);

3) исполнения обязанностей временно отсутствующего работника – выполнения работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

Размер доплаты устанавливается нанимателем по соглашению с работником, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, и размер доплаты конкретному работнику устанавливаются приказом (распоряжением) нанимателя с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а наниматель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, письменно предупредив об этом другую сторону.

Статья 68. Оплата труда при временном переводе

При временном переводе с письменного согласия работника (пункт 1 части первой статьи 32¹) и в связи с производственной необходимостью (пункт 2 части первой статьи 32¹) оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При временном переводе работника на другую работу в случае простоя (пункт 3 части первой статьи 32¹) оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работнику, не выполняющему нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже его тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.».

46. В статье 69:

в пункте 2 части первой слово «(окладов)» заменить словами «(тарифных окладов), окладов»;

из части второй слово «нормативным» исключить.

47. В статье 70:

слова «(оклада)» и «для» заменить соответственно словами «(тарифного оклада)» и «работникам»;

после слов «к работникам бюджетных организаций,» дополнить статью словами «государственным служащим».

48. В части первой статьи 71 слова «установленной» и «(оклада)» заменить соответственно словами «установленных» и «(тарифного оклада), оклада».

49. В статье 72:

в названии статьи слова «Сохранение заработной платы» заменить словами «Оплата труда»;

часть первую дополнить словами «, за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32¹ настоящего Кодекса»;

в части второй слова «заработок» и «производится доплата до прежнего среднего заработка» заменить соответственно словами «заработная плата» и «его прежний средний заработок сохраняется».

50. Часть первую статьи 73 дополнить словами «, если иная периодичность не определена контрактом».

51. Статью 77 изложить в следующей редакции:

«Статья 77. Сроки окончательного расчета при увольнении

При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в срок, указанный в части первой настоящей статьи, выплатить не оспариваемую работником сумму.

Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.».

52. В части первой статьи 82:

в пункте 1 слова «по 1-е число» заменить словами «до 1-го числа»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) вынужденного прогула в случаях восстановления работника на прежней работе, определения размера выходного пособия и в других случаях – исходя из заработной платы, начисленной работнику за два календарных месяца (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу его увольнения.».

53. В части первой статьи 83:

после слова «периоде» дополнить часть словами «или в периоде, за который производятся выплаты на основе среднего заработка,»;

слово «(окладов)» заменить словами «(тарифных окладов), окладов, должностных окладов».

54. Статью 84 дополнить словами «, в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом».

55. В статье 88:

в части первой слово «(окладов)» заменить словами «(тарифных окладов), окладов»;
часть вторую изложить в следующей редакции:

«Сдельная расценка определяется путем деления часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада), часовой нормы выработки или путем умножения часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада), часовой нормы выработки, соответствующих разрядам выполняемых работ, на установленную норму времени в часах или днях.»

56. Пункт 6 статьи 89 изложить в следующей редакции:

«6) здоровые и безопасные условия труда (соблюдение требований по охране труда, необходимые освещение, отопление, вентиляция, устранение вредного воздействия шума, излучений, вибрации и других вредных производственных факторов).»

57. Часть третью статьи 93 изложить в следующей редакции:

«Форма командировочного удостоверения устанавливается нанимателем.»

58. В статье 95:

в части первой слово «(должность)» заменить словами «, должность служащего (профессия рабочего)»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Порядок и размеры возмещения расходов, гарантии и компенсации при служебных командировках устанавливаются Правительством Республики Беларусь.»;

часть пятую исключить.

59. В пункте 4 части первой статьи 96 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада, должностного оклада».

60. Статью 100 изложить в следующей редакции:

«Статья 100. Гарантии для работников, избранных на выборные должности служащих в государственные органы

Работникам, освобожденным от работы вследствие их избрания на выборные должности служащих в государственные органы, после окончания полномочий по выборной должности служащего предоставляется прежняя работа (должность служащего, профессия рабочего), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность служащего, профессия рабочего), за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя.»

61. В статье 101:

в части первой слово «(должности)» заменить словами «, должности служащего (профессии рабочего)»;

пункт 8 части третьей изложить в следующей редакции:

«8) участия членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров;»

62. В статье 102 и части первой статьи 292 слова «сохраняется место работы (должность)» заменить словами «сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего)».

63. В статье 105:

в части первой слово «осуществляемая» заменить словом «выполняемая»;

часть вторую после слова «должности» дополнить словами «служащего (профессии рабочего)».

64. В части второй статьи 107:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если трудовой договор прекращается по соглашению сторон, если работник увольняется по основаниям, указанным в пунктах 2, 4 и 5 части второй статьи 35, пунктах 1–3 и 5 статьи 42, пунктах 1, 2, 6 и 8 статьи 44 настоящего Кодекса, если трудовой договор расторгается по желанию (требованию) работника в связи с получением образования по направлению нанимателя или выходом на пенсию, а также если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты либо если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета или удержал только часть задолженности работника;»;

в пункте 3 слова «, не превышающем его среднемесячного заработка» заменить словами «до трех его среднемесячных заработков».

65. В статье 108:

после части первой дополнить статью частью следующего содержания:

«При удержании из заработной платы, производимом в соответствии с пунктом 3 части второй статьи 107 настоящего Кодекса, при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, – общий размер всех удержаний) не может превышать 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.»;

в абзаце первом части третьей слова «частями первой и второй настоящей статьи» заменить словами «настоящей статьей».

66. В статье 109 слово «компенсационных» заменить словом «компенсаций».

67. Статью 110 изложить в следующей редакции:

«Статья 110. Рабочее время и его нормирование

Рабочим временем считаются время, в течение которого работник в соответствии с настоящим Кодексом, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147)).

Рабочее время нормируется путем установления норм его продолжительности на протяжении календарной недели (рабочая неделя) и в течение суток (рабочий день, рабочая смена).

Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных настоящим Кодексом и коллективным договором.».

68. В части третьей статьи 113 слова «и должностей» заменить словами «рабочих и должностей служащих».

69. В статье 116:

в названии статьи и части первой слово «работы» заменить словами «рабочего времени»;

в части второй слова «продолжительности работы» заменить словами «продолжительности рабочего времени».

70. В статье 117:

часть первую после слова «Ночным» дополнить словом «временем»;

в части пятой слово «трех» заменить словом «четырнадцати».

71. В пункте 1 части второй статьи 119 слова «с ведома» заменить словом «ведома».

72. В статье 120:

пункт 2 части второй исключить;

в части третьей:

слова «от трех» исключить;

после слова «их» дополнить часть словом «письменного».

73. В статье 123:

часть третью дополнить словами «, и определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности)»;

часть четвертую исключить;

дополнить статью частью следующего содержания:

«В случае производственной необходимости (часть вторая статьи 33) наниматель имеет право изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив об этом работника не позднее чем за день до начала смены.».

74. Статью 128 изложить в следующей редакции:

«Статья 128. Режим гибкого рабочего времени

Режим гибкого рабочего времени – форма организации рабочего времени, при которой для отдельных работников или коллективов структурных подразделений организации допускается в определенных пределах саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.).

Режим гибкого рабочего времени устанавливается нанимателем по индивидуальным или коллективным просьбам в порядке, определенном локальными правовыми актами, при условии, если это учитывает интересы производства, не приведет к осложнениям в работе организации, не нарушит нормальную деятельность и ритмичность производства.

Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, должны быть проинформированы о дате перевода на этот режим, ознакомлены с условиями и спецификой работы по этому режиму в порядке, определенном локальными правовыми актами.

Режим гибкого рабочего времени не устанавливается при сменной работе.».

75. В статье 129:

в пункте 4 части первой:

слово «(тип)» исключить;

слова «установленная законодательством норма рабочих часов» заменить словами «продолжительность рабочего времени, установленная нанимателем в соответствии с законодательством»;

части четвертую и пятую исключить.

76. Статью 131 исключить.

77. В статье 135 слово «зимой» заменить словами «в холодный период года».

78. Часть третью статьи 137 дополнить предложением следующего содержания: «Если работник обязывается нанимателем выехать в служебную командировку либо прибыть из служебной командировки в свой выходной день, то наниматель по желанию работника предоставляет ему другой неоплачиваемый день отдыха не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором работник находился в служебной командировке.».

79. В статье 142:

часть первую после слов «только с» дополнить словом «письменного»;

в части второй слова «согласие от» заменить словами «письменное согласие».

80. В части первой статьи 150 слова «заработной платы» заменить словами «среднего заработка».

81. В части третьей статьи 153 слова «специальности, должности» заменить словами «должности служащего (профессии рабочего)».

82. Часть вторую статьи 155, часть четвертую статьи 348, статью 405 и часть пятую статьи 406 после слова «должности» дополнить словом «служащие» в соответствующем падеже.

83. Из статьи 160 слова «специальностям и» исключить.

84. Статью 161 после части первой дополнить частью следующего содержания:

«При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.»

85. Статью 162 изложить в следующей редакции:

«Статья 162. Суммирование трудовых отпусков»

Дополнительный отпуск присоединяется к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено законодательством. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков их продолжительность суммируется.

Дополнительные поощрительные отпуска, предоставляемые в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² настоящего Кодекса, присоединяются к основному отпуску, на который работник имеет право (части первая и вторая статьи 155).

При наличии у работника, имеющего основной отпуск более 24 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования в порядке, предусмотренном частями первой и второй настоящей статьи, трудовых отпусков различной продолжительности работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности.»

86. В части первой статьи 164:

в абзаце первом слово «включается» заменить словом «включаются»;

пункт 2 после слов «плата» и «лет» дополнить соответственно словами «(средний заработок)» и «, а также выходные дни, государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные нерабочими, и другие предоставляемые работнику дни отдыха»;

дополнить часть пунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹) время отстранения от работы работника в случаях, предусмотренных частью девятой статьи 49 настоящего Кодекса, а также время отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе;»;

в пункте 5 цифру «4» заменить цифрами «4¹».

87. Пункт 8 части второй статьи 166 изложить в следующей редакции:

«8) матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);».

88. В абзаце втором части четвертой статьи 168:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;»;

в пункте 7 слова «января 1990 года» заменить словами «января 1990 г.»;

в пункте 8 слова «здравоохранения Республики Беларусь» заменить словом «здравоохранения»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) другим работникам в соответствии с законодательными актами, коллективным договором или трудовым договором;».

89. Статью 169 изложить в следующей редакции:

«Статья 169. Обязанность нанимателя уведомлять работника о времени начала трудового отпуска»

Наниматель обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск

предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем.».

90. Часть вторую статьи 170 после слова «организации,» дополнить словами «адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма,».

91. Часть вторую статьи 171 после слова «дней» дополнить словами «трудового отпуска».

92. Часть третью статьи 174 дополнить предложением следующего содержания: «При этом денежная компенсация за не использованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.».

93. В части четвертой статьи 179 слова «день увольнения» заменить словами «сроки, установленные статьей 77 настоящего Кодекса».

94. Статью 181 после слова «вправе» дополнить словами «, а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, обязан».

95. Часть третью статьи 183 дополнить словами «(средний заработок)».

96. В статье 185:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка в случае, если мать ребенка на территории Республики Беларусь вышла на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме или является адвокатом, осуществляющим адвокатскую деятельность индивидуально, нотариусом, осуществляющим нотариальную деятельность в нотариальном бюро, индивидуальным предпринимателем, творческим работником, физическим лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма (за исключением случаев приостановления соответствующей деятельности в порядке, установленном законодательством, неосуществления предпринимательской деятельности в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности). Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет также предоставляется лицам, указанным в настоящей части, в случае, если мать работает в представительстве международной организации в Республике Беларусь, дипломатическом представительстве, консульском учреждении иностранного государства, аккредитованных в Республике Беларусь.»;

в частях девятой и десятой слова «профессии, должности» заменить словами «должности служащего (профессии рабочего)».

97. Дополнить Кодекс статьей 186 следующего содержания:

«Статья 186. Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка

При рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней. Иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка могут быть предусмотрены коллективным договором, нанимателем.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется единовременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.».

98. В статье 191:

часть первую после слов «вправе с» дополнить словом «письменного»;

после части первой дополнить статью частью следующего содержания:

«Продолжительность предоставляемого работнику отпуска суммарно не должна превышать шести календарных месяцев в течение календарного года.».

99. Название главы 13 и статью 193 изложить в следующей редакции:

**«ГЛАВА 13
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ,
ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА**

**Статья 193. Понятие производственно-технологической, исполнительской
и трудовой дисциплины**

Производственно-технологическая дисциплина – соблюдение установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг), а также требований по рациональному использованию сырья, материальных и человеческих ресурсов.

Исполнительская и трудовая дисциплина – обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам.»

100. В статье 194:

в части первой:

из пункта 1 слово «нормативными» исключить;

пункт 3 после слова «должностными» дополнить словом «(рабочими)»;

из части второй слово «нормативные» исключить.

101. В статье 198:

часть первую изложить в следующей редакции:

«За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;

4) увольнение (пункты 6–11 статьи 42, пункты 1, 1², 5¹ и 9 части первой статьи 47).»;

из части четвертой слово «нормативными» исключить.

102. Статью 199 изложить в следующей редакции:

«Статья 199. Порядок применения дисциплинарных взысканий

До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.

Отказ работника от дачи письменного объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания и оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом).

Дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части первой статьи 198 настоящего Кодекса, применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа (распоряжения, постановления, решения, протокола) о дисциплинарном взыскании.

Приказ (распоряжение, постановление, решение, протокол) о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Работник, не ознакомленный в срок, установленный частью шестой настоящей статьи, с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.».

103. Часть первую статьи 200 изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.».

104. В статье 201:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание применяется органом (руководителем), которому предоставлено право приема (избрания, утверждения, назначения на должность служащего, приема на профессию рабочего) и увольнения работников, либо по его поручению иным органом (руководителем), если иное не установлено законодательными актами.»;

часть четвертую после слова «должности» дополнить словом «служащих».

105. В частях первой и третьей статьи 203 слова «(распоряжение), постановление» заменить словами «(распоряжение, постановление, решение, протокол)» в соответствующем падеже.

106. В статье 205 слова «профессии (должности)» заменить словами «должности служащего (профессии рабочего)».

107. В статье 206, части первой статьи 207, статье 208 и абзаце первом части первой статьи 211 слова «средней заработной платы» заменить словами «среднего заработка».

108. В статье 215:

название статьи дополнить словами «и успешно осваивающих содержание образовательных программ»;

в части первой:

после слова «образования» дополнить часть словами «и успешно осваивающие содержание образовательных программ»;

слова «средней заработной платы» заменить словами «среднего заработка».

109. Статью 216 изложить в следующей редакции:

«Статья 216. Отпуска работникам в связи с освоением содержания образовательных программ при получении среднего специального, высшего, послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования

Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 18 календарных дней.

Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 28 календарных дней.

Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 30 календарных дней.

Работникам при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования предоставляется отпуск:

1) на период сдачи государственных экзаменов – 21 календарный день;

2) на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации – 90 календарных дней.

Работникам при получении послевузовского образования в заочной форме получения образования или в форме соискательства, успешно выполняющим индивидуальный план работы аспиранта (адъюнкта, соискателя), ежегодно предоставляется отпуск для сдачи кандидатских экзаменов продолжительностью 15 календарных дней.

За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средний заработок при соблюдении условий, установленных статьей 214 настоящего Кодекса.»

110. Статью 221 изложить в следующей редакции:

«Статья 221. Охрана труда работников

Охрана труда работников осуществляется в соответствии с законодательством об охране труда с учетом особенностей, установленных настоящим Кодексом.»

111. Статьи 221¹–222 исключить.

112. В части первой статьи 223 слова «контроль (надзор)» заменить словом «надзор».

113. Статьи 226 и 227 исключить.

114. Статью 228 изложить в следующей редакции:

«Статья 228. Гарантии при прохождении медицинских осмотров

На время прохождения предусмотренных законодательством медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок.»

115. Статьи 229–232 исключить.

116. Статью 233 изложить в следующей редакции:

«Статья 233. Понятие индивидуального трудового спора. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником (лицом, которому отказано в заключении трудового договора, уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

1) комиссиями по трудовым спорам;

2) судами.»

117. В статье 234:

часть вторую после слова «должности» дополнить словом «служащего»;

после части второй дополнить статью частью следующего содержания:

«Индивидуальные трудовые споры, стороной которых является руководитель организации, выступающий в качестве работника, рассматриваются судами.»

118. В части второй статьи 236:

из абзаца первого слово «нормативных» исключить;

в пункте 3 слова «профессий (должностей) и заместительстве» заменить словами «должностей служащих (профессий рабочих)»;

дополнить часть пунктом 9 следующего содержания:

«9) применении мер дисциплинарного взыскания, кроме увольнения.»

119. Статью 240 изложить в следующей редакции:

«Статья 240. Гарантии для членов комиссии по трудовым спорам

В отношении работников – членов комиссии по трудовым спорам в период осуществления их полномочий не допускаются понижение тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада и расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, и случаев, предусмотренных пунктами 2, 6–11 статьи 42 настоящего Кодекса и иными законодательными актами.»

120. В статье 241:

часть первую изложить в следующей редакции:

«В суде рассматриваются трудовые споры по заявлению:

1) работника или нанимателя, если они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам;

2) работника, если комиссия по трудовым спорам не рассмотрела его заявление в срок, установленный частью шестой статьи 237 настоящего Кодекса, или не вынесла решение;

3) прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам противоречит законодательству;

4) работника об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием.»;

в части второй:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«б) руководителя организации, выступающего в качестве работника;»;

дополнить часть пунктами 7 и 8 следующего содержания:

«7) работников о недействительности трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 22 настоящего Кодекса;

8) работников о недействительности отдельных условий трудового договора в случаях, предусмотренных частью первой статьи 23 настоящего Кодекса.»

121. Часть пятую статьи 242 исключить.

122. Статью 244 изложить в следующей редакции:

«Статья 244. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы

В случаях восстановления работника на прежней работе, а также изменения формулировки причины увольнения, которая препятствовала поступлению работника на новую работу, ему выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула. При взыскании в пользу работника среднего заработка в случае восстановления работника на прежней работе подлежат зачету выплаченные ему при увольнении выходное пособие, компенсации, иные выплаты, на которые работник имел право в соответствии с законодательством и (или) коллективным договором, иными локальными правовыми актами, связанные с увольнением, заработная плата, полученная за время работы у другого нанимателя после незаконного увольнения, пособие по временной нетрудоспособности, выплаченное в пределах срока оплачиваемого вынужденного прогула.

При незаконном переводе, перемещении, изменении существенных условий труда, отстранении от работы работнику выплачиваются по решению органа, рассматривавшего трудовой спор, средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы.

Наниматель может произвести выплаты, предусмотренные настоящей статьей, при отсутствии решения органа, рассматривавшего трудовой спор.»

123. В части первой статьи 252, статьях 253 и 254 слова «учредительные документы» заменить словами «учредительный документ» в соответствующем падеже.

124. В статье 261 слова «Учредительными документами» заменить словами «Учредительным документом».

125. Дополнить Кодекс главой 18¹ следующего содержания:

«ГЛАВА 18¹ ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ ЗАКЛЮЧАЮТСЯ КОНТРАКТЫ

Статья 261¹. Заключение контракта

Контракт может заключаться по соглашению сторон:

- 1) при приеме на работу;
- 2) с работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, срочный трудовой договор;
- 3) в иных случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами.

В случаях, предусмотренных законодательством, заключение контрактов является обязательным.

Статья 261². Содержание и условия контракта

Контракт должен содержать помимо сведений и условий, предусмотренных статьей 19 настоящего Кодекса, в качестве обязательных следующие сведения и условия:

- 1) дни и периодичность (не реже одного раза в месяц) выплаты заработной платы;
- 2) проведение аттестации не реже одного раза в три года, если иной срок не установлен Президентом Республики Беларусь;

3) дополнительные меры стимулирования труда, в том числе: предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год. При этом уменьшение ее размера осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных статьей 32 настоящего Кодекса;

4) уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин; использование государственного имущества не в служебных целях;

5) уменьшение работнику трудового отпуска за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

б) обязанность работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

7) обязанность нанимателя не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо заключить трудовой договор на неопределенный срок (при соблюдении работником условий, установленных частью первой статьи 261⁴ настоящего Кодекса).

Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза производится с участием представителя соответствующего профсоюза.

Примерная форма контракта утверждается Правительством Республики Беларусь.

Статья 261³. Срок действия контракта. Продление контракта. Заключение нового контракта. Прекращение контракта в связи с истечением срока его действия

Контракт заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению сторон.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Контракт прекращается в связи с истечением срока его действия, если стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если настоящим Кодексом (статья 261⁵) или иными законодательными актами не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли основания для продолжения трудовых отношений на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок (статья 261⁴).

Статья 261⁴. Случаи, когда трудовые отношения продолжают на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок

Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

Если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то трудовые отношения считаются продолженными на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок. Началом действия трудового договора считается день, следующий за днем истечения срока действия контракта. При этом трудовые отношения оформляются в соответствии со статьями 18 и 19 настоящего Кодекса не позднее дня, следующего за днем предъявления одной из сторон требования о заключении трудового договора.

Действие части первой настоящей статьи не распространяется на работников, заключение контрактов с которыми в соответствии с законодательством является обязательным.

Статья 261⁵. Гарантии при заключении, продлении срока действия и прекращении контракта для отдельных категорий работников

Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются без их согласия на заключение контрактов.

Срок действия контракта с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

Наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

1) с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

2) с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

3) с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, – не менее чем до достижения указанного возраста.

С согласия работников, указанных в части третьей настоящей статьи, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный срок, при заключении контракта срок его действия определяется в соответствии с частью первой статьи 261³ настоящего Кодекса и частью третьей настоящей статьи.

При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков.».

126. Статью 263 изложить в следующей редакции:

«Статья 263. Запрещение и ограничение ночных, сверхурочных работ, работы в государственные праздники, праздничные, выходные дни и направления в служебную командировку женщин

Запрещаются привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работе в ночное время, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин.

Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работе в ночное время, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.».

127. В статье 265:

из части третьей слово «нормативном» исключить;

из части пятой слово «работнику» исключить.

128. Статью 268 изложить в следующей редакции:

«Статья 268. Гарантии для беременных женщин, женщин, имеющих детей, одиноких родителей при заключении и прекращении трудового договора

Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким родителям – с наличием детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет).

При отказе в заключении трудового договора указанным категориям работников наниматель обязан известить их о мотивах отказа в письменной форме не позднее трех дней после обращения. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя:

1) в связи с сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42) и в случаях, предусмотренных пунктами 3–5 статьи 42 настоящего Кодекса, – с беременной женщиной, женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет;

2) в связи с сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42) и в случае, предусмотренном пунктом 5 статьи 42 настоящего Кодекса, – с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет).».

129. В статье 271:

название статьи после слова «отцам,» дополнить словами «одиноким родителям,»;

в части четвертой слово «частью» заменить словами «пунктом 1 части»;

часть пятую изложить в следующей редакции:

«Работающие отцы, воспитывающие детей без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одинокие родители, а также опекуны (попечители) детей имеют право на гарантии, предоставляемые законодательством, коллективным договором, соглашением работающим женщинам-матерям.».

130. В статье 279:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.»;

часть вторую после слов «тарифной ставке» дополнить словами «(тарифному окладу), окладу».

131. Из абзаца второго части второй статьи 281 слова «специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной» исключить.

132. В статье 282 слова «, 2, 3 и 6» и цифры «4, 5, 7–9» заменить соответственно цифрами «–5» и «6–11».

133. Часть третью статьи 283 дополнить словами «, за исключением случаев увольнения инвалидов по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения».

134. В статье 287:

в части четвертой слова «профессий и должностей» заменить словами «должностей служащих (профессий рабочих)»;

в части восьмой слова «отдается предпочтение в оставлении» заменить словами «предоставляется преимущественное право на оставление».

135. В части первой статьи 291 слова «трудовых отпусков» заменить словами «основного отпуска».

136. В части второй статьи 294:

в абзаце первом цифру «6» заменить цифрой «5»;

в пункте 2 слова «(должности)» и «сохраняется место работы (должность)» заменить соответственно словами «, должности служащего (профессии рабочего)» и «сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего)».

137. Статью 296 изложить в следующей редакции:

«Статья 296. Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула

Временному работнику, восстановленному на работе, выплачивается по решению органа, рассматривавшего трудовой спор, средний заработок за время вынужденного

прогула со дня увольнения до восстановления на работе или окончания срока работы по трудовому договору, но не более чем за три месяца в порядке, предусмотренном частью первой статьи 244 настоящего Кодекса.

Временному работнику, незаконно переведенному на другую работу, выплачиваются по решению органа, рассматривавшего трудовой спор, средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Наниматель может произвести выплаты, предусмотренные настоящей статьей, при отсутствии решения органа, рассматривавшего трудовой спор.»

138. В статье 301:

из части первой слова «по собственному желанию» исключить;

в части второй:

в абзаце первом цифру «6» заменить цифрой «5»;

в пункте 2 слова «(должности)» и «(должность) сохраняется» заменить соответственно словами «, должности служащего (профессии рабочего)» и «, должность служащего (профессия рабочего) сохраняются».

139. Статью 303 изложить в следующей редакции:

«Статья 303. Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула

Сезонному работнику, восстановленному на работе, выплачивается по решению органа, рассматривавшего трудовой спор, средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения до восстановления на работе или окончания срока работы по трудовому договору, но не более чем за три месяца в порядке, предусмотренном частью первой статьи 244 настоящего Кодекса.

Сезонному работнику, незаконно переведенному на другую работу, выплачиваются по решению органа, рассматривавшего трудовой спор, средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Наниматель может произвести выплаты, предусмотренные настоящей статьей, при отсутствии решения органа, рассматривавшего трудовой спор.»

140. Пункт 1 статьи 305 изложить в следующей редакции:

«1) матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет);».

141. Дополнить Кодекс главой 25¹ следующего содержания:

«ГЛАВА 25¹

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

Статья 307¹. Дистанционная работа

Дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий.

На работников, выполняющих дистанционную работу, распространяется действие законодательства о труде и иных актов законодательства с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Условия обмена между нанимателем и работником, выполняющим дистанционную работу, электронными документами или сообщениями в электронном виде (в том числе СМС-сообщениями, файлами и записями), содержащими письменные задания, иную информацию для исполнения трудовых обязанностей, результаты выполненной работы, заявления и объяснения работника, уведомления, приказы и иные документы нанимателя, связанные с изменением и прекращением трудового договора, определяются трудовым договором.

Письменные задания, иная информация для исполнения трудовых обязанностей, результаты выполненной работы, заявления и объяснения работника, а также иные документы, не требующие ознакомления работника под роспись, могут направляться путем обмена файлами с текстами документов в электронном виде.

В случае необходимости ознакомления работника с документами под роспись работник, выполняющий дистанционную работу, может быть ознакомлен с ними путем обмена электронными документами или файлами с текстами этих документов в электронном виде с последующим направлением в течение двух рабочих дней работнику копий документов на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении.

Статья 307². Особенности трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу

Заключение трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу, допускается только при личном присутствии такого работника. Дополнительные соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу, могут заключаться путем обмена электронными документами либо при личном присутствии работника. Местом заключения трудового договора, а также дополнительных соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора является место нахождения нанимателя. В трудовом договоре обязательно указывается, что работа является дистанционной. Если соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается путем обмена электронными документами, то наниматель обязан направить в течение двух рабочих дней со дня заключения соглашения работнику, выполняющему дистанционную работу, оформленный надлежащим образом экземпляр данного соглашения на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении.

В трудовом договоре может предусматриваться дополнительное условие об обязанности работника, выполняющего дистанционную работу, использовать при исполнении трудовых обязанностей оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные или рекомендованные нанимателем.

Порядок и сроки обеспечения работников, выполняющих дистанционную работу, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления работниками, выполняющими дистанционную работу, отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование работниками, выполняющими дистанционную работу, принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения иных связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором.

По соглашению сторон работнику, выполняющему дистанционную работу, могут возмещаться иные расходы, связанные с исполнением трудовых обязанностей.

Способы и периодичность рабочих контактов работника, выполняющего дистанционную работу, с нанимателем определяются трудовым договором.

Статья 307³. Охрана труда работника, выполняющего дистанционную работу

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работника, выполняющего дистанционную работу, наниматель обязан ознакомить работника, выполняющего дистанционную работу, с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами, предоставленными или рекомендованными нанимателем.

Иные обязанности нанимателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда могут предусматриваться трудовым договором.

Статья 307⁴. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работника, выполняющего дистанционную работу

На работников, выполняющих дистанционную работу, распространяются нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, установленные настоящим Кодексом.

Режим рабочего времени и времени отдыха работника, выполняющего дистанционную работу, устанавливается по согласованию с нанимателем трудовым договором либо определяется работником самостоятельно, что указывается в трудовом договоре. Организация учета рабочего времени и времени отдыха, необходимость предоставления перерывов в течение рабочего дня определяются трудовым договором.

Порядок предоставления работнику, выполняющему дистанционную работу, отпусков определяется трудовым договором в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами законодательства.

Статья 307⁵. Особенности прекращения трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу

Ознакомление работника, выполняющего дистанционную работу, с приказом нанимателя о прекращении трудового договора осуществляется путем обмена электронными документами либо при личном присутствии работника. Если ознакомление работника осуществляется путем обмена электронными документами, наниматель в день прекращения трудового договора обязан направить работнику, выполняющему дистанционную работу, оформленную надлежащим образом копию приказа на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении.».

142. Часть вторую статьи 308 после слова «СПИДом,» дополнить словами «а также лица, выполняющие по трудовому договору работу у физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма,».

143. В абзаце третьем пункта 2 части третьей статьи 314² слово «соревнования» заменить словом «соревнований».

144. В части первой статьи 314⁴ слова «со спортсменом, тренером» заменить словами «с письменного согласия спортсмена, тренера».

145. В статье 314⁵:

часть первую после слов «подвергнутых в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации,» дополнить словами «за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте,»;

в части второй:

в абзаце первом слово «судебной» заменить словом «судейской»;

в пункте 1 слова «установленной» и «(оклада)» заменить соответственно словами «установленных» и «(тарифного оклада), оклада».

146. В статье 314¹⁰:

из абзаца первого части третьей слово «нормативными» исключить;

в части четвертой слово «судебной» заменить словом «судейской».

147. В статье 314¹¹:

перед частью первой дополнить статью частью следующего содержания:

«Трудовой договор со спортсменом, тренером расторгается в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.»;

в части первой:

пункт 1 дополнить словами «, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте»;

пункт 2 исключить;

в части второй слова «частью первой» заменить словами «частями первой и второй»;

пункт 1 части третьей дополнить словами «, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте».

148. Статью 314¹² изложить в следующей редакции:

**«Статья 314¹². Денежная компенсация в случае расторжения
трудового договора**

В трудовом договоре со спортсменом, тренером может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена, тренера произвести выплату денежной компенсации нанимателю в случае расторжения трудового договора:

1) со спортсменом по основаниям, предусмотренным пунктами 6 и 7 статьи 42, частью второй статьи 47, частью первой и пунктом 1 части второй статьи 314¹¹ настоящего Кодекса;

2) с тренером по основаниям, предусмотренным пунктами 6 и 7 статьи 42, частью второй статьи 47, частью первой и пунктом 1 части четвертой статьи 314¹¹ настоящего Кодекса.

Размер денежной компенсации и порядок ее выплаты определяются трудовым договором.».

149. В части первой статьи 319:

после слова «должностей» дополнить часть словом «служащих»;
слово «педагогических,» исключить.

150. Дополнить Кодекс статьей 320 следующего содержания:

**«Статья 320. Особенности регулирования труда педагогических работников
и иных работников, участвующих в аттестации обучающихся
либо образовательных мероприятиях**

Трудовые и связанные с ними отношения педагогических работников регулируются настоящим Кодексом и иными актами законодательства с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

Для отдельных категорий педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, включая нормы часов педагогической нагрузки за ставку.

Перечень категорий педагогических работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, а также нормы часов педагогической нагрузки за ставку определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в сфере образования.

Наниматель имеет право приказом (распоряжением) направлять педагогических работников с их согласия в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования для реализации образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, в соответствии с законодательством.

Условия оплаты труда и порядок направления педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в сфере образования.

Наниматель имеет право по предложению иной организации с согласия работника направить его для участия в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях, проводимых этой организацией. За период участия в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях за работником сохраняются место работы и средний заработок.

Работникам, направляемым в соответствии с частью шестой настоящей статьи в организации, расположенные в другой местности вне места основной работы, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные статьей 95 настоящего Кодекса.

Иные особенности регулирования труда педагогических работников, в том числе конкурс на замещение соответствующей должности служащего, устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.»

151. В пункте 4 части первой статьи 326 слова «января 1990 года» заменить словами «января 1990 г.».

152. В пункте 2 части второй статьи 328 слова «профессии и квалификации» заменить словами «квалификации и должности служащего (профессии рабочего)».

153. В части первой статьи 338 слово «(должность)» заменить словами «, должность служащего (профессия рабочего)».

154. В статье 339:

в части первой слова «сохраняется место работы (должность)» заменить словами «сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего)»;

в части второй слова «деятельности индивидуального» заменить словами «(приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального».

155. В статье 340:

в части третьей слова «следствия Республики Беларусь», «дел Республики Беларусь», «контроля Республики Беларусь», «ситуациям Республики Беларусь» и «(должности)» заменить соответственно словами «следствия», «дел», «контроля», «ситуациям» и «, должности служащего (профессии рабочего)»;

в части четвертой слово «(должность)» заменить словами «, должность служащего (профессия рабочего)».

156. В статье 341:

часть третью изложить в следующей редакции:

«Органы по труду, занятости и социальной защите принимают меры по трудоустройству жен, мужья которых призваны на срочную военную службу, направлены на альтернативную службу, в соответствии с законодательством.»;

часть четвертую исключить.

157. Пункт 1 части первой статьи 342 изложить в следующей редакции:

«1) сохранение в течение трех месяцев со дня, следующего за днем окончания состояния на военной службе, прохождения альтернативной службы, права поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, направления на альтернативную службу, а лицам из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) – права на занятие прежней должности служащего (профессии рабочего). В случае заболевания, получения травмы в период прохождения военной службы по призыву, альтернативной службы, не препятствующих поступлению на работу, за лицами, уволенными с военной службы, альтернативной службы, сохраняется в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности право поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, направления на альтернативную службу, при условии письменного уведомления об этом нанимателя;».

158. Часть вторую статьи 345 изложить в следующей редакции:

«Работники, находящиеся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, а также работники, находящиеся в трудовых отпусках по основному месту работы, могут работать по совместительству полный рабочий день (смену).».

159. Часть первую статьи 347 после слова «предоставляется» дополнить словами «по их желанию».

160. Статью 350 изложить в следующей редакции:

«Статья 350. Прекращение трудового договора с работающими по совместительству»

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами, трудовой договор с работающим по совместительству может быть прекращен:

1) при приеме на работу работника, для которого эта работа будет являться основной;

2) в связи с тем, что работа по совместительству стала для работника основной.»

161. В статье 355:

в части первой:

слова «учредительными документами» и «этих организаций» заменить соответственно словами «учредительным документом» и «этой организации»;

слово «нормативными» исключить;

часть вторую дополнить словами «, а при их отсутствии – иные представители нанимателей».

162. В пункте 3 части второй статьи 360 слова «компенсационных выплатах» заменить словом «компенсациях».

163. В части второй статьи 364:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) размерах тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов, стимулирующих и компенсирующих выплат;»;

пункт 5 после слова «труда,» дополнить словами «в том числе выдаче работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм, об».

164. Статью 365 изложить в следующей редакции:

«Статья 365. Сфера действия коллективного договора, соглашения»

Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Сфера действия соглашения определяется сторонами в пределах их полномочий.»

165. В статье 367:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор, соглашение заключаются на срок, который определяют стороны, но не менее одного года и не более трех лет. С согласия сторон действие коллективного договора, соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия коллективного договора, соглашения оформляется дополнительным соглашением к ним.»;

часть вторую дополнить словами «, но не более шести месяцев после окончания срока их действия».

166. Из части третьей статьи 379, части четвертой статьи 383 и пункта 3 части четвертой статьи 384 слова «Республики Беларусь» исключить.

167. Название раздела V изложить в следующей редакции:

«Раздел V Ответственность работников и нанимателей. Надзор за соблюдением законодательства о труде. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде».

168. В статье 400:

название статьи после слова «Условия» дополнить словами «и порядок»;

часть вторую и третью изложить в следующей редакции:

«При определении размера ущерба учитывается только реальный ущерб, упущенная выгода не учитывается, за исключением случая причинения ущерба не при исполнении трудовых обязанностей (пункт 6 статьи 404). Под реальным ущербом понимаются утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние денежные выплаты (за исключением штрафов, взыскиваемых с нанимателя).

Противоправным признается такое поведение (действие или бездействие) работника, при котором он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет обязанности, возложенные на него настоящим Кодексом, иными актами законодательства о труде, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором.»;

в частях четвертой и пятой слово «вреда» заменить словом «ущерба».

169. В статье 408:

в части первой слова «работниками в размере, не превышающем среднего месячного заработка,» заменить словами «работником в размере до трех его среднемесячных заработков»;

часть четвертую исключить.

170. Название главы 39 и статью 462 изложить в следующей редакции:

**«ГЛАВА 39
НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ.
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ**

Статья 462. Надзор за соблюдением законодательства о труде

Надзор за соблюдением законодательства о труде осуществляют органы, уполномоченные на осуществление надзора, в порядке, установленном законодательством.».

171. Статью 464 исключить.

Статья 2. Внести в Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» следующие изменения:

1. Пункт 5 статьи 25 изложить в следующей редакции:

«5. Государственный орган вправе запрашивать характеристику с предыдущих мест работы гражданина, претендующего на занятие государственной должности в этом государственном органе. Характеристика выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса.».

2. Подпункты 1.10 и 1.10¹ пункта 1 статьи 33 изложить в следующей редакции:

«1.10. увольнения государственного служащего за неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание, за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы до истечения двух лет со дня увольнения за такие действия, если иное не предусмотрено законодательными актами;

1.10¹. наличия не снятой или не погашенной в установленном порядке судимости;».

3. Пункт 1 статьи 57 изложить в следующей редакции:

«1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей к государственным служащим могут применяться следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1.1. замечание;
- 1.2. выговор;
- 1.3. предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 1.4. лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- 1.5. понижение в классе государственного служащего на срок до шести месяцев;
- 1.6. увольнение с занимаемой должности в соответствии с настоящим Законом, Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.»

Статья 3. Внести в Кодекс Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. следующие изменения:

1. Подпункт 1.3 пункта 1 статьи 26 после слова «должностные» дополнить словом «(рабочие)».

2. В статье 88:

в пункте 3:

в подпункте 3.3 слова «пункт 2» заменить словами «пункт 3»;

в подпункте 3.4 слова «пункт 6» заменить словами «пункт 5»;

в пункте 6:

в подпункте 6.3 слова «пункт 2» заменить словами «пункт 3»;

в подпункте 6.4 слова «пункт 6» заменить словами «пункт 5».

Статья 4. Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок: обеспечить приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры по реализации положений настоящего Закона.

Статья 5. Настоящий Закон вступает в силу в следующем порядке: статьи 1–3 – через шесть месяцев после официального опубликования настоящего Закона;

иные положения – после официального опубликования настоящего Закона.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко